

**Управление по социальным вопросам администрации городского округа
Архангельской области «Котлас» объявляет конкурс на замещение вакантной
должности директора муниципального учреждения культуры «Котласский
краеведческий музей», расположенного по адресу: Архангельская область, город
Котлас, ул. Виноградова, д.22**

В соответствии с постановлением администрации городского округа «Котлас» от 26 августа 2024 года № 2229 «Об утверждении Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального учреждения, подведомственного Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» объявляет конкурс на замещение вакантной должности директора муниципального учреждения культуры «Котласский краеведческий музей», расположенного по адресу: Архангельская область, город Котлас, ул. Виноградова, д.22.

**Квалификационные требования к кандидату на замещение вакантной
должности:**

Высшее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое), стаж работы на руководящих должностях в музеях или учреждениях культуры не менее 5 лет (согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»).

Основные функции директора учреждения:

- руководство учреждением культуры в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом учреждения;
- обеспечение системной творческой, проектной, административно-хозяйственной (производственной) работы учреждения;
- определение стратегии, цели и задач развития учреждения, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к условиям творческой деятельности и к качеству предоставляемых услуг в сфере культуры;
- создание условий для внедрения инноваций, обеспечение формирования и реализации инициатив работников учреждения, направленных на улучшение работы и повышение качества услуг, поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- обеспечение выполнения муниципального задания, «Дорожной карты», «Пушкинской карты».