

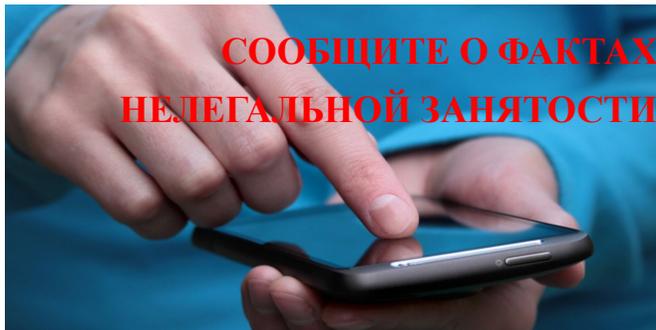


ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОДАТЕЛЯ ЗА УКЛОНЕНИЕ ОТ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Согласно части 4 статьи 5.27 КоАП РФ уклонение от оформления или

ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно части 5 статьи 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.



Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области

Адрес: 163000, г. Архангельск,
пр. Новгородский, д.160,

Телефон горячей линии 8(8182) 41-08-81

(горячая линия работает ежедневно с понедельника по четверг с 9:00 до 13:00 и с 14:00 до 18:15, в пятницу с 9:00 до 13:00 и с 14:00 до 17:00)

e-mail: mintrud@dvinaland.ru

<http://www.arhzan.ru>

Межрегиональная территориальная государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе

Адрес: 163000, г. Архангельск,
просп. Троицкий, д.94,

Телефон горячей линии +7 931-414-19-04

(горячая линия работает ежедневно с 9:00 до 21:00)

e-mail: git29@rostrud.gov.ru

<https://git29.rostrud.gov.ru>

Прокуратура Архангельской области

Адрес: 163002, г. Архангельск,
пр. Новгородский, д.15

Телефон горячей линии 8(8182) 41-02-36

(горячая линия работает ежедневно с понедельника по пятницу с 9:00 до 13:00 и с 14:00 до 17:00)



Легализация трудовых отношений – основа защиты трудовых прав работников



г. Архангельск, 2025 г.



Трудовой договор -

соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством

и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

(Ст. 56 ТК РФ)

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. (Ст.67 ТК РФ)

Нелегальная занятость - осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

Основные признаки нелегальной занятости:

отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме; существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда; уклонение от уплаты страховых взносов; подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.



**Важно
знать!**

Занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной

договоренностью о размере заработной платы, не только ущемляет права работников, но неизбежно приводит

к негативным последствиям:

неоплаченные больничные и отпуска; отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, труд в праздничные дни; несоответствие условий труда и продолжительности рабочего дня нормам трудового законодательства; отсутствие расчета при увольнении; отсутствие гарантии сохранения рабочего места на случай болезни, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком; получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве; риск увольнения в любой момент по инициативе работодателя без выплаты заработной платы; отсутствие права на страховую пенсию при достижении пенсионного возраста; угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы; отказ в получении банковского кредита или визы; отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.



ПОМНИТЕ!

Получая зарплату «в конвертах», Вы лишаете себя достойной пенсии в будущем, а в настоящем – лишаете себя значительной части социальных гарантий.

НЕ ПОЗВОЛЯЙТЕ!

Работодателям забывать об ответственности за уровень социальной защищенности работников.

Если Вам не безразлично Ваше будущее,
**ВЫ ДОЛЖНЫ
ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА!**