

**Количество проведенных заседаний комиссией за 2020 год:**

	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
<p><b><u>Протокол № 1 от 21.01.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рассмотрение обращение муниципального служащего (главного специалиста Отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета по образованию Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»), о получении согласия на замещение им должности в организации на условиях трудового договора.</li> </ul> <p><b>Принято решение:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о согласии муниципальному служащему (главному специалисту Отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета по образованию Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас») на замещение им должности в организации, т.к. функции по муниципальному (административному) управлению этой организацией не входят в его должностные (служебные) обязанности.</li> </ul>	1			
<p><b><u>Протокол № 2 от 12.03.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- замещение муниципальными служащими (ведущим специалистом Комитета гражданской защиты администрации МО «Котлас») иной оплачиваемой работы;</li> </ul> <p><b>Принято решение:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о разрешении муниципальным служащим (ведущему специалисту Комитета гражданской защиты администрации МО «Котлас») выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов</li> </ul>	1			
<p><b><u>Протокол № 3 от 28.04.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рассмотрение вопроса об ограничениях, связанных</li> </ul>		1		

<p>с муниципальной службой (статья 13 Федерального закона от 02.03.2007 года в ред. 18.04.2018 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ»; Федеральный закон от 25.12.2008 года в ред. от 26.07.2019 года « 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).</p> <p><b>Принято решение:</b></p> <p>- о том, что в рассматриваемом случае были соблюдены ограничения, связанные с муниципальной службой, т.е. между муниципальными служащими не было выявлено непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому. Таким образом, муниципальные служащие (председатель Комитета гражданской защиты администрации МО «Котлас» и ведущий специалист Управления городского хозяйства администрации МО «Котлас») соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, не было выявлено наличия личной заинтересованности, которая могла привести к конфликту интересов, возникновение конфликта интересов невозможно.</p>				
<p><b><u>Протокол № 4 от 27.05.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):</p> <p>о замещении муниципальным служащим (руководитель Аппарата администрации МО «Котлас») иной оплачиваемой работы;</p> <p><b>Принято решение:</b></p> <p>- о разрешении муниципальному служащему (руководителю Аппарата администрации МО «Котлас») выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальные служащие соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов</p>		1		
<p><b><u>Протокол № 5 от 29.05.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):</p> <p>- замещение муниципальными служащими (главными специалистами Комитета по образованию Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас») иной оплачиваемой</p>		1		

<p>работы.  <b>Принято решение:</b>  - о разрешении муниципальным служащим, (главным специалистом Комитета по образованию Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»), <b>выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальные служащие соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.</b></p>				
<p><b><u>Протокол № 6 от 08.06.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):  - замещение муниципальным служащим (начальником Финансового управления МО «Котлас») иной оплачиваемой работы.  <b>Принято решение:</b>  - о разрешении муниципальным служащим, (начальнику Финансового управления МО «Котлас»), <b>выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.</b></p>		<b>1</b>		
<p><b><u>Протокол № 7 от 09.06.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):  - замещение муниципальными служащими (специалистами Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»; специалистами Управления городского хозяйства администрации МО «Котлас», специалистами Финансового управления МО «Котлас»; специалистами администрации Вычегодского административного округа администрации МО «Котлас») иной оплачиваемой работы.  <b>Принято решение:</b>  - о разрешении муниципальным служащим, (специалистам Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»; специалистам Управления городского хозяйства администрации МО «Котлас», специалистам Финансового управления МО «Котлас»; специалистам администрации Вычегодского административного округа администрации МО «Котлас»), <b>выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальные</b></p>		<b>1</b>		

<p>служащие соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.</p>				
<p><b><u>Протокол № 8 от 19.06.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- замещение муниципальными служащими (ведущий специалист Комитета по образованию Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас») иной оплачиваемой работы.</li> </ul> <p><b>Принято решение:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>о разрешении муниципальным служащим, (ведущий специалист Комитета по образованию Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»), выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.</b></li> </ul>		1		
<p><b><u>Протокол № 9 от 10.08.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- замещение кандидатом на замещение должности муниципальной службы (главный специалист-главный бухгалтер Управления экономического развития администрации городского округа «Котлас») иной оплачиваемой работы.</li> </ul> <p><b>Принято решение:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>о разрешении кандидату на замещение должности муниципальной службы (главный специалист-главный бухгалтер Управления экономического развития администрации городского округа «Котлас»), выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае кандидат на замещение должности муниципальной службы соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.</b></li> </ul>		1		
<p><b><u>Протокол № 10 от 18.08.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- замещение муниципальными служащими (специалистами Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»; специалистами Финансового управления</li> </ul>		1		

<p>администрации городского округа «Котлас», специалистами администрации городского округа «Котлас»; специалистами администрации Вычегодского административного округа администрации городского округа «Котлас») иной оплачиваемой работы.</p> <p><b>Принято решение:</b>  <b>- о разрешении муниципальным служащим,</b>  (специалистам Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»; специалистам Финансового управления администрации городского округа «Котлас», специалистам администрации городского округа «Котлас»; специалистам администрации городского округа Вычегодского административного округа администрации городского округа «Котлас»), <b>выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальные служащие соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.</b></p>				
<p><b><u>Протокол № 11 от 28.10.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):  - замещение муниципальным служащим (специалистом администрации Вычегодского административного округа администрации городского округа «Котлас») иной оплачиваемой работы.</p> <p><b>Принято решение:</b>  <b>- о разрешении муниципальным служащим,</b>  (специалисту администрации Вычегодского административного округа администрации городского округа «Котлас»), <b>выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.</b></p>				<b>1</b>
<p><b><u>Протокол № 12 от 03.11.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):  - рассмотрение представления Котласской межрайонной прокуратуры от 30.09.2020 № 86-01-2020 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции, муниципальной службе», в части, касающейся нарушения норм законодательства муниципальными служащими</p>				<b>1</b>

<p>администрации ГО «Котлас»:  - предоставления недостоверных сведений о своих доходах и доходах супругов за 2019 год;  <b>Принято решение о том, что:</b>  1. За нарушения требований должностной инструкции, в соответствии с пунктом 3.1.8. раздела 3 которой на муниципального служащего возлагается обязанность представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о полученных им доходах и принадлежащем ему на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера, муниципальных служащих (муниципальных служащих администрации городского округа «Котлас» в количестве 40 человек) привлечь к дисциплинарной ответственности.  2. У шести муниципальных служащих представленные за 2019 год сведения являются достоверными и полными с незначительными неточностями.</p>				
<p><b><u>Протокол № 13 от 12.11.2020г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений):  - рассмотрение обращение муниципального служащего (главного специалиста-юриста Отдела по земельным отношениям Комитета по управлению имуществом администрации ГО «Котлас»), о получении согласия на замещение им должности в организации на условиях трудового договора.  <b>Принято решение:</b>  - <b>о согласии муниципальному служащему (главного специалиста-юриста Отдела по земельным отношениям Комитета по управлению имуществом администрации ГО «Котлас») на замещение им должности в организации, т.к. функции по муниципальному (административному) управлению этой организацией не входят в ее должностные (служебные) обязанности.</b></p>				<b>1</b>

**Протокол № 14 от 29.12.2020г.**

**1**

Количество рассмотренных материалов (обращений):

- рассмотрение обращение муниципального служащего (главного специалиста Комитета дорожного хозяйства, благоустройства и экологии Управления городского хозяйства администрации ГО «Котлас»), о получении согласия на замещение им должности в организации на условиях трудового договора.

**Принято решение:**

- о согласии муниципальному служащему (главному специалисту Комитета дорожного хозяйства, благоустройства и экологии Управления городского хозяйства администрации ГО «Котлас») на замещение им должности в организации, т.к. функции по муниципальному (административному) управлению этой организацией не входят в ее должностные (служебные) обязанности.