

**Количество проведенных заседаний комиссией за 2023 год:**

	<b>1 кв.</b>	<b>2 кв.</b>	<b>3 кв.</b>	<b>4 кв.</b>
<p><b><u>Протокол № 1 от 15.03.2023г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений, уведомлений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рассмотрение обращение муниципального служащего (главного инспектора аппарата Контрольно-счетной палаты городского округа Архангельской области «Котлас», о получении согласия на замещение им должности в организации на условиях трудового договора.</li> </ul> <p><b>Принято решение:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>о согласии муниципальному служащему (главному инспектору аппарата Контрольно-счетной палаты городского округа Архангельской области «Котлас») на замещение им должности в организации, т.к. функции по муниципальному (административному) управлению этой организацией не входят в его должностные (служебные) обязанности.</b></li> </ul>	<b>1</b>			
<p><b><u>Протокол № 2 от 16.05.2023 г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений, уведомлений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- замещение муниципальными служащими (специалистами Комитета по образованию Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас») иной оплачиваемой работы;</li> <li>- выполнение муниципальными служащими (специалистами Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас») иной оплачиваемой работы без предварительного письменного уведомления представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу ;</li> </ul> <p><b>Принято решение:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>о разрешении муниципальным служащим, (специалистам Комитета по образованию Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»), выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальные служащие соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов;</b></li> <li>- <b>выполнение муниципальными служащими иной оплачиваемой работы не повлекло за собой возникновения конфликта интересов;</b></li> <li>- <b>предложить рекомендовать представителю нанимателя применить к данным</b></li> </ul>		<b>2</b>		

<p>муниципальным служащим дисциплинарное взыскание в виде «выговор».</p>				
<p><b><u>Протокол № 3 от 16.05.2023г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений, уведомлений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- замещение муниципальным служащим (консультант Комитета по образованию Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас») иной оплачиваемой работы.</li> </ul> <p><b>Принято решение:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>о разрешении муниципальному служащему, (консультанту Комитета по образованию Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»), выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.</b></li> </ul>		1		
<p><b><u>Протокол № 4 от 29.05.2023г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений, уведомлений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о правомерности осуществления контроля за расходами муниципальных служащих администрации городского округа «Котлас» (ведущий специалист Отдела по опеке и попечительству Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»).</li> </ul> <p><b>Принято решение:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о том, что информация, полученная в ходе рассмотрения вопроса правомерности осуществления контроля за расходами муниципальных служащих (ведущий специалист Отдела по опеке и попечительству Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»), <b>не является достаточной для осуществления контроля за расходами данных муниципальных служащих.</b></li> </ul>		1		
<p><b><u>Протокол № 5 от 06.06.2023г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений, уведомлений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- замещение муниципальным служащим (заместитель заведующего Правовым Отделом Аппарата администрации городского округа «Котлас»), иной оплачиваемой работы.</li> </ul>		1		

<p><b>Принято решение:</b>  <b>- о разрешении муниципальному служащему, (заместитель заведующего Правовым Отделом Аппарата администрации городского округа «Котлас»), выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.</b></p>				
<p><b><u>Протокол № 6 от 31.07.2023 г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений, уведомлений):</p> <p>- замещение муниципальными служащими (специалистами аппарата Контрольно-счетной палаты городского округа «Котлас»; начальник Отдела экономики и муниципальных программ Управления экономического развития администрации городского округа «Котлас»; специалисты Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»; специалисты Финансового управления городского округа «Котлас»; консультант Комитета дорожного хозяйства, благоустройства и экологии Управления городского хозяйства администрации городского округа «Котлас») иной оплачиваемой работы.</p> <p><b>Принято решение:</b>  <b>- о разрешении муниципальным служащим, (специалистам аппарата Контрольно-счетной палаты городского округа «Котлас»; начальнику Отдела экономики и муниципальных программ Управления экономического развития администрации городского округа «Котлас»; специалистам Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»; специалистам Финансового управления городского округа «Котлас»; консультанту Комитета дорожного хозяйства, благоустройства и экологии Управления городского хозяйства администрации городского округа «Котлас»), выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальные служащие соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.</b></p>			11	
<p><b><u>Протокол № 7 от 09.08.2023г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений, уведомлений):</p> <p>- замещение муниципальными служащими: (специалистом Комитета по образованию Управления по социальным вопросам городского</p>			3	

<p>округа «Котлас»; консультантом-бухгалтером Отдела бухгалтерского учета, отчетности и исполнения бюджета Финансового управления городского округа «Котлас») иной оплачиваемой работы;</p> <p>- Рассмотрение заявления муниципального служащего (заведующего Отделом информационного обеспечения Аппарата администрации городского округа «Котлас») участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;</p> <p><b>Принято решение:</b></p> <p>- <b>о разрешении муниципальным служащим, (специалистом Комитета по образованию Управления по социальным вопросам городского округа «Котлас»; консультантом-бухгалтером Отдела бухгалтерского учета, отчетности и исполнения бюджета Финансового управления городского округа «Котлас»), выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальные служащие соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов;</b></p> <p>- <b>рекомендовать представителю нанимателя разрешить муниципальному служащему (заведующему Отделом информационного обеспечения Аппарата администрации городского округа «Котлас»), участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.</b></p>				
<p><b><u>Протокол № 8 от 25.08.2023г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений, уведомлений):</p> <p>- замещение муниципальными служащими: (специалист Отдела Архитектуры и градостроительства администрации городского округа «Котлас»; консультант администрации Вычегодского административного округа администрации городского округа «Котлас») иной оплачиваемой работы;</p> <p><b>Принято решение:</b></p> <p>- <b>о разрешении муниципальным служащим, (специалист Отдела Архитектуры и градостроительства администрации городского округа «Котлас»; консультант администрации Вычегодского административного округа администрации городского округа «Котлас»), выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемом случае муниципальные служащие соблюдал требования к служебному</b></p>			2	

поведению и требования об урегулировании конфликта интересов;				
<p><b><u>Протокол № 9 от 30.08.2023г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений, уведомлений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- замещение муниципальными служащими (начальник Отдела муниципальной собственности Комитета по управлению имуществом администрации городского округа «Котлас»; консультантом-бухгалтером Отдела бухгалтерского учета, отчетности и исполнения бюджета Финансового управления администрации городского округа «Котлас»; заместитель начальника Отдела бухгалтерского учета, отчетности исполнения бюджета, заместитель главного бухгалтера Финансового управления городского округа «Котлас») иной оплачиваемой работы;</li> <li>- Рассмотрение уведомления муниципального служащего ( заместитель начальника Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас») о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</li> </ul> <p><b>Принято решение:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>о разрешении муниципальным служащим, (начальнику Отдела муниципальной собственности Комитета по управлению имуществом администрации городского округа «Котлас»; консультантом-бухгалтером Отдела бухгалтерского учета, отчетности и исполнения бюджета Финансового управления администрации городского округа «Котлас»; заместителю начальника Отдела бухгалтерского учета, отчетности исполнения бюджета, заместителю главного бухгалтера Финансового управления городского округа «Котлас»), выполнять иную оплачиваемую работу, т.к. в рассматриваемых случаях муниципальные служащие соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов;</b></li> <li>- <b>признать, что при исполнении муниципальным служащим личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;</b></li> <li>- <b>принять необходимые меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;</b></li> <li>- <b>рекомендовать заместителю начальника Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас», в случае исполнения обязанностей начальника</b></li> </ul>			3	

<p>Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас» принять необходимые меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.</p>				
<p><b><u>Протокол № 10 от 20.09.2023г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений, уведомлений):</p> <p>- Рассмотрение уведомления начальника Управления городского хозяйства администрации городского округа «Котлас», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p><b>Принято решение:</b></p> <p>1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.</p> <p>2) Рекомендовать муниципальному служащему принять необходимые меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию данного вопроса.</p> <p>3) Рекомендовать представителю нанимателя привлечь к дисциплинарной ответственности начальника Управления городского хозяйства администрации городского округа «Котлас»</p>			1	
<p><b><u>Протокол № 11 от 01.11.2023г.</u></b></p> <p>Количество рассмотренных материалов (обращений, уведомлений):</p> <p>- Рассмотрение уведомления начальника Управления городского хозяйства администрации городского округа «Котлас», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p><b>Принято решение:</b></p> <p>1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.</p> <p>2) Рекомендовать муниципальному служащему принять необходимые меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию данного вопроса.</p>				

<b>3) Рекомендовать представителю нанимателя привлечь к дисциплинарной ответственности начальника Управления городского хозяйства администрации городского округа «Котлас»</b>				
--	--	--	--	--