

НОВЫЙ КОТЛАС



№ 75(738) октябрь 2024 • 12+

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30 сентября 2024 г. № 2558
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30 сентября 2024 г. № 2559
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 01 октября 2024 г. № 2581
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 01 октября 2024 г. № 2583
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 02 октября 2024 г. № 2586
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 03 октября 2024 г. № 2606
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 04 октября 2024 г. № 2614

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 04 октября 2024 г. № 2615
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 04 октября 2024 г. № 2616
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 04 октября 2024 г. № 2617
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 04 октября 2024 г. № 2623
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 07 октября 2024 г. № 2646
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 07 октября 2024 г. № 2647
О П О В Е Щ Е Н И Е о начале общественных обсуждений



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от «30» сентября 2024 г. № 2558
г. КОТЛАС

О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Котлас» от 26 мая 2022 года № 1021 «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в сфере жилищного хозяйства и эксплуатации муниципального имущества»

Во исполнение постановлений администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 25 июня 2024 года № 1449 «О внесении изменений в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас», от 13 сентября 2024 года № 2424 «О повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Котлас», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа «Котлас», администрация городского округа «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации городского округа «Котлас» от 26 мая 2022 года № 1021 «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в сфере жилищного хозяйства и эксплуатации муниципального имущества (далее- Постановление), изложив приложение к Постановлению в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Муниципальным учреждениям городского округа «Котлас», на которое распространяется действие отраслевого положения, в срок до 1 октября 2024 года внести в установленном порядке изменения в положение о системе оплаты труда работников.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности начальника Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» И.И. Рогатых.

Глава городского округа «Котлас» Д.Д. Шевела

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от «30» сентября 2024 г. № 2558

Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в сфере жилищного хозяйства и эксплуатации муниципального имущества

I. Общие положения

1. Настоящее Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в сфере жилищного хозяйства и эксплуатации муниципального имущества (далее – Отраслевое положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования «Котлас» от 27 марта 2020 года № 602 «О внесении изменений в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа «Котлас» (в редакции от 30 апреля 2020 года №795, от 28 мая 2020 года № 971, от 30 июня 2020 года № 1146, от 18 августа 2020 года № 1486, 03 сентября 2020 года № 1607, от 25 сентября 2020 года № 1791, 15 декабря 2020 года № 2523, от 04 июня 2021 года № 1132, от 27 августа 2021 года № 1732, от 15 ноября 2021 года № 2407, от 14 апреля 2022 года № 687 от 11 июля 2022 года № 1337, от 21 сентября 2022 года № 1860, от 01 декабря 2022 года № 2516, от 17 августа 2023 года № 1950, от 29 августа 2023 года № 2039, от 19 октября 2023 года № 2439, от 25 июня 2024 года № 1449) в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства городского округа Архангельской области «Котлас», и устанавливает единые принципы построения систем оплаты труда работников учреждений.

2. Отраслевое положение включает в себя:

- порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, повышающих коэффициентов к окладам;
- перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;
- перечень выплат социального характера и порядок их применения;
- условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;
- требования к структуре фондов оплаты труда работников учреждений.

3. Система оплаты труда работников учреждения, финансируемого за счет средств бюджета городского округа Архангельской области «Котлас», устанавливается положением о системе оплаты труда работников этого учреждения (далее – положение о системе оплаты труда), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии) в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Коллективные договоры, соглашения могут содержать требования к положению о системе оплаты труда, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области, нормативным правовым актам органов местного самоуправления городского округа Архангельской области «Котлас».

Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников соответствующего учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается разделом VI настоящего Отраслевого положения.

4. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учётом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;
- положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа «Котлас», утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Котлас» от 25 февраля 2010 года № 299 «О переходе на новые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений» (в редакции от 30 апреля 2020 года №795, от 28 мая 2020 года № 971, от 30 июня 2020 года № 1146, от 18 августа 2020 года № 1486, 03 сентября 2020 года № 1607, от 25 сентября 2020 года № 1791, 15 декабря 2020 года № 2523, от 04 июня 2021 года № 1132, от 27 августа 2021 года № 1732, от 15 ноября

2021 года № 2407, от 14 апреля 2022 года № 687 от 11 июля 2022 года № 1337, от 21 сентября 2022 года № 1860, от 01 декабря 2022 года № 2516, от 17 августа 2023 года № 1950, от 29 августа 2023 года № 2039, от 19 октября 2023 года № 2439, от 25 июня 2024 года № 1449);

- настоящего Отраслевого положения.

5. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам;

- выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

- выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

6. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников учреждения, но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда учреждения в соответствии с разделом V настоящего Отраслевого положения.

7. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников учреждения не должны дублировать друг друга.

8. Заработная плата работников учреждений максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

Работникам муниципальных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

11. В целях настоящего Отраслевого положения:

- к административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, осуществляющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения, а также руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер учреждения;

- к основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение, определенных уставом учреждения (далее - Устав) целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители;

- к вспомогательному персоналу учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (за исключением случаев, когда такие работники осуществляют основные виды деятельности, закрепленные уставом учреждения).

12. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, разрабатывается на основе пункта 11 настоящего Отраслевого положения и утверждается распоряжением Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» (далее – Управление городского хозяйства городского округа «Котлас»).

13. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев изменения соответствующих категорий должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

II. Порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, повышающих коэффициентов к окладам

14. Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (далее – должностной оклад).

Ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

15. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, определяются из расчета минимальных размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам. Перечень профессиональных квалификационных групп и размеры минимальных должностных окладов работников учреждения определены в приложении № 1 к настоящему Отраслевому положению.

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается работнику учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемых постановлением администрации городского округа Архангельской области «Котлас» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас».

16. В целях дифференциации оплаты труда работников учреждения предусмотрено установление повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, который устанавливается работникам учреждения, осуществляющим транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа «Котлас», выпуск транспортных средств учреждения на линию.

17. Основанием установления повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ является:
- командировки за пределы городского округа «Котлас», транспортное обеспечение Главы городского округа «Котлас», руководителей структурных подразделений администрации городского округа «Котлас», осуществление постановки на учет и снятие с учета в ГИБДД транспортных средств учреждения, оформление полисов ОСАГО, осуществление контроля за прохождением ежегодных технических осмотров транспортных средств учреждения.
18. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются в процентах к окладу. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается в процентах к окладу в размере не менее 40 процентов.
19. Применение повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
20. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не ниже минимальных размеров повышающего коэффициента к окладу, определенного настоящим Отраслевым положением, а также основания его установления.
- Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается работнику учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого работнику повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.
- Повышающие коэффициенты к окладам за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ начисляются работникам учреждения, которым они установлены, ежемесячно.

III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения

21. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.
22. К выплатам компенсационного характера относятся:
- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - выплата за выполнение работ различной квалификации;
 - выплата за совмещение профессий (должностей);
 - выплата за расширение зоны обслуживания;
 - выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
 - выплата за сверхурочную работу;
 - выплата за работу в ночное время;
 - выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.
23. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4,0 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Отраслевым положением.
- Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.
- Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.
24. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.
- Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.
- Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в

систему оплаты труда работников учреждения.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), работающей в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа Архангельской области «Котлас», процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

25. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются не ниже размеров, определенных в соответствии со статьями 152 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5 дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда муниципального учреждения и установленных соответствующему работнику.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не ниже минимальных размеров, определенных в соответствии с настоящим Отраслевым положением.

В целях оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, предусмотренной статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации одинарная или двойная дневная или часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) за отработанные выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за эти дни выплат, входящих в систему оплаты труда учреждения и установленных соответствующему работнику.

26. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2, абзацами 6 – 9 подпункта 3 пункта 22 настоящего Отраслевого положения, и условия их начисления устанавливаются работнику учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника учреждения подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

27. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные абзацами 2 - 5 подпункта 3 пункта 22 настоящего Отраслевого положения, устанавливаются работнику учреждения соглашением сторон трудового договора.

28. Выплаты компенсационного характера начисляются работнику учреждения на основании приказов руководителя учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

29. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

30. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;
- надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории).

31. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за определенный период времени.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера казенного учреждения).

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются за премируемый период. Премируемым периодом является месяц.

Основаниями для начисления премиальных выплат по итогам работы являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде.

Ежемесячная премиальная выплата по итогам работы начисляется пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размер ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя учреждения об ее начислении.

Ежемесячная премиальная выплата по итогам работы начисляется в процентах к окладу (должностному окладу).

При применении премиальной выплаты по итогам работы эта выплата начисляется в равном размере всем работникам учреждения, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым

настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

- за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами муниципального учреждения;
- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;
- при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;
- при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя муниципального учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей муниципальных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.

Положениями о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений могут конкретизироваться основания начисления премиальных выплат и основания снижения размера этих премиальных выплат по сравнению с тем, как они определены соответствующими отраслевыми примерными положениями.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премиальных выплат по итогам работы.

32. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в процентах к окладу (должностному окладу).

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем учреждения.

Выплата премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ осуществляется с момента возникновения права на ее назначение, начисляется в процентах к должностному окладу за фактически отработанное время, и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

33. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам, относящимся к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу учреждения при наличии стажа непрерывной работы в учреждении, подведомственном Управлению городского хозяйства городского округа «Котлас», осуществляющих деятельность в сфере жилищного хозяйства и эксплуатации муниципального имущества.

Право на установление надбавки за стаж непрерывной работы или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения стажа непрерывной работы, если документы, подтверждающие эти факты, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.

Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно в процентах от должностного оклада по основной работе за фактически отработанное время.

Исчисление стажа непрерывной работы состоит из подтверждения стажа непрерывной работы, подсчета стажа непрерывной работы, установления стажа непрерывной работы и перерасчета стажа непрерывной работы. Документами, подтверждающими стаж непрерывной работы являются трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке. Подсчет и установление стажа непрерывной работы осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности учреждения. Установление стажа непрерывной работы оформляется справкой о стаже непрерывной работы.

Размеры ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы в учреждении устанавливаются работникам учреждения в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

Продолжительность непрерывного стажа работы в учреждении	Размер надбавки за непрерывный стаж работы в учреждении (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

При определении стажа непрерывной работы в учреждении, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы в учреждении, как по основной работе, так и по работе по совместительству на любых должностях;
- время, когда работник учреждения фактически не работал, но в соответствии с законодательством за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;
- время ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В случае увольнения работника учреждения из учреждения и последующем приеме его на работу в это же учреждение стаж работы сохраняется, если перерыв между днем увольнения и днем приема не превысил одного месяца. При этом перерыв в работе в стаж работы не засчитывается.

Право на изменение стажа работы возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы.

Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы или определения размеров этой надбавки рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Положением о системе оплаты труда учреждения определяются конкретные размеры надбавок за непрерывный стаж работы в учреждении в соответствии с размером, определенным настоящим Отраслевым положением, а также порядок их установления.

34. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается работникам учреждения, относящихся к основному персоналу.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается работникам, занимающим должности в соответствии со штатным расписанием, работающим как по основному месту работы, так и по совместительству.

Минимальные размеры ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливаются работникам в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Минимальные размеры ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %
профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	60 %
4 квалификационный уровень	50 %
1 квалификационный уровень	40%
профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	40 %
профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
4 квалификационный уровень	50 %

Выплата ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде осуществляется с момента возникновения права на ее назначение, начисляется в процентах к должностному окладу за фактически отработанное время, и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде определяется руководителем учреждения.

Положением о системе оплаты труда учреждения определяются конкретные размеры надбавок за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, определенных настоящим Отраслевым положением, а также порядок их установления и применения.

35. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается работникам, которым присвоены (установлены) квалификационные категории, классы квалификации, категории (в том числе классы водителей) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Архангельской области и (или) нормативными правовыми актами городского округа Архангельской области «Котлас».

Присвоение (установление) квалификационных категорий, классов квалификации, категорий осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Архангельской области и (или) нормативными правовыми актами городского округа «Котлас».

Право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении) квалификационной категории (класса квалификации, категории). Если право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается по окончании указанных периодов.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) начисляется ежемесячно.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер за квалификационные категории (классы квалификации, категории) к окладу составляет:

Категории работников	Размер за квалификационные категории (классы квалификации, категории) к окладу, %
Водитель первого класса	25
Водитель второго класса	10

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за квалификационные категории (классы квалификации, категории) в муниципальных казенных учреждениях - в соответствии с размерами, определенными настоящим Отраслевым положением.

V. Выплаты социального характера и порядок их применения

36. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фондов оплаты труда учреждений.

37. Данные выплаты не являются обязательными к выплате.

38. Работнику учреждения может быть оказана материальная помощь в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, тяжелая болезнь работника, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии, а также призыв работника или члена его семьи (супруга, супруги) на военную службу по мобилизации) за счет экономии фонда оплаты труда.

Материальная помощь может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда близким родственникам работника учреждения в связи с его смертью.

Материальная помощь начисляется единовременно в абсолютном размере, если иное не предусмотрено муниципальными нормативными правовыми актами МО «Котлас».

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

39. В случае отказа в оказании материальной помощи работнику учреждения сообщается обоснование принятого решения.

40. Материальная помощь начисляется единовременно в абсолютном размере, если иное не предусмотрено муниципальными нормативными правовыми актами городского округа Архангельской области «Котлас».

41. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

42. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры материальной помощи и перечень оснований для оказания материальной помощи в соответствии с настоящим пунктом, а также порядок ее оказания.

VI. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений

43. Должностной оклад руководителя учреждения, подведомственного Управлению городского хозяйства городского округа «Котлас» в сфере жилищного хозяйства и эксплуатации муниципального имущества устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им учреждения, и составляет до 4 размеров указанного должностного оклада.

К основному персоналу учреждения, определяемому в целях настоящего пункта, относятся работники, непосредственно обеспечивающие осуществление основных видов деятельности, предусмотренных уставом учреждения.

Перечень должностей, профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливается распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас».

Размеры должностных окладов руководителей учреждений могут быть дифференцированы в зависимости от профиля учреждения, численности работников и (или) других критериев, носящих объективный характер и определяемых в отношении подведомственных учреждений Управлением городского хозяйства городского округа «Котлас».

Должностной оклад руководителя вновь созданного учреждения определяется Управлением городского хозяйства городского округа «Котлас».

Максимальный размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им учреждения, в пределах, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта.

Конкретные размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Управлением городского хозяйства городского округа «Котлас».

Размеры должностных окладов руководителей учреждений дифференцируются в зависимости от численности работников учреждения в соответствии со следующей таблицей:

Численность работников учреждения по штату	Максимальное кратное отношение к размеру среднего должностного оклада работников основного персонала учреждения
Свыше 60 человек	4,0
От 40 до 60 человек	3,5
От 25 до 40 человек	2,5
До 25 человек	1,9

Должностной оклад устанавливается руководителю учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжением (приказом) Управления городского хозяйства городского округа «Котлас» об определении его размера. В трудовой договор руководителя учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого руководителю учреждения должностного оклада.

Должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации городского округа «Котлас» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Котлас». При повышении (индексации) должностного оклада руководителя учреждения размер этого должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

44. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

Должностной оклад устанавливается заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения трудовым договором в соответствии с настоящим Отраслевым положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего учреждения. В трудовой договор заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения должностного оклада.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации городского округа «Котлас» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Котлас». При повышении (индексации) должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений размеры этих должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

45. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру трудовым договором, в соответствии с разделом III настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии с трудовыми договорами работников на основании:

Распоряжений (приказов) Управления городского хозяйства городского округа «Котлас» - в отношении руководителей учреждений;
приказов руководителей учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

46. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителю, заместителю руководителя относятся:

- 1) премия за качественное руководство учреждением;
- 2) надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении;
- 3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

47. Премия за качественное руководство учреждением устанавливается руководителю, заместителю руководителя с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Премия за качественное руководство учреждением начисляется ежемесячно в абсолютном размере к должностному окладу, пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Выплата премии производится вместе с заработной платой за прошедший месяц на основании распоряжения (приказа) Управления городского хозяйства городского округа «Котлас».

Основаниями для начисления премии за качественное руководство учреждением являются:

- 1) достижение показателей плана деятельности муниципального учреждения;
- 2) достижение показателей эффективности деятельности учреждения и работы работника, отражающих:
 - 2.1) содержание в надлежащем состоянии находящегося у учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективное использование имущества и строго по целевому назначению;
 - 2.2) своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций;
 - 2.3) своевременная и правильная оплата труда работников учреждения;
 - 2.4) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов);
 - 2.5) своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов учреждения, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области и нормативным правовым актам городского округа «Котлас», соблюдение установленных требований к организации делопроизводства;
 - 2.6) осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области и нормативным правовым актам городского округа «Котлас», в том числе предъявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности;
 - 2.7) выполнение требований пожарной безопасности;
 - 2.8) своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества городского округа «Котлас»;
 - 2.9) надлежащее исполнение иных обязанностей, возложенных на учреждение его уставом, а также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Архангельской области и нормативными правовыми актами городского округа «Котлас».

Перечни показателей эффективности деятельности учреждения и работы работника, предусмотренные подпунктами 2.1 – 2.9 настоящего пункта, в отношении руководителя учреждения определяются распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас», в отношении заместителей руководителей учреждения – приказом руководителя учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения и работы работника определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является период времени, за который рассчитывается количество баллов у работников учреждения. Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года. Период, за который определяется эквивалент одного балла, может устанавливаться распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас».

Количество баллов за различные показатели эффективности деятельности учреждения и работы работника определяется в отношении руководителя учреждения распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас», в отношении заместителей руководителей учреждений – приказами руководителя учреждения.

Премия за качественное руководство учреждением снижается:

- при применении к руководителю, заместителю руководителя дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;
- при применении к руководителю, заместителю руководителя административного в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей;
- при применении мер материальной ответственности в отношении руководителя, заместителя руководителя в расчетном периоде;
- при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников учреждения по итогам финансового года (в отношении руководителя учреждения);

при невыполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания муниципальных услуг (при наличии такого плана в отношении муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений);

при прекращении трудового договора с руководителем, заместителем руководителя по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство муниципальным учреждением определяется распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас», исполняющего от имени городского округа Архангельской области «Котлас» функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального бюджетного и автономного учреждения (в отношении руководителей муниципальных учреждений), или приказом руководителя муниципального учреждения (в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство муниципальным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением не был снижен.

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются, исходя из количества баллов, полученных работниками в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с пунктом 68 настоящего Отраслевого положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником. Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения части премиального фонда руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с пунктом 68 настоящего Отраслевого положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя учреждения распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас», в отношении заместителей руководителя учреждения - приказами руководителя учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство учреждением:

распоряжением (приказом) Управления городского хозяйства администрации городского округа «Котлас» - в отношении руководителей учреждений;

приказом руководителя учреждения - в отношении заместителей руководителя учреждения.

Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются за те же премируемые периоды, за которые начисляется премиальная выплата по итогам работы иным работникам учреждения.

Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждения размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителя и заместителей руководителей учреждения, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей, вновь созданных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих муниципальных учреждениях) размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.

48. Руководителю, заместителем руководителя учреждения устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 15 процентов;

при стаже работы от 10 лет до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.

При определении стажа непрерывной работы в учреждении, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, засчитывается:

время непрерывной работы в учреждении, как по основной работе, так и по работе по совместительству на любых должностях;

время, когда руководитель, заместитель руководителя учреждения фактически не работал, но в соответствии с законодательством за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе.

В случае увольнения руководителя, заместителя руководителя и последующем приеме его на работу в это же учреждение стаж работы сохраняется, если перерыв между днем увольнения и днем приема не превысил одного месяца.

При этом перерыв в работе в стаж работы не засчитывается.

Стаж работы в отношении руководителя, заместителя руководителя определяется на основании данных, зафиксированных в трудовой книжке руководителя, заместителя руководителя учреждения.

Размер надбавки за стаж непрерывной работы в учреждении устанавливается руководителю учреждения распоряжением (приказом) Управления городского хозяйства городского округа «Котлас», в отношении заместителя руководителя учреждения – приказом руководителя учреждения.

Право на изменение стажа работы возникает со дня достижения соответствующего стажа.

Выплата надбавки за стаж непрерывной работы в учреждении осуществляется ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы с момента возникновения права на ее назначение, в процентах к должностному окладу без учета доплат и надбавок за фактически отработанное время.

При наступлении у руководителя, заместителя руководителя права на изменение размера ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы производится по окончании указанных периодов.

49. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в процентах к должностному окладу руководителя, заместителей руководителя.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается:

– распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас» - в отношении руководителя учреждения;

– приказом руководителя учреждения - в отношении заместителей руководителя.

50. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым главным бухгалтерам учреждений, относятся:

- 1) премия за качественное руководство учреждением;
- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) надбавка за стаж непрерывной работы.

51. Премия за качественное руководство учреждением начисляется главному бухгалтеру учреждения на условиях и в порядке, предусмотренных пунктом 47 настоящего Отраслевого положения, с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство учреждением является достижение показателей эффективности деятельности учреждения и работы главного бухгалтера, а именно: надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета учреждения;

своевременное и правильное составление финансово-плановых документов учреждения;

обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам учреждения;

обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;

обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по гражданско-правовым договорам учреждения;

своевременная и надлежащая подготовка и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, представляемых в налоговые органы.

Основания для начисления премии за качественное руководство учреждением могут быть дополнены приказами руководителей учреждений в зависимости от объема должностных обязанностей главных бухгалтеров.

Количество баллов за различные показатели эффективности деятельности учреждения и работы главного бухгалтера, предусмотренные абзацами третьим - девятым настоящего пункта, определяется приказом руководителя учреждения. При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения части премиального фонда руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с пунктом 67 настоящего Отраслевого положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются приказами руководителей учреждений.

Для вновь принятых на работу главных бухгалтеров учреждений размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу главных бухгалтеров учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности учреждения.

52. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется главному бухгалтеру учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в процентах к должностному окладу главного бухгалтера.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется в отношении главного бухгалтера учреждения руководителем учреждения.

53. Надбавка за стаж непрерывной работы, устанавливаются главному бухгалтеру учреждения в соответствии с пунктом 48 настоящего Отраслевого положения.

54. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжениями (приказами) Управления городского хозяйства городского округа «Котлас» (в отношении руководителя учреждения), и приказами руководителя учреждения (в отношении заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения). В трудовой договор руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

основания начисления устанавливаемых работнику премий, в том числе показатели эффективности деятельности учреждения и работы работника и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды;

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок.

Выплаты стимулирующего характера начисляются на основании:

распоряжений Управления городского хозяйства городского округа «Котлас» - в отношении руководителей учреждений;
приказов руководителя учреждения - в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.

55. Выплаты социального характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений в соответствии с разделом V настоящего Отраслевого положения.

Выплаты социального характера начисляются на основании:

распоряжения (приказа) Управления городского хозяйства городского округа «Котлас» - в отношении руководителя учреждения;
приказа руководителя учреждения - в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.

56. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждений, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

57. Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников учреждений (далее - предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас».

58. Распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас» утверждаются критерии определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат.

59. Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 4 учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном учреждении.

60. Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

61. Соблюдение предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат подлежит контролю со стороны Управления городского хозяйства городского округа «Котлас».

62. Руководитель учреждения несет ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.

63. Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

64. В случае когда заместитель руководителя или иной работник учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, главный распорядитель средств бюджета МО «Котлас», в ведении которого находятся муниципальные казенные учреждения в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;

приказов о начислении выплат компенсационного характера;

приказов о начислении выплат стимулирующего характера;

приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения только после согласования с главным распорядителем средств бюджета МО «Котлас», в ведении которого находятся муниципальные казенные учреждения.

VII. Требования к структуре фондов оплаты труда работников учреждения

65. Фонд оплаты труда работников учреждения, подведомственного Управлению городского хозяйства городского округа «Котлас» в сфере жилищного хозяйства и эксплуатации муниципального имущества формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых казенному учреждению из бюджета городского округа «Котлас», и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

66. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников учреждения не должна превышать 40 процентов.

67. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников учреждений, устанавливаемая настоящим Отраслевым положением, может быть дифференцирована в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения, среднесписочной численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения или среднесписочной численности работников основного персонала учреждения.

68. Часть средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), надбавок является стимулирующим фондом.

Предельные доли, устанавливаемые в соответствии с пунктами 66 - 67 настоящего Отраслевого положения, определяются вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников учреждений.

Предельные доли, устанавливаемые в соответствии с пунктами 66 - 67 настоящего Отраслевого положения, подлежат контролю со стороны Управления городского хозяйства городского округа «Котлас» по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавки за стаж непрерывной работы.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом учреждения, с одной стороны, и основным персоналом учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческим и вспомогательным персоналом в фонде оплаты труда работников учреждения.

69. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 66 настоящего Отраслевого положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, является премиальным фондом руководящего состава учреждения, делится между руководителем учреждения и остальными работниками руководящего состава учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников муниципального учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением премий за качественное руководство учреждением) или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату премиальных выплат по итогам работы. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с пунктом 31 настоящего Отраслевого положения.

70. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с пунктом 32 настоящего Отраслевого положения.

71. Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения должен быть сформирован и израсходован таким образом, чтобы расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципального учреждения не превышал расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Управления городского хозяйства городского округа «Котлас».

В целях настоящего пункта:

расчетный среднемесячный уровень заработной платы муниципального учреждения определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах, приравненных к районам Крайнего Севера) на среднесписочную численность работников муниципального учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году);

расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Управления городского хозяйства городского округа «Котлас» определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда указанных служащих и работников (без учета объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах, приравненных к районам Крайнего Севера) на среднесписочную численность указанных служащих и работников и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году). Сведения о расчетном среднемесячном уровне оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Управления городского хозяйства городского округа «Котлас», доводятся Управлением городского хозяйства городского округа «Котлас» до руководителей подведомственных муниципальных учреждений.

72. Учреждения должны обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников учреждений, установленных настоящим Отраслевым положением.

к Отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в сфере жилищного хозяйства и эксплуатации муниципального имущества

Перечень профессиональных квалификационных групп и размеры минимальных должностных окладов работников учреждений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер окладов, (должностных окладов), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по найму, бухгалтер	6 505,00
4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер-экономист; ведущий экономист; ведущий инженер; ведущий инженер-программист; ведущий юрист-консультант	7 096,00
5 квалификационный уровень	главный специалист, специалист по закупкам;	8 110,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
4 квалификационный уровень	механик	6 408,00
профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	водитель, водитель-экспедитор, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, уборщик служебных помещений	5 642,00



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е
от «30» сентября 2024 г. № 2559
г. КОТЛАС

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Котлас» от 20 мая 2022 года № 946
«Об утверждении Отраслевого примерного положения об оплате труда в муниципальном бюджетном учреждении городского округа Архангельской области «Котлас»
«Служба благоустройства», подведомственном Управлению городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас»**

Во исполнение постановлений администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 25 июня 2024 года № 1449 «О внесении изменений в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас», от 13 сентября 2024 года № 2424 «О повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Котлас», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа «Котлас», администрация городского округа «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации городского округа «Котлас» от 20 мая 2022 года № 946 «Об утверждении Отраслевого примерного положения об оплате труда в муниципальном бюджетном учреждении городского округа Архангельской области «Котлас» «Служба благоустройства», подведомственном Управлению городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» (далее- Постановление), изложив приложение к Постановлению в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Муниципальному бюджетному учреждению городского округа Архангельской области «Котлас» «Служба благоустройства», на которое распространяется действие отраслевого примерного положения, в срок до 1 октября 2024 года внести в установленном порядке изменения в положение о системе оплаты труда работников.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности начальника Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» И.И. Рогатых.

Глава городского округа «Котлас» Д.Д. Шевела

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации городского округа «Котлас»
от «30» сентября 2024 № 2559

**Отраслевое примерное положение об оплате труда в муниципальном бюджетном учреждении городского округа Архангельской области «Котлас»
«Служба благоустройства», подведомственном Управлению городского хозяйства администрации городского округа «Котлас»**

I. Общие положения

1. Настоящее отраслевое примерное положение об оплате труда в муниципальном бюджетном учреждении городского округа Архангельской области «Котлас» «Служба благоустройства», подведомственном Управлению городского хозяйства администрации городского округа «Котлас» (далее – Отраслевое положение), разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения городского округа Архангельской области «Котлас» «Служба благоустройства» (далее - учреждение), повышения эффективности оказания муниципальных услуг, выполнения работ, устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников учреждения.

2. Настоящее Отраслевое положение включает в себя:

- порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений;
- перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;
- перечень выплат социального характера и порядок их применения;
- условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;
- требования к структуре фондов оплаты труда работников учреждений.

3. Система оплаты труда работников учреждения, финансируемого за счет средств бюджета городского округа Архангельской области «Котлас», устанавливается положением о системе оплаты труда работников этого учреждения (далее - положение о системе оплаты труда), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии) в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Коллективный договор, соглашения могут содержать требования к положению о системе оплаты труда, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области и нормативным правовым актам органов местного самоуправления городского округа Архангельской области «Котлас».

4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается самостоятельно в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Архангельской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления городского округа Архангельской области «Котлас» и настоящим Отраслевым положением.

5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- 1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 4) положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки

по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа «Котлас», утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Котлас» от 25 февраля 2010 года № 299 (в редакции от 27 марта 2020 года № 602, с изменениями от 30 апреля 2020 года № 795, от 28 мая 2020 года № 971, от 30 июня 2020 года № 1146, от 18 августа 2020 года № 1486, от 03 сентября 2020 года № 1607, от 25 сентября 2020 года № 1791, от 15 декабря 2020 года № 2523, от 04 июня 2021 года № 1132, от 27 августа 2021 года № 1732, от 15 ноября 2021 года № 2407, от 14 апреля 2022 года № 687, от 11 июля 2022 № 1337, от 21 сентября 2022 № 1860, от 01 декабря 2022 № 2516, от 17 августа 2023 № 1950, от 29 августа 2023 № 2039, от 19 октября 2023 № 2439, от 25 июня 2024 № 1449);

5) рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) настоящего Отраслевого положения.

6. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников;

2) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

3) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

7. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников учреждения, но могут начисляться за счёт экономии фонда оплаты труда учреждения в соответствии с разделом V настоящего Отраслевого положения.

8. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников учреждения не должны дублировать друг друга.

9. Заработная плата работников учреждения максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.

Заработная плата работника муниципального бюджетного учреждения в сфере благоустройства зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Размер заработной платы, включая размер должностного оклада работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, является обязательным для включения в трудовой договор и устанавливается локальными актами учреждения. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Работникам муниципальных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

11. В целях настоящего Отраслевого положения:

– к административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занимающие общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих (за исключением случаев, когда такие работники осуществляют основные виды деятельности, закрепленные уставом учреждения), а также руководитель, заместитель руководителя и главный бухгалтер учреждения;

– к вспомогательному персоналу учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих (за исключением случаев, когда такие работники осуществляют основные виды деятельности, закрепленные уставом учреждения);

– к основному персоналу учреждения относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.

12. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения разрабатывается на основании пункта 11 настоящего Отраслевого положения, и утверждается приказом руководителя учреждения.

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому, и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев изменения пункта 11 настоящего Отраслевого положения, либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

II. Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, повышающих коэффициентов к окладам

13. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставкой заработной платы является фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (далее по тексту – ставка заработной платы).

14. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам приведены в приложении № 1 к настоящему Отрасловому положению.

Положением о системе оплаты труда определяются конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификаци-

онным группам не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, определенных в Приложении к настоящему Отраслевому положению, в пределах фондов оплаты труда учреждения.

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается работнику учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих и профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам. В трудовой договор работника учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации городского округа Архангельской области «Котлас» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас». В случае издания постановления администрации городского округа Архангельской области «Котлас» или приказа руководителя учреждения о повышении (индексации) или дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников учреждения размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения

15. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

16. К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - выплата за выполнение работ различной квалификации;
 - выплата за совмещение профессий (должностей);
 - выплата за расширение зон обслуживания;
 - выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
 - выплата за сверхурочную работу;
 - выплата за работу в ночное время;
 - выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

17. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

18. Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Положением о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Отраслевым положением.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

19. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников учреждения.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), работающей в учреждении, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях предусматриваются положением о системе оплаты труда.

20. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются не ниже размеров, определенных в соответствии со статьями 152-153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5 дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда муниципального учреждения и установленных соответствующему работнику.

Минимальный размер выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Положением о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не ниже минимальных размеров, определенных в соответствии с настоящим Отраслевым положением.

21. В целях оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусмотренная статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации одинарная или двойная дневная или часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) за отработанные выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за эти дни выплат, входящих в систему оплаты труда учреждения и установленных соответствующему работнику.

22. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2, абзацами шестым - девятым подпункта 3, пункта 20 настоящего Отраслевого положения, и условия их начисления устанавливаются работнику учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника учреждения подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные абзацами вторым - пятым подпункта 3 пункта 20 настоящего Отраслевого положения, устанавливаются работнику учреждения соглашением сторон трудового договора.

23. Выплаты компенсационного характера начисляются работнику учреждения на основании приказов руководителя учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

24. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

25. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 4) премиальные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ;
- 5) надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории).

26. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за определенный период времени.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения).

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются за премируемые периоды. Премируемым периодом является календарный месяц (ежемесячная премиальная выплата). Премиальные выплаты по итогам работы должны начисляться за те же премируемые периоды, за которые начисляются премии за интенсивность и высокие результаты.

Основаниями для начисления премиальных выплат по итогам работы являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде.

Премияльные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителя учреждения об их начислении.

Премияльные выплаты по итогам работы начисляются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

При применении премиальной выплаты по итогам работы выплата начисляется в равном размере всем работникам учреждения, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

- за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами муниципального учреждения;
- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;
- при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;
- при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя муниципального учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей муниципальных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.

Положением о системе оплаты труда работников учреждения могут конкретизироваться основания начисления премиальных выплат и основания снижения размера этих премиальных выплат по сравнению с тем, как они определены в настоящем Отраслевом положении.

Положением о системе оплаты труда определяется порядок начисления премиальных выплат по итогам работы.

27. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за определенный период времени.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, за исключением работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, а также работников, которым установлены премиальные выплаты по итогам работы.

Основанием начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников приведены в приложении № 2 настоящему Отраслевому положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников могут конкретизироваться распоряжением Управления городского хозяйства администрации городского округа «Котлас», которое от имени городского округа «Котлас» осуществляет функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является период времени, за который рассчитывается количество баллов у работников учреждения.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется положением о системе оплаты труда.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с пунктом 59 настоящего Отраслевого положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, создаваемой в учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом руководителя учреждения.

Премии за интенсивность и высокие результаты труда начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказом руководителя учреждения о начислении указанных премий. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за премируемые периоды. Премируемым периодом является календарный месяц (ежемесячная премия за интенсивность и высокие результаты работы). Премии за интенсивность и высокие результаты работы должны начисляться за те же премируемые периоды, за которые начисляются премиальные выплаты по итогам работы.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются полностью:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;
- при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;
- при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества

баллов, полученных каждым работником соответственно в календарном году.

Положением о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы.

28. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем учреждения.

Положением о системе оплаты труда определяется порядок начисления премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ.

29. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается при наличии основания: наличие стажа непрерывной работы в муниципальном бюджетном учреждении городского округа Архангельской области «Котлас» «Служба благоустройства».

Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно в процентах от должностного оклада (оклада), ставке заработной платы по основной работе за фактически отработанное время.

Право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения стажа непрерывной работы, если документы, подтверждающие эти факты, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.

В периоды работы, засчитываемые в стаж непрерывной работы для установления надбавки устанавливается время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в муниципальном бюджетном учреждении городского округа Архангельской области «Котлас» «Служба благоустройства».

Порядок исчисления стажа непрерывной работы производится в соответствии с приложением № 4 настоящему Отраслевому положению.

Исчисление стажа непрерывной работы состоит из подтверждения стажа непрерывной работы, подсчета стажа непрерывной работы, установления стажа непрерывной работы и перерасчета стажа непрерывной работы. Документами, подтверждающими стаж непрерывной работы являются трудовая книжка, основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже (в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке. Подсчет и установление стажа непрерывной работы осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности учреждения. Установление стажа непрерывной работы оформляется справкой о стаже непрерывной работы. Перерасчет стажа непрерывной работы осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

Изменение размера надбавки при увеличении стажа непрерывной работы производится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера надбавки за стаж непрерывной работы.

Минимальные размеры надбавок за стаж непрерывной работы определены в приложении № 3 настоящему Отраслевому положению.

При определении стажа непрерывной работы в учреждении, дающей право на получение надбавки за непрерывный стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы в учреждении, как по основной работе, так и по работе по совместительству на любых должностях;
- время, когда работник учреждения фактически не работал, но в соответствии с законодательством за ним сохранялось место работы;
- время ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Положением о системе оплаты труда учреждения определяются конкретные размеры надбавок за непрерывный стаж работы – не ниже минимальных размеров, определенных в приложении № 3 настоящему Отраслевому положению.

30. Машинистам дорожно-строительных машин, водителям специальных машин, водителям автосамосвалов, водителям машин общего пользования (далее – водители) устанавливается к окладу (должностному окладу) ежемесячная выплата за квалификацию (классность) в размере не менее 10 процентов.

Право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении) квалификационной категории (класса квалификации, категории). Если право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается по окончании указанных периодов.

Квалификация (классность) водителям автомобилей присваивается комиссией, созданной в учреждении. Квалификация может быть присвоена водителям автомобилей, которые прошли соответствующую подготовку и получили удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств.

Присвоение водителю квалификации (классности) производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок:

- «В» или «С» или «Д» - для водителя 3 класса;
- «В», «С», «Е» или только «Д», или «Д», «Е» - для водителя 2 класса;
- «В», «С», «Д», «Е» - для водителя 1-го класса, при этом квалификация 2-го класса может быть присвоена при стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3-го класса, а квалификация 1-го класса – при стаже работы не менее двух лет в качестве водителя 2-го класса.

Надбавка за квалификацию (классность) начисляется ежемесячно.

Положением о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за квалификации (классность), но не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Отраслевым положением.

31. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работнику учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника учреждения подлежат включению:

- перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

– основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат (премий), в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника, а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным подпунктом 1 пункта 29 настоящего Отраслевого положения);

– конкретные размеры и условия начисления устанавливаемой работнику надбавки, предусмотренной подпунктом 3 пункта 29 настоящего Отраслевого положения.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в трудовых договорах работников учреждения в абсолютных размерах (в рублях), подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации городского округа Архангельской области «Котлас» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас» или приказом руководителя учреждения о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников учреждения, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) выплат стимулирующего характера, выраженных в абсолютных размерах (в рублях), размеры этих выплат стимулирующего характера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Выплаты стимулирующего характера начисляются работнику учреждения на основании приказа руководителя учреждения, издаваемого в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

V. Выплаты социального характера и порядок их применения

32. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фондов оплаты труда учреждения.

33. Работнику учреждения может быть оказана материальная помощь в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребёнка, вступление в брак, тяжёлая болезнь работника, тяжёлая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии, а также призыв работника или члена его семьи (супруга, супруги) на военную службу по мобилизации) за счет экономии фонда оплаты труда.

Материальная помощь может быть оказана за счёт экономии фонда оплаты труда близким родственникам работника учреждения в связи с его смертью.

Материальная помощь начисляется одновременно в абсолютном размере, если иное не предусмотрено муниципальными нормативными правовыми актами городского округа Архангельской области «Котлас».

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

Положением о системе оплаты труда определяются конкретные размеры материальной помощи и перечень оснований для оказания материальной помощи в соответствии с настоящим пунктом, а также порядок её оказания.

34. Работникам учреждения материальная помощь и единовременное выходное пособие при выходе работника на пенсию по возрасту впервые или состоянию здоровья выплачиваются за счет средств бюджета городского округа «Котлас» в соответствии с Положением о мерах социальной поддержки работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений МО «Котлас», утвержденным решением Собрания депутатов МО «Котлас» от 09.02.2006 № 203.

VI. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения

35. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им учреждения, и составляет до 4 размеров указанного должностного оклада.

К основному персоналу учреждения, определяемому в целях настоящего пункта, относятся работники, непосредственно обеспечивающие осуществление основных видов деятельности, предусмотренных уставом учреждения.

Перечень должностей, профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливается распоряжением Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас».

Максимальный размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им учреждения, в пределах, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта.

Конкретный размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Управлением городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас». Размер должностного оклада руководителя учреждения дифференцируется в зависимости от численности работников учреждения в соответствии со следующей таблицей:

Численность работников учреждения по штату	Группы учреждений по оплате труда руководителей учреждений	Максимальное кратное отношение к размеру среднего должностного оклада работников основного персонала учреждения
Свыше 230 человек	I	4,0
От 150 до 230 человек	II	3,5
От 70 до 150 человек	III	3,0
До 70 человек	IV	2,5

Средний должностной оклад работников учреждения, относимых к основному персоналу, определяется путем деления суммы их должностных окладов на сумму численности данных работников за месяц календарного года, предшествующего установлению оклада руководителю.

Максимальный размер должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$До = Дооп * k$, где

До – должностной оклад руководителя;

Дооп – средний должностной оклад работников учреждения, относимых к основному персоналу;

К – коэффициент кратности.

Коэффициент кратности определяется исходя из списочной численности работников учреждения на 1-е число месяца, предшествующего установлению оклада руководителю учреждения согласно распоряжению Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас».

Должностной оклад устанавливается руководителю учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжением (приказом) Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» об определении его размера. В трудовой договор руководителя учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого руководителю учреждения должностного оклада.

Должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации городского округа Архангельской области «Котлас» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас». При повышении (индексации) должностного оклада руководителя учреждения размер этого должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

36. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается на 23 процента ниже должностного оклада руководителя учреждения. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад устанавливается заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения трудовым договором в соответствии с настоящим Отраслевым положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего учреждения. В трудовой договор заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения должностного оклада.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации городского округа Архангельской области «Котлас» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас».

При повышении (индексации) должностного оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения размеры этих должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

37. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с разделом III настоящего Отраслевого положения.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии с трудовыми договорами работников на основании:

- распоряжения (приказа) Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» - в отношении руководителя учреждения;
- приказа руководителя учреждения - в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

38. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителю и заместителю руководителя учреждения, относятся:

- 1) премия за качественное руководство учреждением;
- 2) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ.

39. Премия за качественное руководство учреждением устанавливается с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Премия за качественное руководство учреждением начисляется ежемесячно (ежемесячная премия за качественное руководство учреждением), в абсолютном размере, пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Выплата премии производится вместе с заработной платой за прошедший месяц на основании:

- распоряжениями (приказами) Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» - в отношении руководителя учреждения;
- приказами руководителя учреждения - в отношении заместителя руководителя учреждения.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство учреждением являются:

- 1) достижение показателей качества и объема муниципальных услуг, показателей качества и объема муниципальных работ, установленных в муниципальном задании учреждения;
- 2) достижение показателей эффективности деятельности учреждения, отражающих:
 - содержание в надлежащем состоянии находящегося у учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективное использование имущества и строго по целевому назначению;
 - своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций;
 - своевременная и правильная оплата труда работников учреждения;
 - обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также выполнение квоты по приёму на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов);

- своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов учреждения, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области и нормативным правовым актам городского округа Архангельской области «Котлас», соблюдение установленных требований к организации делопроизводства;
- осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Архангельской области и нормативных правовых актов городского округа Архангельской области «Котлас», в том числе предъявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности;
- выполнение требований пожарной безопасности;
- своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества городского округа Архангельской области «Котлас»;
- надлежащее исполнение иных обязанностей, возложенных на учреждение его уставом, а также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Архангельской области и нормативными правовыми актами городского округа Архангельской области «Котлас».

Перечни показателей эффективности деятельности учреждения и работы работника, предусмотренные дефисом первым – девятым пункта 2, в отношении руководителя учреждения определяются распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас», в отношении заместителей руководителя учреждения – приказом руководителя учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения и работы работника определяются в баллах за расчетный период.

Расчетным периодом является период времени, за который рассчитывается количество баллов у работников учреждения. Эквивалент одного балла может определяться за период, превышающий расчетный период, но не более одного года. Период, за который определяется эквивалент одного балла, может устанавливаться распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас».

Количество баллов за различные показатели эффективности деятельности учреждения и работы работника определяется в отношении руководителя учреждения распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас», в отношении заместителей руководителя учреждений – приказами руководителя учреждения.

В случае установления Управлением городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Архангельской области обеспечение достижения этих значений показателей также является основанием начисления премии за качественное руководство учреждением.

Размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением снижается:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;
- при применении к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;
- при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;
- при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников учреждения по итогам финансового года (в отношении руководителей учреждений);
- при полном невыполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания муниципальных услуг (при наличии такого плана в отношении муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений);
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство муниципальным учреждением определяется распоряжением Управлением городского хозяйства городского округа «Котлас», исполняющего от имени городского округа Архангельской области «Котлас» функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального бюджетного и автономного учреждения (в отношении руководителей муниципальных учреждений), или приказом руководителя муниципального учреждения (в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство муниципальным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением не был снижен.

Премия за качественное руководство учреждением не начисляется:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;
- при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;
- при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;
- при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников учреждения по итогам финансового года (в отношении руководителей учреждений);
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Обстоятельства, предусмотренные абзацами двадцать вторым – двадцать четвертым настоящего пункта, применяются в качестве одних из показателей эффективности деятельности учреждений и работы работников, влияющих на расчёт баллов при применении премий за качественное руководство учреждением.

Расчетным периодом для целей определения наличия оснований начисления премии за качественное руководство учреждением является календарный месяц.

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных работниками в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя учреждения определяется путём деления распределённой ему части премиального фонда руководящего состава учреждения, определённого в соответствии с пунктом 58 настоящего Отраслевого положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником. Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя учреждения определяется путем деления распределённой заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения части премиального фонда руководящего состава учреждения, определённого в соответствии с пунктом 58 Отраслевого положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается в отношении руководителя учреждения распоряжением Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас», в отношении заместителей руководителя учреждения - приказами руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство учреждением:

- распоряжениями (приказами) Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» - в отношении руководителя учреждения;
- приказами руководителя учреждения - в отношении заместителя руководителя учреждения.

Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются за те же премируемые периоды, за которые начисляется премиальная выплата по итогам работы иным работникам учреждения, пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждений размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей, вновь созданных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих муниципальных учреждениях) размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.

40. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается руководителю и заместителям руководителя в соответствии с пунктом 29 настоящего Отраслевого положения.

41. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в процентах к должностному окладу работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется:

в отношении руководителя учреждения – Управлением городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас»;
в отношении заместителя руководителя учреждения - руководителем учреждения.

42. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым главному бухгалтеру учреждения, относятся:

- 1) премия за качественное руководство учреждением;
- 2) надбавка за непрерывный стаж работы;
- 3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ.

43. Премия за качественное руководство учреждением начисляется главному бухгалтеру учреждения на условиях и в порядке, предусмотренных пунктом 39 настоящего Отраслевого положения (включая абзац двадцать пятый пункта 39 настоящего Отраслевого положения), с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство учреждением является достижение показателей эффективности деятельности учреждения и работы главного бухгалтера, а именно:

- надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета учреждения;
- своевременное и правильное составление финансово-плановых документов учреждения;
- обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам учреждения;
- обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по гражданско-правовым договорам учреждения;
- своевременная и надлежащая подготовка и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, представляемых в налоговые органы.

Основания для начисления премии за качественное руководство учреждением могут быть дополнены приказом руководителя учреждения в зависимости от объема должностных обязанностей главного бухгалтера.

Количество баллов за различные показатели эффективности деятельности учреждения и работы главного бухгалтера, предусмотренные абзацами третьим - девятым настоящего пункта, определяется приказом руководителя учреждения. При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера учреждения определяется путем деления распределенной заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения части премиального фонда руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с пунктом 58 настоящего Отраслевого положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются приказами руководителя учреждения.

Для вновь принятых на работу главных бухгалтеров учреждений размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу главных бухгалтеров учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности учреждения.

44. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается главному бухгалтеру учреждения в соответствии с пунктом 29 настоящего Отраслевого положения.

45. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в процентах к должностному окладу главного бухгалтера.

Размер премияльной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется в отношении главного бухгалтера учреждения руководителем учреждения.

46. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжением Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» и приказами руководителя учреждения (в отношении заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения). В трудовой договор руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения подлежат включению:

- перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;
- основания начисления устанавливаемых работнику премий, в том числе показатели эффективности деятельности учреждения и работы работника и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды (применительно к премии, предусмотренной подпунктом 1 пункта 38 и подпунктом 1 пункта 42 настоящего Отраслевого положения);
- конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок.

47. Выплаты стимулирующего характера начисляются на основании:

- распоряжений Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» - в отношении руководителя учреждения;
- приказов руководителя учреждения - в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

48. Выплаты социального характера устанавливаются руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с разделом V настоящего Отраслевого положения. Выплаты социального характера начисляются на основании:

- распоряжений (приказов) Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» - в отношении руководителя учреждения;
- приказов руководителя учреждения - в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

49. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

50. Предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячных заработных плат остальных работников учреждений (далее - предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливается распоряжением Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас».

Распоряжением Управления городского хозяйства городского округа «Котлас» утверждаются критерии определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат устанавливается с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в учреждении.

Предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат устанавливается в кратности от 1 до 4.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Соблюдение предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат подлежит контролю со стороны Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас».

51. Руководитель учреждения несет ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае когда заместитель руководителя или иной работник учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения администрация муниципального образования «Котлас», орган администрации муниципального образования «Котлас», исполняющий от имени муниципального образования «Котлас» функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения:

- проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
- приказов о начислении выплат компенсационного характера;
- приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
- приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения только после согласования с администрацией муниципального образования «Котлас», органом администрации муниципального образования «Котлас», исполняющим от имени муниципального образования «Котлас» функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных бюджетных и автономных учреждений.

VII. Требования к структуре фондов оплаты труда работников учреждения

52. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на финансовый год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из бюджета городского округа «Котлас», а также исходя из объема средств, поступающих от приносящей доходы деятельности.

53. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников учреждений не должна превышать 40 процентов.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения, устанавливаемая настоящим Отраслевым положением, может быть дифференцирована в зависимости от среднесписочной численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения или среднесписочной численности работников основного персонала учреждения.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения должна быть установлена таким образом, чтобы средняя заработная плата работников основного персонала учреждения превышала среднюю заработную плату работников учреждения.

54. Предельные доли, устанавливаемые в соответствии с пунктом 54 настоящего Отраслевого положения, определяются вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников учреждений.

Предельные доли, устанавливаемые в соответствии с пунктами 54 настоящего Отраслевого положения, подлежат контролю со стороны Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.

55. Часть средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом учреждения, с одной стороны, и основным персоналом учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения (пункт 54 настоящего Отраслевого положения).

56. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Отраслевым положением, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 46 настоящего Отраслевого положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения, является премиальным фондом руководящего состава учреждения, делится между руководителем учреждения и остальными работниками руководящего состава учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников муниципального учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением премий за качественное руководство учреждением) или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату премиальных выплат по итогам работы. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с пунктом 27 настоящего Отраслевого положения.

57. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных Отраслевым положением, за исключением премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы, на иные выплаты.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с пунктом 27 настоящего Отраслевого положения.

58. Фонд оплаты труда работников учреждения должен быть сформирован и израсходован таким образом, чтобы расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не превышал расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа «Котлас».

В целях настоящего пункта:

– расчетный среднемесячный уровень заработной платы учреждения определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах, приравненных к районам Крайнего Севера) на среднесписочную численность работников муниципального учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году);

– расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа «Котлас» определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда указанных служащих и работников (без учета объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах, приравненных к районам Крайнего Севера) на среднесписочную численность указанных служащих и работников и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году). Сведения о расчетном среднемесячном уровне оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Управления городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» доводятся Управлением городского хозяйства администрации городского округа Архангельской области «Котлас» до руководителя учреждения.

59. Учреждение должно обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников учреждений, установленных настоящим Отраслевым положением.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к отраслевому примерному положению об оплате труда в муниципальном бюджетном учреждении городского округа Архангельской области «Котлас»
«Служба благоустройства», подведомственного Управлению городского хозяйства администрации городского округа «Котлас»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих муниципального бюджетного учреждения городского округа Архангельской области «Котлас»
«Служба благоустройства»**

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рубли
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, Уборщик территорий, Рабочий по благоустройству населенных пунктов	14 675,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Рабочий по благоустройству населенных пунктов, Помощник вальщика, Дорожный рабочий, Тракторист, Водитель автомобиля, Слесарь по ремонту автотехники, Вулканизаторщик, Электромонтёр, Асфальтобетонщик	20 384,00
2 квалификационный уровень	Тракторист, Водитель автомобиля, Машинист экскаватора, Вальщик, Слесарь по ремонту автотехники, Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, Электрогазосварщик, Машинист, Машинист экскаватора, Машинист автогрейдера, Электромонтёр	23 920,00
3 квалификационный уровень	Машинист автогрейдера, Машинист	24 960,00
4 квалификационный уровень	Электромеханик	26 000,00

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рубли
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Диспетчер	20 800,00
2 квалификационный уровень	Диспетчер	23 712,00
4 квалификационный уровень	Мастер участка, Механик	29 900,00
5 квалификационный уровень	Начальник участка	32 750,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист в сфере закупок	23 187,00
2 квалификационный уровень	Бухгалтер, Специалист по кадрам	25 189,00
3 квалификационный уровень	Бухгалтер, Специалист по охране труда, Специалист в сфере закупок	27 820,00
4 квалификационный уровень	Ведущий юристконсульт	30 670,00
5 квалификационный уровень	Главный экономист	37 305,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень	Главный механик	33 826,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к отраслевому примерному положению об оплате труда в муниципальном бюджетном учреждении городского округа Архангельской области «Котлас»
«Служба благоустройства», подведомственного Управлению городского хозяйства администрации городского округа «Котлас»

**ПЕРЕЧЕНЬ
показателей и критериев эффективности деятельности работников**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии
1	Сохранность имущества работодателя (утра, поломка)	Отсутствие
2	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка	Выполнение
3	Нарушение должностных обязанностей	Отсутствие
4	Соблюдение графика обслуживания и ремонта спецтехники, оборудования, автотранспорта	Соблюдение
5	Отсутствие простоев и несчастных случаев	Не более 95%
6	Соблюдение правил дорожного движения	Соблюдение
7	Соблюдение правил выполнения работ с электрооборудованием, электроинструментом	Соблюдение

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к отраслевому примерному положению об оплате труда в муниципальном бюджетном учреждении городского округа Архангельской области «Котлас»
«Служба благоустройства», подведомственного Управлению городского хозяйства администрации городского округа «Котлас»

Минимальные размеры надбавок за стаж непрерывной работы

№ п/п	Основания для установления надбавки за стаж непрерывной работы	Минимальные размеры надбавок		
		Руководители, заместители руководителя, главный бухгалтер	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 1-го, 2-го, 3-го, 4-го, 5-го квалификационных уровней	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» 1-го квалификационного уровня; Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» 1-го, 2-го, 3-го, 4-го квалификационных уровней; Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» 1-го, 2-го, 4-го, 5-го квалификационных уровней; Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» 2-го квалификационного уровня;
1	от 1 года до 5 лет	5%	5%	5%
2	от 5 лет до 10 лет	5%	5%	10%
3	от 10 лет до 15 лет	5%	5%	15%
4	свыше 15 лет	5%	5%	20%

к отраслевому примерному положению об оплате труда в муниципальном бюджетном учреждении городского округа Архангельской области «Котлас» «Служба благоустройства», подведомственного Управлению городского хозяйства администрации городского округа «Котлас»

ПОРЯДОК

исчисления стажа непрерывной работы для установления надбавки за стаж непрерывной работы

1. Исчисление периодов работы осуществляется в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

2. Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете непрерывного стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку.

3. В случае если в представленном документе о периодах указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковым является 15 число соответствующего месяца.

4. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев:

- при поступлении на работу после окончания срока трудового договора, сезонной и временной работы;
- при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность;
- при поступлении на работу лиц, уволившихся с работы в связи с уходом за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (независимо от того, работали ли они в это время в других районах страны). Двухмесячный период в этих случаях исчисляется со дня, когда отпала необходимость такого ухода;
- при поступлении на работу после увольнения в связи с отказом от продолжения работы в связи с существенным изменением условий труда;
- при поступлении на работу после увольнения в связи с нарушением администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора;
- при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с восстановлением на работе лица, ранее выполнявшего эту работу;
- при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации;
- при поступлении на работу после увольнения в связи с неудовлетворительным результатом испытания;
- при поступлении на работу после увольнения по соглашению сторон.

5. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

- при поступлении на работу после окончания временной нетрудоспособности, повлекшей в соответствии с законодательством увольнение с прежней работы, а также при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с установлением группы инвалидности. Трехмесячный период в этом случае исчисляется, начиная со дня восстановления трудоспособности. При неоднократном поступлении на работу инвалидов непрерывный стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе;
- при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующего продолжению данной работы.

6. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, независимо от продолжительности перерыва в работе, после увольнения работника по собственному желанию в связи с уходом на пенсию, достижением им пенсионного возраста или наличием права на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по другим основаниям, кроме перечисленных в пункте 5 настоящего Приложения. Это правило распространяется также на пенсионеров, получающих пенсии по другим основаниям, если они достигли возраста, необходимого для назначения пенсии по старости.

7. Непрерывный трудовой стаж не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

- вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- совершение работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества;
- требование профсоюзного органа.

8. В следующих случаях стаж не прерывается:

- при увольнении в связи с направлением специалистов и других работников на руководящую или иную работу;
- при призыве (зачислении) в состав Вооруженных Сил Российской Федерации, если перерыв между днем освобождения от службы и днем поступления на работу или на учебу не превысил трех месяцев, а для лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов, военнослужащих сверхсрочной службы соответственно шести месяцев;

9. В непрерывный стаж работы, засчитываемый для установления надбавки за непрерывный стаж, засчитывается:

- все время повышения квалификации или переподготовки кадров с отрывом от производства в соответствии с учебной программой, но не более шести месяцев;
- непрерывная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, военных строителей, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел;
- время работы или оплачиваемой производственной практики студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащихся начального профессионального образования и других учебных заведений в организациях;
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении, если работник восстановлен на работе.

10. Стаж женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет (в том числе находящихся на их попечении), суммируется, независимо от причины увольнения, а также длительности перерывов в работе.

При оставлении женщинами работы в связи с состоянием здоровья детей школьного возраста старше 14 лет (по заключению лечебного учреждения) стаж, дающий право на получение надбавки за непрерывный стаж, не прерывается при условии возвращения на работу в течение двух месяцев после выздоровления ребенка.

Отцы, воспитывающие детей без матери, опекуны (попечители) и другие лица, осуществляющие уход за детьми указанного возраста, также имеют право на сохранение стажа.



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е
от «1» октября 2024 г. № 2581
г. КОТЛАС

**О внесении изменений в муниципальную программу городского округа Архангельской области «Котлас»
«Реализация приоритетных направлений в социальной сфере городского округа Архангельской области «Котлас» на 2021-2027 годы»,
утвержденную постановлением администрации городского округа «Котлас» от 27 декабря 2021 года № 2823**

С целью уточнения объемов финансирования мероприятий муниципальной программы городского округа Архангельской области «Котлас» «Реализация приоритетных направлений в социальной сфере городского округа Архангельской области «Котлас» на 2021-2027 годы», руководствуясь статьями 34, 37 Устава городского округа «Котлас» администрация городского округа «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в муниципальную программу городского округа Архангельской области «Котлас» «Реализация приоритетных направлений в социальной сфере городского округа Архангельской области «Котлас» на 2021-2027 годы», утвержденную постановлением администрации городского округа «Котлас» от 27 декабря 2021 года № 2823 (с изменениями от 11 мая 2022 года № 874, от 29 июня 2022 года № 1263, от 3 октября 2022 года № 1955, от 17 января 2023 года № 56, от 31 марта 2023 года № 713, от 31 мая 2023 года № 1186, от 26 июня 2023 года № 1420, от 7 июля 2023 года № 1550, от 29 сентября 2023 года № 2286, от 5 декабря 2023 года № 2866, от 18 января 2024 года № 91, от 30 января 2024 года № 200, от 28 февраля 2024 № 428, от 4 апреля 2024 года № 774, от 1 июля 2024 года № 1484) (далее – Муниципальная программа) следующие изменения:

1.1. В Паспорте Муниципальной программы:

строку «Объемы и источники финансирования муниципальной программы» изложить в новой редакции:

«Общий объем финансирования Муниципальной программы – 17185083,1 тысяч рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 1006347,6 тысяч рублей, средства бюджета Архангельской области – 9315650,9 тысяч рублей, средства бюджета городского округа Архангельской области «Котлас» – 6863084,6 тысяч рублей, средства внебюджетных источников – 0,0 тысяч рублей.»;

в разделе 3. «Перечень Подпрограмм Муниципальной программы» Таблицу 1 «Перечень Подпрограмм Муниципальной программы» изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

в разделе 4. «Ресурсное обеспечение Муниципальной программы» абзац 3 изложить в новой редакции:

«Общий объем финансирования Муниципальной программы – 17185083,1 тысяч рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 1006347,6 тысяч рублей, средства бюджета Архангельской области – 9315650,9 тысяч рублей, средства бюджета городского округа Архангельской области «Котлас» - 6863084,6 тысяч рублей, средства внебюджетных источников 0,0 тысяч рублей.».

1.2. В приложении № 1 к Муниципальной программе:

- в Паспорте подпрограммы «Развитие образования городского округа Архангельской области «Котлас» Муниципальной программы:

строку «Объем и источники финансирования подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Общий объем финансирования Подпрограммы – 13891714,7 тысяч рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 951593,5 тысяч рублей, средства бюджета Архангельской области – 9111015,5 тысяч рублей, средства бюджета городского округа Архангельской области «Котлас» – 3829105,7 тысяч рублей.»;

в разделе 4. «Ресурсное обеспечение Подпрограммы» абзац третий изложить в новой редакции:

«Общий объем финансирования Подпрограммы – 13891714,7 тысяч рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 951593,5 тысяч рублей, средства бюджета Архангельской области – 9111015,5 тысяч рублей, средства бюджета городского округа Архангельской области «Котлас» – 3829105,7 тысяч рублей.»;

- приложение № 1 к подпрограмме «Развитие образования городского округа Архангельской области «Котлас» изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.3. В приложении № 2 к Муниципальной программе:

- в Паспорте подпрограммы «Спортивный город – здоровый город» Муниципальной программы:

строку «Объем и источники финансирования подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Общий объем финансирования Подпрограммы – 600429,2 тысяч рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 0,0 тысяч рублей, средства бюджета Архангельской области – 31021,4 тысяч рублей, средства бюджета городского округа Архангельской области «Котлас» – 569407,8 тысяч рублей.»;

«Котлас культурный»	всего	2 170 157,5	252 337,2	282 951,5	327 299,5	347 821,7	320 066,2	323 563,4	316 118,0
	федеральный бюджет	45 743,7	3 962,2	12 599,1	12 195,9	9 460,0	2 323,6	5 202,9	0,0
	областной бюджет	68 426,9	9 309,9	27 918,5	14 769,3	13 479,1	1 195,2	1 754,9	0,0
	местный бюджет	2 055 986,9	239 065,1	242 433,9	300 334,3	324 882,6	316 547,4	316 605,6	316 118,0
	средства внебюджетных источников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
«Развитие туризма на территории муниципального образования «Котлас»	всего	11 301,4	1 126,5	1 110,0	1 220,5	1 961,1	1 961,1	1 961,1	1 961,1
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	205,5	16,9	161,6	27,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	11 095,9	1 109,6	948,4	1 193,5	1 961,1	1 961,1	1 961,1	1 961,1
	средства внебюджетных источников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
«Котлас Молодежный»	всего	194 884,7	22 062,9	23 118,8	33 995,1	39 252,9	25 485,0	25 485,0	25 485,0
	федеральный бюджет	9 010,4	3 342,1	1 705,5	1 354,0	2 608,8	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	21 083,2	4 119,2	3 202,8	7 163,8	6 597,4	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	164 791,1	14 601,6	18 210,5	25 477,3	30 046,7	25 485,0	25 485,0	25 485,0
	средства внебюджетных источников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
«Управление социальной сферой на территории муниципального образования «Котлас»	всего	316 595,6	36 591,7	39 188,4	47 816,6	47 945,9	48 055,6	48 498,7	48 498,7
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	83 898,4	10 618,1	10 711,2	12 623,7	12 182,6	12 292,2	12 735,3	12 735,3
	местный бюджет	232 697,2	25 973,6	28 477,2	35 192,9	35 763,3	35 763,4	35 763,4	35 763,4
	средства внебюджетных источников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого	всего	17 185 083,1	1 956 669,6	2 130 298,9	2 510 281,8	2 736 802,3	2 630 031,7	2 601 927,1	2 619 071,7
	федеральный бюджет	1 006 347,6	107 295,9	118 132,5	166 965,4	229 790,4	167 008,8	110 917,8	106 236,8
	областной бюджет	9 315 650,9	1 074 665,1	1 196 408,4	1 337 012,5	1 418 049,7	1 399 888,9	1 433 656,6	1 455 969,7
	местный бюджет	6 863 084,6	774 708,6	815 758,0	1 006 303,9	1 088 962,2	1 063 134,0	1 057 352,7	1 056 865,2
	средства внебюджетных источников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации городского округа «Котлас» от «1» октября 2024 г. № 2581
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к подпрограмме «Развитие образования городского округа Архангельской области «Котлас»

Перечень мероприятий подпрограммы «Развитие образования городского округа Архангельской области «Котлас» муниципальной программы городского округа Архангельской области «Котлас» «Реализация приоритетных направлений в социальной сфере городского округа Архангельской области «Котлас» на 2021-2027 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объемы финансирования, всего, тыс. руб.	В том числе							Исполнитель	Ожидаемые результаты
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027		
				год	год	год	год	год	год	год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Расходы на обеспечение деятельности подведомственных учреждений	областной бюджет	8 448 392,9	944 397,4	1 019 889,0	1 170 894,7	1 274 118,8	1 312 802,0	1 363 145,5	1 363 145,5	Комитет по образованию, ОУ	Развитие и совершенствование учреждений, подведомственных Комитету по образованию, обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся и воспитанников
	местный бюджет	3 399 885,8	351 657,4	399 858,3	476 418,8	526 205,7	536 273,0	536 225,5	573 247,1			

2.	Обеспечение функционирования модели персонифицированного финансирования дополнительного образования детей	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию	Реализация федерального проекта «Успех каждого ребенка» в рамках национального проекта «Образование»; социальный заказ
		местный бюджет	60 970,3	24 396,3	30 240,8	6 333,2	0,0	0,0	0,0	0,0		
3.	Оплата земельного налога	местный бюджет	133 721,6	0,0	0,0	23 212,4	36 513,5	36 974,1	37 021,6	0,0	Управление экономического развития администрации городского округа «Котлас»	Исполнение законодательства о налогах и сборах
			18,6	0,0	0,0	0,0	18,6	0,0	0,0	0,0		
4.	Укрепление материально-технической базы учреждений	местный бюджет	12 974,8	2 006,7	1 882,5	1 874,0	1 794,2	1 805,8	1 805,8	1 805,8	Управление экономического развития администрации городского округа «Котлас»	Развитие и совершенствование учреждений, подведомственных Комитету по образованию, укрепление их материально-технической базы
			6 061,2	0,0	0,0	0,0	6 061,2	0,0	0,0	0,0		
5.	Осуществление государственных полномочий по финансовому обеспечению оплаты стоимости питания детей в организациях отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием детей в каникулярное время	областной бюджет	67 931,4	21 991,3	6 791,6	19 929,6	13 378,7	5 840,2	0,0	0,0	Комитет по образованию, ОУ	Организация и обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей
			39 290,4	5 069,5	4 790,6	5 340,6	5 952,0	5 888,9	6 124,4	6 124,4		
6.	Мероприятия в сфере образования	местный бюджет	6 523,3	1 518,9	1 127,7	1 620,0	2 225,0	13,8	17,9	0,0	Комитет по образованию, ОУ	Создание условий для физического развития личности, социальной адаптации обучающихся, развитие творческого потенциала личности
7.	Социальные выплаты	областной бюджет	295 062,9	51 064,0	56 962,8	52 478,6	39 821,4	34 583,4	21 269,9	38 882,8	Комитет по образованию, ОУ	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников
		местный бюджет	60 779,8	5 835,9	6 676,6	9 308,5	9 713,0	9 748,6	9 748,6	9 748,6		
8.	Частичное возмещение расходов по предоставлению мер социальной поддержки квалифицированных специалистов учреждений культуры и образовательных организаций (кроме педагогических работников), финансируемых из местных бюджетов, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Архангельской области	областной бюджет	1,1	0,3	0,2	0,4	0,2	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «СОШ N4 им. Ю.А.Гагарина»	Улучшение качества жизни специалистов учреждений образования
		местный бюджет	56,5	14,1	14,2	14,0	14,2	0,0	0,0	0,0		
9.	Возмещение расходов, связанных с реализацией мер социальной поддержки по предоставлению компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)	областной бюджет	101 712,7	15 707,2	16 808,0	15 621,3	13 086,4	13 496,6	13 496,6	13 496,6	Комитет по образованию, ОУ	Поддержка педагогических кадров, работающих и проживающих в сельской местности
10.	Гарантии и компенсации для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях	местный бюджет	54 990,8	11 982,1	6 724,7	11 237,8	6 309,7	6 163,4	6 163,4	6 409,7	Комитет по образованию, ОУ	Оплата стоимости проезда к месту отдыха
11.	Осуществление государственных полномочий по выплате вознаграждений профессиональным опекунам	областной бюджет	383,5	50,0	52,0	43,4	68,7	56,5	56,5	56,4	Управление по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»	Выплата вознаграждений профессиональным опекунам над недееспособными гражданами городского округа Архангельской области «Котлас»

12.	Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений	федеральный бюджет	15 882,2	3 790,1	3 780,8	0,0	0,0	2 733,8	2 753,4	2 824,1	Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Котлас»	Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа по договорам найма специализированными жилыми помещениями
		областной бюджет	42 245,2	10 895,0	13 573,9	2 909,5	7 853,3	2 366,7	2 368,9	2 277,9		
13.	Укрепление материально-технической базы муниципальных дошкольных образовательных организаций	областной бюджет	2 022,1	2 022,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МДОУ	Обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся и воспитанников
		местный бюджет	867,0	866,6	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
14.	Субсидии бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Архангельской области на укрепление материально-технической базы пищеблоков и столовых муниципальных общеобразовательных организаций в Архангельской области в целях создания условий для организации горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование	областной бюджет	7 848,4	2 593,4	2 593,4	2 661,6	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, ОУ	Обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся и воспитанников
		местный бюджет	7 848,4	2 593,4	2 593,4	2 661,6	0,0	0,0	0,0	0,0		
15.	Капитальный ремонт муниципальных дошкольных образовательных организаций	областной бюджет	800,4	800,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МДОУ «Детский сад N 54 «Семицветик»	Обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся и воспитанников
		местный бюджет	432,9	432,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
16.	Питание воспитанников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Котлас» из числа льготных категорий	местный бюджет	11 254,4	1 517,4	1 829,9	1 783,9	1 530,8	1 530,8	1 530,8	1 530,8	Комитет по образованию, МДОУ	Обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников
17.	Повышение средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»	областной бюджет	3 441,3	3 441,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МУ ДО «ЦДО»	Обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся
		местный бюджет	1 474,8	1 474,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
18.	Организация бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в государственных и муниципальных образовательных организациях	федеральный бюджет	352 298,3	46 025,5	48 968,0	47 911,3	55 986,8	52 141,5	47 434,9	53 830,3	Комитет по образованию, ОУ	Обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся и воспитанников
		областной бюджет	55 516,5	5 113,9	5 441,0	5 323,5	6 220,8	6 444,5	7 722,0	19 250,8		
		местный бюджет	409,7	51,2	55,9	53,3	62,3	58,6	55,2	73,2		
19.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования	федеральный бюджет	404 981,9	50 176,0	51 079,1	54 075,0	100 273,7	50 087,1	49 708,6	49 582,4	Комитет по образованию, ОУ	Обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся
20.	Обеспечение условий для развития кадрового потенциала муниципальных образовательных организаций в Архангельской области	областной бюджет	1 043,0	0,0	112,6	193,1	289,7	223,8	223,8	0,0	Комитет по образованию, ОУ	Обеспечение образовательных организаций кадрами (выплата стипендий студентам профессиональных организаций, которые обучаются по целевому набору на педагогических специальностях)
		местный бюджет	255,2	0,0	48,3	82,8	124,1	0,0	0,0	0,0		

21.	Создание условий для вовлечения обучающихся в муниципальных образовательных организациях в деятельность по профилактике дорожно-транспортного травматизма	областной бюджет	1 658,8	0,0	444,8	0,0	1 214,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 5», МУ ДО «ЦДО»	Создание условий для вовлечения обучающихся в муниципальных образовательных организациях в деятельность по профилактике дорожно-транспортного травматизма в рамках федерального проекта «Безопасность дорожного движения»
		местный бюджет	207,5	0,0	57,5	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0		
22.	Реализация мероприятий по антитеррористической защищенности муниципальных образовательных организаций в Архангельской области	областной бюджет	1 120,6	0,0	0,0	0,0	0,0	1 120,6	0,0	0,0	Управление экономического развития администрации городского округа «Котлас»	Реализация мероприятий по антитеррористической защищенности муниципальных образовательных организаций в городском округе Архангельской области «Котлас»
		областной бюджет	4 800,0	0,0	4 800,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 2», МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 7», МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 18»	
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
23.	Оснащение объектов строительства сферы образования муниципальных образований Архангельской области	областной бюджет	5 254,5	0,0	5 254,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, ОУ	Оснащение объектов строительства сферы образования городского округа Архангельской области «Котлас»
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
24.	Укрепление материально-технической базы и развитие противопожарной инфраструктуры в муниципальных образовательных организациях муниципальных образований Архангельской области	областной бюджет	24 101,7	0,0	13 916,1	4 206,6	1 993,0	1 993,0	1 993,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 82»	Укрепление материально-технической базы и развитие противопожарной инфраструктуры в муниципальных образовательных организациях муниципальных образований Архангельской области
		местный бюджет	2 252,4	0,0	0,0	1 513,5	246,3	246,3	246,3	0,0		
25.	Обеспечение мероприятий по организации предоставления дополнительных мер социальной поддержки семьям граждан, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, в виде бесплатного горячего питания обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, бесплатного посещения обучающимися занятий по дополнительным образовательным программам, реализуемым на платной основе муниципальными образовательными организациями, а также бесплатного присмотра и ухода за детьми, посещающими муниципальные образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования, или группы продленного дня в общеобразовательных организациях	областной бюджет	7 649,4	0,0	576,2	2 866,4	4 206,8	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МДОУ, ОУ	Обеспечение мероприятий по организации предоставления дополнительных мер социальной поддержки семьям граждан, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, в виде бесплатного горячего питания обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, бесплатного посещения обучающимися занятий по дополнительным образовательным программам, реализуемым на платной основе муниципальными образовательными организациями, а также бесплатного присмотра и ухода за детьми, посещающими муниципальные образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования, или группы продленного дня в общеобразовательных организациях
26.	Резервный фонд Правительства Архангельской области (замена окон в здании МУ ДО «ЦДО»)	областной бюджет	1 500,0	0,0	1 500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МУ ДО «ЦДО»	Резервный фонд Правительства Архангельской области (замена окон в здании МУ ДО «ЦДО»)
27.	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 2»)	областной бюджет	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 2»	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 2»)

28.	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «Общеобразовательный лицей N 3»)	областной бюджет	130,0	0,0	130,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Общеобразовательный лицей N 3»	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «Общеобразовательный лицей N 3»)
29.	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «СОШ N4 им. Ю.А.Гагарина»)	областной бюджет	130,0	0,0	130,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «СОШ N4 им. Ю.А.Гагарина»	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «СОШ N4 им. Ю.А.Гагарина»)
30.	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 17»)	областной бюджет	115,0	0,0	115,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 17»	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 17»)
31.	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 76»)	областной бюджет	130,0	0,0	130,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 76»	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 76»)
32.	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 82»)	областной бюджет	99,5	0,0	99,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 82»	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 82»)
33.	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 105»)	областной бюджет	4 295,5	0,0	4 295,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 105»	Резервный фонд Правительства Архангельской области (установка системы видеонаблюдения в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 105»)
34.	Резервный фонд Правительства Архангельской области (модернизация системы контроля и управления доступом, а также интеграцию данной системы в информационную систему «Школа» в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 105»)	областной бюджет	500,8	0,0	500,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 105»	Резервный фонд Правительства Архангельской области (модернизация системы контроля и управления доступом, а также интеграцию данной системы в информационную систему «Школа» в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 105»)
35.	Резервный фонд Правительства Архангельской области (текущий ремонт, материалы для текущего ремонта и приобретение жалюзи для помещений по дизайн проекту в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 105»)	областной бюджет	420,0	0,0	0,0	0,0	420,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 105»	Резервный фонд Правительства Архангельской области (текущий ремонт, материалы для текущего ремонта и приобретение жалюзи для помещений по дизайн проекту в МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 105»)
36.	Реализация мероприятий по модернизации школьных систем образования (иные межбюджетные трансферты бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Архангельской области)	федеральный бюджет	158 846,7	0,0	0,0	50 369,5	54 238,6	54 238,6	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, Управление экономического развития администрации городского округа «Котлас»	Реализация мероприятий по модернизации школьных систем образования (иные межбюджетные трансферты бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Архангельской области)
		областной бюджет	19 003,9	0,0	0,0	5 596,6	6 703,7	6 703,6	0,0	0,0	0,0		
37.	Реализация мероприятий по модернизации школьных систем образования (вне рамок регионального проекта «Модернизация школьных систем образования в Архангельской области»)	областной бюджет	1 064,9	0,0	0,0	0,0	1 064,9	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление экономического развития администрации городского округа «Котлас»	Реализация мероприятий по модернизации школьных систем образования. Обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся
		областной бюджет	25 311,9	0,0	0,0	14 430,5	10 881,4	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 82»	

38.	Реализация мероприятий по антитеррористической защищенности муниципальных образовательных организаций в Архангельской области (вне рамок регионального проекта «Модернизация школьных систем образования в Архангельской области»)	областной бюджет	9 436,6	0,0	0,0	1 105,0	5 902,9	610,0	1 818,7	0,0	Комитет по образованию, ОУ	Реализация мероприятий по модернизации школьных систем образования. Обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся
39.	Реализация мероприятий по модернизации системы дошкольного образования	областной бюджет	3 871,6	0,0	0,0	3 871,6	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МДОУ	Обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников
40.	Реализация мероприятий по созданию в дошкольных образовательных, общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования детей (в том числе в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) условий для получения детьми-инвалидами качественного образования	областной бюджет	1 266,6	0,0	0,0	1 266,6	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 75»	Обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся
		местный бюджет	189,3	0,0	0,0	189,3	0,0	0,0	0,0	0,0		
41.	Проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях	федеральный бюджет	17 846,1	0,0	0,0	1 059,7	5 484,2	5 484,2	5 818,0	0,0	Комитет по образованию, ОУ	Проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях (для муниципальных общеобразовательных организаций), патриотическое воспитание обучающихся
		областной бюджет	1 192,5	0,0	0,0	21,6	111,9	111,9	947,1	0,0		
42.	Оснащение (обновление материально-технической базы) оборудованием, средствами обучения и воспитания образовательных организаций различных типов для реализации дополнительных общеразвивающих программ, для создания информационных систем в образовательных организациях	федеральный бюджет	1 115,2	0,0	0,0	0,0	1 115,2	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, ОУ, МУ ДО «ЦДО»	Реализация федерального проекта «Успех каждого ребенка» в рамках национального проекта «Образование» на создание новых мест в образовательных организациях для реализации дополнительных общеразвивающих программ всех направлений
		областной бюджет	101,3	0,0	0,0	0,0	101,3	0,0	0,0	0,0		
43.	Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, г. Байконура и федеральной территории «Сириус», муниципальных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций	федеральный бюджет	623,1	0,0	0,0	0,0	623,1	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, ОУ	Обеспечены выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями комплекса процессных мероприятий государственной программы «Развитие образования Архангельской области».
Итого по подпрограмме		всего	13 891 714,7	1 567 485,1	1 713 945,6	1 998 479,8	2 202 080,1	2 149 741,3	2 117 696,4	2 142 286,4		
		федеральный бюджет	951 593,5	99 991,6	103 827,9	153 415,5	217 721,6	164 685,2	105 714,9	106 236,8		
		областной бюджет	9 111 015,5	1 041 154,5	1 152 215,9	1 288 831,6	1 380 011,2	1 386 401,5	1 419 166,4	1 443 234,4		
		местный бюджет	3 829 105,7	426 339,0	457 901,8	556 232,7	604 347,3	598 654,6	592 815,1	592 815,2		

**Перечень мероприятий подпрограммы «Спортивный город - здоровый город» муниципальной программы городского округа Архангельской области «Котлас»
«Реализация приоритетных направлений в социальной сфере городского округа Архангельской области «Котлас» на 2021-2027 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.	В том числе							Исполнители	Ожидаемые результаты
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Предоставление субсидий на выполнение муниципального задания для учреждений спорта												
1.1.	Субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	местный бюджет	499 463,5	55 456,7	60 660,1	69 286,7	76 133,40	76 984,30	76 977,40	83 964,90	МУ ДО «Спортивная школа № 1»	Субсидии на расходы обеспечения деятельности учреждения
1.2.	Государственная поддержка организаций, входящих в систему спортивной подготовки	местный бюджет	1 314,1	459,7	299,8	326,0	228,6	0,0	0,0	0,0	МУ ДО «Спортивная школа № 1»	Подготовка спортивного резерва для спортивных сборных команд
		областной бюджет	9 601,0	3 371,5	2 198,4	2 181,6	1 849,5	0,0	0,0	0,0		
1.3.	Обеспечение функционирования модели персонализированного финансирования дополнительного образования детей	местный бюджет	633,8	0,0	0,0	633,8	0,0	0,0	0,0	0,0	МУ ДО «Спортивная школа № 1»	Реализация федерального проекта «Успех каждого ребенка» в рамках национального проекта «Образование»
1.4.	Обеспечение функционирования модели персонализированного финансирования дополнительного образования детей (в рамках исполнения государственного (муниципального) социального заказа на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере)	местный бюджет	25 338,6	0,0	0,0	4 477,0	6 893,5	6 980,6	6 987,5	0,0	МУ ДО «Спортивная школа № 1»	Реализация федерального проекта «Успех каждого ребенка» в рамках национального проекта «Образование»
Итого по разделу		Всего:	536 351,0	59 287,9	63 158,3	76 905,1	85 105,0	83 964,9	83 964,9	83 964,9		
		местный бюджет	526 750,0	55 916,4	60 959,9	74 723,5	83 255,5	83 964,9	83 964,9	83 964,9		
		областной бюджет	9 601,0	3 371,5	2 198,4	2 181,6	1 849,5	0,0	0,0	0,0		
2. Гарантии и компенсации для лиц, работающих в муниципальных учреждениях												
2.1.	Гарантии и компенсации для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях	местный бюджет	1 782,9	372,6	147,5	268,8	248,5	248,5	248,5	248,5	МУ ДО «Спортивная школа № 1»	Компенсация стоимости проезда к месту отдыха
Итого по разделу		местный бюджет	1 782,9	372,6	147,5	268,8	248,5	248,5	248,5	248,5		
3. Развитие материально-технической базы в сфере спорта												
3.1.	Создание условий для занятий физкультурой и массовым спортом, проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий в микрорайонах городского округа Архангельской области «Котлас»	местный бюджет	1 600,0	400,0	400,0	400,0	400,0	0,0	0,0	0,0	МУ ДО «Спортивная школа № 1»	Обеспечение условий для занятий физкультурой и массовым спортом
3.2.	Субсидия на обустройство и модернизацию объектов городской инфраструктуры, парковых и рекреационных зон для занятий физической культурой и спортом	местный бюджет	820,0	0,0	0,0	820,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МУ ДО «Спортивная школа № 1»	Обустройство спортивной площадки для городского спорта
		областной бюджет	2 054,0	0,0	0,0	2 054,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
3.3.	Капитальные и текущие ремонты зданий, муниципальных объектов спорта	местный бюджет	5 242,2	2 714,0	85,7	2 302,5	140,0	0,0	0,0	0,0	МУ ДО «Спортивная школа № 1»	Обеспечение условий для занятий физкультурой и массовым спортом.

3.4.	Субсидия на обустройство и модернизацию скейтплощадок в муниципальных образованиях Архангельской области	местный бюджет	482,0	0,0	0,0	482,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление городского хозяйства администрации городского округа «Котлас»	Обустройство скейт-площадки
		областной бюджет	2 123,3	0,0	0,0	2 123,3	0,0	0,0	0,0	0,0		
3.5.	Субсидии на создание спортивной площадки ГТО	местный бюджет	833,8	460,2	0,0	373,6	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление городского хозяйства администрации городского округа «Котлас»	строительство спортивной площадки ВФСК «Готов к труду и обороне»
		областной бюджет	3 988,2	1 680,0	0,0	2 308,2	0,0	0,0	0,0	0,0		
3.6.	Обустройство и модернизация плоскостных спортивных сооружений муниципальных образований Архангельской области	местный бюджет	2 831,8	503,8	0,0	1 268,0	1 060,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по образованию, МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 91»	Обустройство универсальной спортивной площадки для волейбола, баскетбола, мини - футбола
		областной бюджет	6 415,0	1 895,0	0,0	2 400,0	2 120,0	0,0	0,0	0,0		
3.7.	Капитальный ремонт крытых спортивных объектов муниципальных образований Архангельской области	местный бюджет	1 414,0	0,0	0,0	1 137,0	277,0	0,0	0,0	0,0	МУ ДО «Спортивная школа № 1»	Капитальный ремонт кровли над игровым залом МУ ДО «Спортивная школа № 1»
		областной бюджет	4 339,9	0,0	0,0	2 530,0	1 809,9	0,0	0,0	0,0		
Итого по разделу		Всего:	32 144,2	7 653,0	485,7	18 198,6	5 806,9	0,0	0,0	0,0		
		местный бюджет	13 223,8	4 078,0	485,7	6 783,1	1 877,0	0,0	0,0	0,0		
		областной бюджет	18 920,4	3 575,0	0,0	11 415,5	3 929,9	0,0	0,0	0,0		
4. Мероприятия в сфере спорта на территории городского округа Архангельской области «Котлас»												
4.1.	Проведение физкультурных и спортивно-массовых мероприятий для различных групп населения, проводимых на территории городского округа Архангельской области «Котлас», и участие в вышестоящих мероприятиях по видам спорта	местный бюджет	14 474,3	3 840,2	2 891,8	3 171,2	4 571,1	0,0	0,0	0,0	МУ ДО «Спортивная школа № 1», общеобразовательные учреждения	Формирование ресурсного имиджа городского округа Архангельской области «Котлас», повышение качества городских мероприятий
4.2.	Мероприятия по развитию физической культуры и спорта в муниципальных образованиях	местный бюджет	210,0	210,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МУ ДО «Спортивная школа № 1»	Приобретение спортивного инвентаря и оборудования
		областной бюджет	500,0	500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4.3.	Мероприятия по развитию физической культуры и спорта в муниципальных образованиях за счет дотации (гранта) из федерального бюджета	местный бюджет	640,8	640,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МУ ДО «Спортивная школа № 1»	Капитальный ремонт крытых спортивных объектов (ремонт кровли МУ «Спортивная школа №1»)
		областной бюджет	2 000,0	2 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Итого по разделу		всего	17 825,1	7 191,0	2 891,8	3 171,2	4 571,1	0,0	0,0	0,0		
		областной бюджет	2 500,0	2 500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		местный бюджет	15 325,1	4 691,0	2 891,8	3 171,2	4 571,1	0,0	0,0	0,0		
5. Оплата земельного налога												
5.1.	Оплата земельного налога	местный бюджет	3 858,1	660,5	627,2	534,0	509,1	509,1	509,1	509,1	МУ ДО «Спортивная школа № 1»	Исполнение законодательства о налогах и сборах
Итого по разделу		местный бюджет	3 858,1	660,5	627,2	534,0	509,1	509,1	509,1	509,1		
6. Социальная поддержка семей												
6.1.	Меры социальной поддержки в виде медицинского обеспечения	местный бюджет	5 537,9	1 001,2	1 744,1	1 292,6	1 500,0	0,0	0,0	0,0	Управление по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»	Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан
6.2.	Предоставление отдельным категориям граждан мер социальной поддержки в виде компенсации расходов, связанных с ремонтом жилых помещений	местный бюджет	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»	Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан
Итого по разделу		местный бюджет	5 567,9	1 001,2	1 774,1	1 292,6	1 500,0	0,0	0,0	0,0		
7. Предоставление субсидии некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в сфере физической культуры и спорта												
7.1.	Предоставление субсидии некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в сфере физической культуры и спорта	местный бюджет	2900,0	900,0	900,0	1100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»	Формирование ресурсного имиджа городского округа Архангельской области «Котлас», поддержка НКО в сфере спорта
Итого по разделу		местный бюджет	2900,0	900,0	900,0	1100,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Итого по подпрограмме		всего	600 429,2	77 066,2	69 984,6	101 470,3	97 740,6	84 722,5	84 722,5	84 722,5		
		областной бюджет	31 021,4	9 446,5	2 198,4	13 597,1	5 779,4	0,0	0,0	0,0		
		местный бюджет	569 407,8	67 619,7	67 786,2	87 873,2	91 961,2	84 722,5	84 722,5	84 722,5		

**Перечень мероприятий подпрограммы «Котлас культурный»
муниципальной программы городского округа Архангельской области «Котлас»
«Реализация приоритетных направлений в социальной сфере городского округа Архангельской области «Котлас» на 2021-2027 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объемы финансирования, всего, тыс. руб.	В том числе							Исполнитель	Ожидаемые результаты
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027		
				год	год	год	год	год	год	год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Предоставление субсидий на выполнение муниципального задания для учреждений культуры												
1.1.	Субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг подведомственных Комитету по культуре, туризму и молодежной политике Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»	местный бюджет	2 007 774,2	224 361,8	236 059,8	289 972,4	313 565,1	314 667,1	314 574,0	314 574,0	Комитет по культуре, туризму и молодежной политике/ муниципальные учреждения культуры	Оказание муниципальных работ учреждений, подведомственных Комитету по культуре, туризму и молодежной политике
1.2.	Повышение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	местный бюджет	3 880,1	415,6	2 436,9	1 027,6	0,0	0,0			Комитет по культуре, туризму и молодежной политике/ муниципальные учреждения культуры	Доведение средней заработной платы работников учреждений культуры в соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
		областной бюджет	27 794,7	3 047,6	17 870,2	6 876,9	0,0	0,0				
1.3.	Повышение средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»	местный бюджет	752,2	638,8	113,4	0,0	0,0	0,0			Комитет по культуре, туризму и молодежной политике/ муниципальные учреждения культуры	Доведение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»
		областной бюджет	2 321,8	1 490,7	831,1	0,0	0,0	0,0				
	Итого по разделу	всего	2 042 523,0	229 954,5	257 311,4	297 876,9	313 565,1	314 667,1	314 574,0	314 574,0		
		местный бюджет	2 012 406,5	225 416,2	238 610,1	291 000,0	313 565,1	314 667,1	314 574,0	314 574,0		
		областной бюджет	30 116,5	4 538,3	18 701,3	6 876,9	0,0	0,0	0,0	0,0		
2. Гарантии и компенсации для лиц, работающих в муниципальных учреждениях												
2.1.	Гарантии и компенсации для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях	местный бюджет	9 796,5	2 483,4	1 028,5	2 168,8	1 096,4	1 096,4	826,6	1 096,4	Комитет по культуре, туризму и молодежной политике/ муниципальные учреждения культуры	Оплата стоимости проезда к месту отдыха
	Итого по разделу	местный бюджет	9 796,5	2 483,4	1 028,5	2 168,8	1 096,4	1 096,4	826,6	1 096,4		
3. Развитие материально-технической базы муниципальных учреждений культуры												

3.1.	Поддержка творческой деятельности и укрепление материально-технической базы муниципальных театров в населенных пунктах с численностью населения до 300 тысяч человек	местный бюджет	2 762,0	583,2	270,8	543,9	314,1	312,6	737,4	0,0	МУК «Котласский драматический театр»	Увеличение посещаемости Котласского драматического театра и гастрольной деятельности
		областной бюджет	2 358,0	427,7	198,6	364,0	254,1	278,3	835,3	0,0		
		федеральный бюджет	18 582,1	3 849,3	1 787,4	3 276,0	2 286,90	2 251,30	5 131,20	0,0		
3.2.	Текущее содержание, ремонт и установка памятников, макета воздушного судна	местный бюджет	246,3	100,7	100,0	45,6	0,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по культуре, туризму и молодежной политике/ муниципальные учреждения культуры	Формирование благоприятного имиджа города
3.3.	Капитальные и текущие ремонты зданий, помещений муниципальных учреждений, в том числе разработка проектно- сметной документации, локальных сметных расчетов и проверка достоверности сметной стоимости, материально-техническое оснащение учреждений; аудит пожарной безопасности; строительно-техническая экспертиза, текущее содержание, ремонт и установка памятников	местный бюджет	21 384,5	9 475,6	1 734,3	3 504,0	6 664,8	4,9	0,9	0,0	Комитет по культуре, туризму и молодежной политике/ муниципальные учреждения культуры; Управление городского хозяйства	Усовершенствование облика и качества муниципальных учреждений культуры для выполнения муниципальных услуг
3.4.	Создание модельных муниципальных библиотек	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МУК «Котласская ЦБС»	Создание условий для удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	5 000,0	0,0	5 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
3.5.	Государственная поддержка отрасли культуры (реализация мероприятий по модернизации библиотек в части комплектования книжных фондов муниципальных библиотек)	местный бюджет	123,4	61,3	16,9	14,9	10,0	10,0	10,3	0,0	МУК «Котласская ЦБС»	Создание условий для удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
		областной бюджет	234,9	183,7	12,5	10,0	8,1	8,9	11,7	0,0		
		федеральный бюджет	418,7	0,0	111,7	89,9	73,1	72,3	71,7	0,0		
3.6.	Государственная поддержка отрасли культуры за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации	местный бюджет	17,1	17,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МУК «Котласская ЦБС»	Создание условий для удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
		областной бюджет	12,2	12,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	112,9	112,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
3.7.	Обновление книжного фонда модельных библиотек	местный бюджет	375,2	0,0	0,0	375,2	0,0	0,0	0,0	0,0	МУК «Котласская ЦБС»	Создание условий для удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
3.8.	Резервный фонд Правительства Архангельской области	областной бюджет	6 742,5	2 722,5	4 000,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МУК «Котласская ЦБС»	Создание условий для удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
3.9.	Создание виртуальных концертных залов	федеральный бюджет	5 700,0	0,0	5 700,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МУК «Котласский КДК»	Создание условий для удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
3.10.	Ремонт зданий муниципальных учреждений культуры	областной бюджет	3 300,0	0,0	3 300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МУК «Котласская ЦБС, МУК «Котласский драматический театр»	Создание условий для удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
3.11.	Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований Архангельской области и подписка на периодическую печать	местный бюджет	43,4	0,0	5,1	11,9	8,8	8,8	8,8	0,0	МУК «Котласская ЦБС»	Создание условий для удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
		областной бюджет	330,1	0,0	37,4	79,4	71,1	71,1	71,1	0,0		
3.12.	Оснащение детских школ искусств по видам искусств Архангельской области музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами	местный бюджет	72,0	0,0	72,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МБУ ДО КШИ N 7 «Гамма»	Создание условий для удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
		областной бюджет	527,9	0,0	527,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

3.13	Реконструкция и капитальный ремонт региональных и муниципальных музеев (в части муниципальных учреждений культуры)	местный бюджет	1 466,0	0,0	0,0	1 466,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МУК «Котласский краеведческий музей»	Создание условий для удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
		областной бюджет	981,1	0,0	0,0	981,1	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	8 830,0	0,0	0,0	8 830,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
3.14	Реализация мероприятий по модернизации учреждений отрасли культуры	областной бюджет	15 268,1	0,0	0,0	5 321,0	9 947,1	0,0	0,0	0,0	МУК «Котласский КДК»	Создание условий для удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
3.15	Техническое оснащение региональных и муниципальных музеев	местный бюджет	961,3	0,0	0,0	0,0	961,3	0,0	0,0	0,0	МУК «Котласский краеведческий музей»	Создание условий для сохранения фондов музея и удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
		областной бюджет	777,8	0,0	0,0	0,0	777,8	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	7 000,0	0,0	0,0	0,0	7 000,0	0,0	0,0	0,0		
3.16	Государственная поддержка отрасли культуры (государственная поддержка лучших сельских учреждений культуры)	местный бюджет	13,7	0,0	0,0	0,0	13,7	0,0	0,0	0,0	МБУ ДО КШИ N 7 «Гамма»	Создание условий для удовлетворения потребностей получателей услуг культуры
		областной бюджет	11,1	0,0	0,0	0,0	11,1	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0		
3.17	Ремонт, реконструкция, благоустройство и установка памятников, обелисков, мемориалов, памятных досок	местный бюджет	245,1	0,0	0,0	0,0	245,1	0,0	0,0	0,0	МУК «Котласский краеведческий музей»	Формирование благоприятного имиджа города
		областной бюджет	1 500,0	0,0	0,0	0,0	1 500,0	0,0	0,0	0,0		
Итого по разделу		всего	105 497,4	17 546,2	22 874,6	24 932,9	30 247,1	3 018,2	6 878,4	0,0		
		местный бюджет	27 710,0	10 237,9	2 199,1	5 961,5	8 217,8	336,3	757,4	0,0		
		областной бюджет	32 043,7	3 346,1	8 076,4	6 775,5	12 569,3	358,3	918,1	0,0		
		федеральный бюджет	45 743,7	3962,2	12599,1	12195,9	9460,0	2323,6	5202,9	0,0		
4. Социальные выплаты учреждениям культуры												
4.1.	Возмещение расходов, связанных с реализацией мер социальной поддержки по предоставлению компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)	областной бюджет	5 961,6	1 125,9	1 139,0	1 114,7	908,3	836,9	836,8	0,0	Комитет по культуре, туризму и молодежной политике/ муниципальные учреждения культуры	Улучшение качества жизни специалистов учреждений культуры
4.2.	Частичное возмещение расходов по предоставлению мер социальной поддержки квалифицированных специалистов учреждений культуры и образовательных организаций (кроме педагогических работников), финансируемых из местных бюджетов, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Архангельской области	местный бюджет	403,5	127,0	107,4	84,2	84,9	0,0	0,0	0,0	Комитет по культуре, туризму и молодежной политике/ муниципальные учреждения культуры	Улучшение качества жизни специалистов учреждений культуры
		областной бюджет	8,1	2,6	1,8	2,2	1,5	0,0	0,0	0,0		
Итого по разделу		всего	6 373,2	1 255,5	1 248,2	1 201,1	994,7	836,9	836,8	0,0		
		местный бюджет	403,5	127,0	107,4	84,2	84,9	0,0	0,0	0,0		
		областной бюджет	5 969,7	1 128,5	1 140,8	1 116,9	909,8	836,9	836,8	0,0		
5. Мероприятия в сфере культуры на территории городского округа Архангельской области «Котлас»												
5.1.	Мероприятия в сфере культуры на территории городского округа Архангельской области «Котлас»	местный бюджет	2 905,4	499,8	256,3	678,5	1 470,8	0,0	0,0	0,0	Комитет по культуре, туризму и молодежной политике/ муниципальные учреждения культуры	Формирование ресурсного имиджа муниципального образования, повышение качества городских мероприятий

5.2.	Общественно значимые культурные мероприятия в рамках проекта «ЛЮБО-ДОРОГО»	местный бюджет	99,0	99,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МУК «Котласский КДК»	Увеличение посещаемости учреждений культурно-досугового типа
		областной бюджет	297,0	297,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Итого по разделу	всего	3 301,4	895,8	256,3	678,5	1 470,8	0,0	0,0	0,0		
		местный бюджет	3 004,4	598,8	256,3	678,5	1 470,8	0,0	0,0	0,0		
		областной бюджет	297,0	297,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
6. Оплата земельного налога												
6.1.	Оплата земельного налога	местный бюджет	2 666,0	201,8	232,5	441,3	447,6	447,6	447,6	447,6	муниципальные учреждения культуры	Исполнение законодательства о налогах и сборах
	Итого по разделу	местный бюджет	2 666,0	201,8	232,5	441,3	447,6	447,6	447,6	447,6		
	Итого по подпрограмме	всего	2 170 157,5	252 337,2	282 951,5	327 299,5	347 821,7	320 066,2	323 563,4	316 118,0		
		местный бюджет	2 055 986,9	239 065,1	242 433,9	300 334,3	324 882,6	316 547,4	316 605,6	316 118,0		
		областной бюджет	68 426,9	9 309,9	27 918,5	14 769,3	13 479,1	1 195,2	1 754,9	0,0		
		федеральный бюджет	45 743,7	3 962,2	12 599,1	12 195,9	9 460,0	2 323,6	5 202,9	0,0		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к постановлению администрации городского округа «Котлас» от «1» октября 2024 г. № 2581

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к подпрограмме «Управление социальной сферой на территории городского округа Архангельской области «Котлас»

Перечень мероприятий подпрограммы «Управление социальной сферой на территории городского округа Архангельской области «Котлас» муниципальной программы городского округа Архангельской области «Котлас» Реализация приоритетных направлений в социальной сфере городского округа Архангельской области «Котлас» на 2021-2027 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.	В том числе							Исполнитель	Ожидаемые результаты
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027		
				год	год	год	год	год	год	год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.	Расходы на содержание органов местного самоуправления и обеспечение их функций	местный бюджет	228 848,0	25 504,3	28 300,5	34 695,6	35 157,4	35 063,4	35 063,4	35 063,4	Отдел бухгалтерского учета и отчетности Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»	Обеспечение деятельности Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» по решению вопросов местного самоуправления
1.2.	Гарантии и компенсации для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях	местный бюджет	3 849,2	469,3	176,7	497,3	605,9	700,0	700,0	700,0	Отдел бухгалтерского учета и отчетности Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»	Обеспечение деятельности Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» по решению вопросов местного самоуправления
1.3.	Осуществление переданных органам местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области государственных полномочий Архангельской области по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству	областной бюджет	83 898,4	10 618,1	10 711,2	12 623,7	12 182,6	12 292,2	12 735,3	12 735,3	Отдел бухгалтерского учета и отчетности Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»	Обеспечение деятельности Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству
	Итого по подпрограмме	всего	316 595,6	36 591,7	39 188,4	47 816,6	47 945,9	48 055,6	48 498,7	48 498,7		
		областной бюджет	83 898,4	10 618,1	10 711,2	12 623,7	12 182,6	12 292,2	12 735,3	12 735,3		
		местный бюджет	232 697,2	25 973,6	28 477,2	35 192,9	35 763,3	35 763,4	35 763,4	35 763,4		



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от «1» октября 2024 г. № 2583
г. КОТЛАС

Об установлении нормативов состава сточных вод

На основании Федерального закона от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», Правил холодного водоснабжения и водоотведения, утвержденных постановлением Правительства РФ от 29 июля 2013 года № 644, письменного обращения МП «Горводоканал» от 12 сентября 2024 года № 19/1629, администрация городского округа «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Установить нормативы состава сточных вод, сбрасываемых абонентами в централизованную систему водоотведения городского округа «Котлас» на территории города «Котлас», согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 16 января 2023 года № 52 «Об установлении нормативов состава сточных вод».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава городского округа «Котлас» Д.Д. Шевела

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации городского округа «Котлас» от «1» октября 2024 года № 2583

Нормативы состава сточных вод, сбрасываемых абонентами в централизованную систему водоотведения городского округа «Котлас» на территории города «Котлас»

Перечень загрязняющих веществ		H_c^i (мг/дм ³)	Перечень загрязняющих веществ		H_c^i (мг/дм ³)
1.	Взвешенные вещества	86,95	11.	Цинк	0,11
2.	БПК5	70,9	12.	Марганец	0,06
3.	ХПК	143,61	13.	Фенолы (сумма)	0,001
4.	Аммоний - ион	32,79	14.	Алюминий	0,0663
5.	Фосфаты (по Р)	1,142	15.	Сульфиды	0,005
6.	СПАВ анионные	4,77	16.	Ртуть	0,00001
7.	Нефтепродукты	1,18	17.	Магний	40
8.	Сухой остаток	1068	18.	СПАВ неионогенные	0,1
9.	Железо	0,71	19.	Хлороформ	0,005
10.	Медь	0,004			



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от «2» октября 2024 г. № 2586
г. КОТЛАС

Об установлении публичного сервитута для эксплуатации объекта электросетевого хозяйства «Трансформаторная подстанция - 656 г. Котлас»

Рассмотрев ходатайство ПАО «Россети Северо-Запад», в соответствии со статьей 3.9 Федерального закона от 25.10.2001 № 137-ФЗ «О введении в действие Земельного кодекса Российской Федерации», статьей 23, Главой V.7. Земельного кодекса Российской Федерации от 25 октября 2001 года № 136-ФЗ, Федеральным законом от 13 июля 2015 года № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости», Правилами землепользования и застройки городского округа Архангельской области «Котлас», утвержденными постановлением Министерства строительства и архитектуры Архангельской области от 14 июня 2023 года № 28-п, информацией, опубликованной на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и в периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» от 30 августа 2024 года № 64(727), руководствуясь статьями 34, 37 Устава городского округа «Котлас», администрация городского округа «Котлас» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Установить в пользу публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» (ОГРН: 1047855175785, ИНН: 7802312751) публичный сервитут общей площадью 723 кв. м. с целью эксплуатации объекта электросетевого хозяйства «Трансформаторная подстанция - 656 г. Котлас» в отношении:
 - земель кадастрового квартала 29:24:030205, местоположение: Архангельская область, городской округ «Котлас», город Котлас;
 - части земельного участка с кадастровым номером 29:24:030205:1906, местоположение: Архангельская область, г. Котлас, часть квартала, ограниченного ул. Мелентьева, пр. Мира, ул. Конституции.
2. Утвердить границы публичного сервитута согласно прилагаемому графическому описанию местоположения границ публичного сервитута, указанного в пункте 1 настоящего постановления.
3. Установить:
 - 3.1. срок действия публичных сервитутов 49 лет с момента внесения сведений о нем в Единый государственный реестр недвижимости.
 - 3.2. срок, в течение которого использование земель и частей земельных участков и расположенных на них объектов недвижимого имущества в соответствии с их разрешенным использованием будет невозможно или существенно затруднено в связи с осуществлением сервитута, – один раз в двенадцать лет, сроком не более трех месяцев.
4. Обоснованием необходимости установления публичного сервитута является:
 - технический план сооружения от 25 июля 2024 года;
 - декларация об объекте недвижимости от 23 июля 2024 года о создании инженерного сооружения в 2000 г.
5. Порядок установления зон с особыми условиями использования территорий и содержание ограничений прав на земельные участки в границах таких зон установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 24.02.2009 № 160 «О порядке установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон».
6. Плата за публичный сервитут на основании пункта 4 статьи 3.6 Федерального закона от 25.10.2001 № 137-ФЗ «О введении в действие Земельного кодекса Российской Федерации» не устанавливается.
7. Обладатель публичного сервитута:
 - 7.1. обязан привести земельный участок в состояние, пригодное для использования в соответствии с видом разрешенного использования, снести инженерные сооружения, размещенные на основании публичного сервитута, в срок не позднее, чем три месяца после завершения эксплуатации, консервации, сноса инженерных сооружений, для размещения которых был установлен публичный сервитут;
 - 7.2. вправе до окончания срока публичного сервитута обратиться с ходатайством об установлении публичного сервитута на новый срок.
8. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».
9. Комитету по управлению имуществом городского округа «Котлас» после наличия всей необходимой документации направить постановление в орган регистрации прав для внесения в Единый государственный реестр недвижимости сведений о границах публичного сервитута.

Глава городского округа «Котлас» Д.Д. Шевела

<p>Схема расположения границ публичного сервитута объекта электросетевого хозяйства: "Трансформаторная подстанция - 656 г. Котлас", расположенного по адресу: Архангельская обл., г. Котлас, ул. Конституции</p>	<p>ПРИЛОЖЕНИЕ</p> <p>к постановлению администрации городского округа «Котлас»</p> <p>от <u>2</u> октября 2024 г. № <u>2586</u></p>
<p>Площадь испрашиваемого публичного сервитута: 723 кв.м</p>	
<p>Каталог координат: Приложение 1 на 1 листе</p>	
<p>Система координат: МСК-29, зона 3</p>	
<p>Кадастровые номера земельных участков, в отношении которых испрашивается публичный сервитут: 29:24:030205:1906, земли кадастрового квартала 29:24:030205</p>	



Условные обозначения:

- граница объекта электросетевого хозяйства "Трансформаторная подстанция - 656 г. Котлас";
- проектные границы публичного сервитута объекта электросетевого хозяйства;
- 29:22:000000 - номер и граница кадастрового квартала;
- :1003 - граница и кадастровый номер объектов капитального строительства, содержащиеся в ЕГРН;
- 29:22-6.1423 - граница и номер зоны с особыми условиями использования территории, содержащиеся в ЕГРН;
- :17 - кадастровый номер и граница земельного участка, содержащиеся в ЕГРН;
- :17(6) - обозначение контура многоконтурного земельного участка;
- 1 - обозначение и номер поворотной точки объекта электросетевого хозяйства.

ПРИЛОЖЕНИЕ (продолжение)

Каталог координат границ публичного сервитута
объекта электросетевого хозяйства: " Трансформаторная подстанция - 656 г. Котлас "

Площадь публичного сервитута: 723 кв.м.

Метод определения координат: Метод спутниковых геодезических измерений (определений)

Система координат: МСК - 29, зона 3

Средняя квадратичная погрешность определения координат характерных точек контура
(Mf) = 0,10 м

Обозначение характерных точек границ	Координаты, м	
	X	Y
1	2	3
1	285 308,85	3 540 236,58
2	285 301,49	3 540 261,53
3	285 274,80	3 540 253,62
4	285 282,21	3 540 228,71
1	285 308,85	3 540 236,58



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е
от «03» октября 2024 г. № 2606
г. КОТЛАС

О внесении изменений в Правила заключения в электронной форме и подписания усиленной квалифицированной электронной подписью лица, имеющего право действовать от имени соответственно уполномоченного органа, исполнителя муниципальных услуг в социальной сфере, соглашений о финансовом обеспечении (возмещении) затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение муниципальной услуги в социальной сфере, утвержденные постановлением администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 26 июня 2023 года №1430

В соответствии с Федеральным законом от 13 июля 2020 № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» (далее – Федеральный закон), постановлением администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 20 марта № 598 «Об организации оказания муниципальных услуг в социальной сфере при формировании муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере на территории городского округа Архангельской области «Котлас»» администрация городского округа Архангельской области «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Пункт 4 Правил заключения в электронной форме и подписания усиленной квалифицированной электронной подписью лица, имеющего право действовать от имени соответственно уполномоченного органа, исполнителя муниципальных услуг в социальной сфере, соглашений о финансовом обеспечении (возмещении) затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение муниципальной услуги в социальной сфере, утвержденные постановлением администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 26 июня 2023 года №1430, изложить в новой редакции:

«4. Соглашение в соответствии с сертификатом и дополнительные соглашения заключаются в соответствии с типовыми формами, утверждаемыми Управлением по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»».

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации городского округа «Котлас», начальника Управления по социальным вопросам Авилкина Э.В.

Глава городского округа «Котлас» Д.Д. Шевела



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от «4» октября 2024 г. № 2614
г. КОТЛАС

**О внесении изменения в постановление администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 3 сентября 2024 года № 2285
«О введении на территории городского округа Архангельской области «Котлас» режима «Повышенной готовности» для органов управления,
сил и средств муниципального звена Архангельской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения
и ликвидации чрезвычайных ситуаций городского округа Архангельской области «Котлас»**

На основании постановления администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 1 октября 2024 года № 2579 «Об определении управляющей организации для управления многоквартирным домом, в отношении которого собственниками помещений в многоквартирном доме не выбран способ управления таким домом или выбранный способ управления не реализован, не определена управляющая организация», письма муниципального казенного учреждения городского округа Архангельской области «Котлас» «Центр мониторинга жилищного фонда и эксплуатации муниципального имущества» от 1 октября 2024 года № 1543/ОПМ о выборе и реализации собственниками помещений многоквартирных домов выбранного способа управления многоквартирным домом, руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа Архангельской области «Котлас», администрация городского округа «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменение в постановление администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 3 сентября 2024 года № 2285 «О введении на территории городского округа Архангельской области «Котлас» режима «Повышенной готовности» для органов управления, сил и средств муниципального звена Архангельской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций городского округа Архангельской области «Котлас» (с изменениями от 25 сентября 2024 года № 2528, от 30 сентября 2024 года № 2574) (далее – постановление), исключив из перечня многоквартирных домов, являющегося приложением к постановлению, многоквартирные дома согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и размещению на официальном сайте администрации городского округа «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. Главы городского округа «Котлас» А.А. Бурбах

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации городского округа «Котлас»
от «4» октября 2024 года № 2614

ПЕРЕЧЕНЬ МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ

№ п/п	Населенный пункт	Улица	Дом
1	г. Котлас	70 лет Октября	7
2	г. Котлас/рп. Вычегодский	8 Марта	11
3	г. Котлас/рп. Вычегодский	Гагарина	4
4	г. Котлас/рп. Вычегодский	Гагарина	15
5	г. Котлас/рп. Вычегодский	Гагарина	17

№ п/п	Населенный пункт	Улица	Дом
6	г. Котлас/рп. Вычегодский	Гагарина	19
7	г. Котлас/рп. Вычегодский	Загородная	1
8	г. Котлас/рп. Вычегодский	Загородная	6а
9	г. Котлас/рп. Вычегодский	Ленина	41
10	г. Котлас/рп. Вычегодский	Ленина	44

11	г. Котлас/рп. Вычегодский	Ленина	45
12	г. Котлас/рп. Вычегодский	Ленина	47
13	г. Котлас/рп. Вычегодский	Ленина	55
14	г. Котлас/рп. Вычегодский	Ленина	57а
15	г. Котлас/рп. Вычегодский	Парковая	4
16	г. Котлас/рп. Вычегодский	Театральная	17
17	г. Котлас/рп. Вычегодский	Ульянова	5
18	г. Котлас/рп. Вычегодский	Ульянова	10
19	г. Котлас/рп. Вычегодский	Ульянова	14а

20	г. Котлас/рп. Вычегодский	Ульянова	15а
21	г. Котлас/рп. Вычегодский	Ульянова	25
22	г. Котлас/рп. Вычегодский	Ульянова	26а
23	г. Котлас/рп. Вычегодский	Энгельса	54
24	г. Котлас/рп. Вычегодский	Энгельса	56
25	г. Котлас/рп. Вычегодский	Энгельса	57
26	г. Котлас/рп. Вычегодский	Энгельса	58
27	г. Котлас/рп. Вычегодский	Энгельса	61



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е
от «4» октября 2024 г. № 2615
г. КОТЛАС

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Финансово-хозяйственная служба», подведомственного Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»

В соответствии с постановлением Правительства Архангельской области от 21 февраля 2024 года № 134-пп «О внесении изменений в постановление администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24 «О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области» и отдельные постановления Правительства Архангельской области по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области», постановлением администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 25 июня 2024 года № 1449 «О внесении изменений в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас», постановлением администрации городского округа «Котлас» от 13 сентября 2024 года № 2424 «О повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Котлас», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа Архангельской области «Котлас», администрация городского округа «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Финансово-хозяйственная служба», подведомственного Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Котлас» от 12 февраля 2015 года № 392 (в редакции от 3 июля 2020 года № 1167, с изменениями от 1 октября 2020 года № 1844, от 28 сентября 2022 года № 1905, от 29 сентября 2023 года № 2290) следующие изменения:

1) пункт 7 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Работникам муниципальных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

2) в абзаце пятом пункта 16 слова «, если они проживали в указанных районах и местностях не менее пяти лет» исключить;

3) пункт 17 дополнить новыми абзацами четвертым и пятым следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5 дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда муниципального учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

абзацы четвертый - пятый считать соответственно абзацами шестым - седьмым;

4) в пункте 22:

в абзаце четвертом слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде»;

в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

в абзаце девятом слова «или ее неначислении» исключить;

абзацы двенадцатый – восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами муниципального учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя муниципального учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей муниципальных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

абзацы девятнадцатый - двадцать первый исключить;

абзацы двадцать второй – двадцать третий считать соответственно абзацами девятнадцатым-двадцатым;

5) в пункте 23:

в абзаце девятом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного взыскания за административное правонарушение»;

абзац двенадцатый исключить;

абзацы тринадцатый – двадцатый считать соответственно абзацами двенадцатым - девятнадцатым;

6) в пункте 25:

дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за стаж непрерывной работы или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения стажа непрерывной работы, если документы, подтверждающие эти факты, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за стаж непрерывной работы или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

абзацы четвертый – восьмой считать соответственно абзацами пятым – девятым;

7) в пункте 26:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы третий – шестой считать соответственно абзацами четвертым – седьмым;

8) в пункте 37:

абзац девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением снижается:»;

в абзаце двадцать первом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

абзац двадцать пятый изложить в следующей редакции:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство учреждением определяется распоряжением Управления по социальным вопросам администрации городского округа Ар-

хангельской области «Котлас» (в отношении руководителей учреждений), или приказом руководителя учреждения (в отношении заместителей руководителей учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство учреждением не был снижен.»;

9) в абзаце девятом пункта 51 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты» исключить;

10) в абзаце пятом пункта 52 слово «девятнадцатым» заменить словом «восемнадцатым».

11) приложение № 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам» изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

12) приложение № 3 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по должностям (профессиям), не включенным в профессиональные квалификационные группы» изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Муниципальному казённому учреждению «Финансово-хозяйственная служба»:

1) принять меры по увеличению с 1 октября 2024 года на 4,0 процента оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Финансово-хозяйственная служба», обеспечиваемой за счет средств бюджета городского округа «Котлас»;

2) привести локальные нормативные акты и обеспечить приведение трудовых договоров с работниками в соответствие с настоящим постановлением в порядке, предусмотренным трудовым законодательством.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Действие подпунктов 1-10 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Действие подпунктов 11-12 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации городского округа «Котлас», начальника Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас» Э.В. Авилкина.

И.о. Главы городского округа «Котлас» А.А. Бурбах

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации городского округа «Котлас» от «4» октября 2024 года № 2615

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Финансово-хозяйственная служба», подведомственного Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов)

ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	3 398,0
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Диспетчер	3 398,0

2 квалификационный уровень	Заведующий складом	5 033,0
4 квалификационный уровень	Механик	7 068,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер-программист (программист), экономист	7 779,0
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	7 908,0
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	8 163,0
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 545,0
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (грузчик, дворник, уборщик служебных помещений)	4 663,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель автомобиля)	4 893,0
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 038,0
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 856,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации городского округа «Котлас» от « 4 » октября 2024 года № 2615
«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Отраслевому положению об оплате труда работников муниципального казённого учреждения
«Финансово-хозяйственная служба», подведомственного Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
ставок заработной платы работников учреждения по должностям (профессиям), не включенным в профессиональные квалификационные группы**

Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада)
Главный инженер	14 880,0
Специалист по закупкам	5 200,0



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от «4» октября 2024 г. № 2616
г. КОТЛАС

О внесении изменения в постановление администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 25 декабря 2023 года № 3135

Рассмотрев протест Котласской межрайонной прокуратуры от 20.09.2024 № 7-01-2024/прдп708-24, в соответствии со статьи 39.46 Земельного кодекса Российской Федерации от 25 октября 2001 года № 136-ФЗ, руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа «Котлас», администрация городского округа «Котлас» **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменение в постановление администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 25 декабря 2023 года № 3135 «Об установлении публичного сервитута для эксплуатации существующего объекта электросетевого хозяйства «КЛ-10кВ Котлас 2 линия 7 - ТП-41»», изложив приложение № 2 в новой редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа «Котлас» от 16 февраля 2024 года № 359 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 25 декабря 2023 года № 3135».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. Главы городского округа «Котлас» А.А. Бурбах

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации городского округа «Котлас» «4» октября 2024 г. № 2616
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации городского округа «Котлас» «25» декабря 2023 г. № 3135

РАСЧЕТ ПЛАТЫ ЗА ПУБЛИЧНЫЙ СЕРВИТУТ

1. Размер платы за публичный сервитут произведен в соответствии со статьей 39.46 Земельного кодекса Российской Федерации.

2. Размер платы за публичный сервитут рассчитывается:

2.1. в отношении земель в кадастровом квартале 29:24:050102 площадью 20 кв. м по формуле:

$Rп = СУкс \times Sсерв \times 0,01\% \times Kвр$, где:

Rп – размер годовой платы за сервитут, руб.

СУкс – средний уровень кадастровой стоимости земельных участков по городскому округу «Котлас», руб./кв.м (согласно приложению к постановлению Министерства имущественных отношений Архангельской области от 14.11.2022 № 23-п);

Sсерв – площадь земельного участка или земель, обремененная сервитутом, кв.м;

0,01 – коэффициент платы за публичный сервитут. Плата за публичный сервитут в отношении земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности и не обремененного правами третьих лиц, устанавливается в размере 0,01 процента кадастровой стоимости такого земельного участка за каждый год использования этого земельного участка. При этом плата за публичный сервитут, установленный на три года и более, не может быть менее чем 0,1 процента кадастровой стоимости земельного участка, обремененного сервитутом, за весь срок сервитута.

Квр – срок публичного сервитута.

и составляет:

253,79 x 20 x 0,01% x 49 = 24,87 рублей (без НДС)

(двадцать четыре рубля 87 копеек)

2.2. в отношении части земельного участка с кадастровым номером 29:24:050102:784 площадью 759 кв. м по формуле:

Рп = КСт/Сзу x Ссерв x 0,01% x Квр, где:

Рп – размер годовой платы за сервитут, руб.

КСт – кадастровая стоимость земельного участка по сведениям Единого государственного реестра недвижимости, руб.;

Сзу – площадь земельного участка, кв.м.;

Ссерв – площадь земельного участка или земель, обремененная сервитутом, кв.м;

0,01 – коэффициент платы за публичный сервитут. Плата за публичный сервитут в отношении земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности и не обремененного правами третьих лиц, устанавливается в размере 0,01 процента кадастровой стоимости такого земельного участка за каждый год использования этого земельного участка. При этом плата за публичный сервитут, установленный на три года и более, не может быть менее чем 0,1 процента кадастровой стоимости земельного участка, обремененного сервитутом, за весь срок сервитута.

Квр – срок публичного сервитута.

и составляет:

1 247 932,98 / 7 742 x 759 x 0,01% x 49 = 599,48 рублей (без НДС)

(Пятьсот девяносто девять рублей 48 копеек)

2.3. в отношении части земельного участка с кадастровым номером 29:24:000000:2197 площадью 47 кв. м по формуле, указанной в пункте 2.2, и составляет:

64 332 863,28 / 399 112 x 47 x 0,01% x 49 = 37,12 рублей (без НДС)

(Тридцать семь рублей 12 копеек)

3. Итого плата за публичный сервитут составляет:

24,87 + 599,48 + 37,12 = 661,47 (без НДС)

(шестьсот шестьдесят один рубль рублей 47 копеек)

4. Плата за публичный сервитут, установленный в отношении земельных участков и (или) земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности и не обремененных правами третьих лиц, вносится обладателем публичного сервитута единовременным платежом не позднее шести месяцев со дня принятия решения об установлении публичного сервитута путем перечисления на следующие реквизиты:

р/с 03100643000000012400 в ОТДЕЛЕНИЕ АРХАНГЕЛЬСК БАНКА РОССИИ//УФК по Архангельской области и Ненецкому автономному округу г. Архангельск, к.с. 40102810045370000016, БИК 011117401, код ОКТМО 11710000.

Получатель платежа: ИНН 2904005937 КПП 290401001 УФК по Архангельской области и Ненецкому автономному округу г. Архангельск (Комитет по управлению имуществом городского округа «Котлас», л/с 04243014990).

Код бюджетной классификации 16211105324040000120.



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от «04» октября 2024 г. № 2617
г. КОТЛАС

О внесении изменений в Порядок организации и проведения методом случайной выборки (жеребьевки) земельных участков в целях предоставления их гражданам, имеющим трех и более детей, в собственность бесплатно на территории городского округа «Котлас», утвержденный постановлением администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 18 июля 2024 года № 1634

Рассмотрев экспертное заключение Правового департамента администрации Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области от 30.09.2024 № 03/1-11/861, в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктами 14, 15 статьи 2.6 Закона Архангельской области от 07 октября 2003 года № 192-24-ОЗ «О порядке предоставления земельных участков отдельным категориям граждан», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа «Котлас», администрация городского округа «Котлас» **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Порядок организации и проведения методом случайной выборки (жеребьевки) земельных участков в целях предоставления их гражданам, имеющим трех и более детей, в собственность бесплатно на территории городского округа «Котлас», утвержденный постановлением администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 18 июля 2024 года № 1634, следующие изменения:

1.1. дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который влияет или может повлиять на принимаемые комиссией решения.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) члена комиссии влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление им полномочий члена комиссии.

Под личной заинтересованностью члена комиссии понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) членом комиссии и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми член комиссии и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В случае возникновения у члена комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, либо при возникновении ситуации оказания воздействия (давления) на члена комиссии, связанного с осуществлением им своих полномочий, член комиссии обязан в кратчайшие сроки проинформировать об этом в письменной форме председателя комиссии.

Председатель комиссии, которому стало известно о возникновении у члена комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до исключения члена комиссии, являющегося стороной конфликта интересов, из состава комиссии либо отстранения его от рассмотрения вопроса.»

1.2. абзац первый пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Извещение о проведении жеребьевки направляется гражданам, имеющим трех и более детей по почте заказным письмом и не позднее, чем за 14 дней до даты проведения жеребьевки, размещается на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»;

1.3. дополнить пунктом 8.1. следующего содержания:

«В случае отказа многодетной семьи от участия в жеребьевке многодетная семья сохраняет право на получение земельного участка. Порядковый реестровый номер, присвоенный такой многодетной семье, в реестре многодетных семей не изменяется.»

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. Главы городского округа «Котлас» А.А. Бурбах



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от «4» октября 2024 г. № 2623
г. КОТЛАС

**О проведении общественных обсуждений по схемам расположения
земельных участков на кадастровом плане территории**

В соответствии с пунктом 2.1 статьи 11.10 Земельного кодекса Российской Федерации от 25 октября 2001 года № 136-ФЗ, Положением об общественных обсуждениях и публичных слушаниях по вопросам градостроительной деятельности в городском округе «Котлас», утвержденным решением Собрания депутатов городского округа «Котлас» от 16 февраля 2023 года № 269-н (в редакции от 11 мая 2023 года № 285-н), руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа «Котлас», администрация городского округа «Котлас» **п о с т а н о в л я е т**:

1. Организовать общественные обсуждения по схемам расположения земельных участков на кадастровом плане территории, на которых расположены многоквартирные дома и иные входящие в состав такого дома объекты недвижимого имущества.
2. Проекты, выносимые на общественное обсуждение, - проекты схем расположения земельных участков на кадастровом плане территории, на которых расположены многоквартирные дома и иные входящие в состав такого дома объекты недвижимого имущества, согласно списку, указанному в приложении, к настоящему постановлению.
3. Организатором общественных обсуждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления, назначить Комитет по управлению имуществом администрации городского округа Архангельской области «Котлас».
4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. Главы городского округа «Котлас» А.А. Бурбах

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации городского округа «Котлас» от «4» октября 2024 г. № 2623

Список
схем расположения земельных участков на кадастровом плане территории, на которых расположены многоквартирные дома
и иные входящие в состав такого дома объекты недвижимого имущества

1. Схема расположения земельного участка на кадастровом плане территории с условным номером :ЗУ1, ориентировочная площадь 880 кв.м, кадастровый квартал 29:07:130402, адрес: Российская Федерация, Архангельская область, городской округ «Котлас», рабочий поселок Вычегодский, улица Энгельса, земельный участок 3, вид разрешенного использования: малоэтажная многоквартирная жилая застройка (код 2.1.1), категория земель: земли населенных пунктов, территориальная зона: Зона застройки индивидуальными жилыми домами и домами блокированной застройки (Ж1.3) ограничения и обременения: ограничения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством и предусматриваются статьей 56 Земельного кодекса Российской Федерации;
2. Схема расположения земельного участка на кадастровом плане территории с условным номером :ЗУ1, ориентировочная площадь 1120 кв.м, кадастровый квартал 29:07:130402, адрес: Российская Федерация, Архангельская область, городской округ «Котлас», рабочий поселок Вычегодский, улица Энгельса, земельный участок 5, вид разрешенного использования: малоэтажная многоквартирная жилая застройка (код 2.1.1), категория земель: земли населенных пунктов, территориальная зона: Зона застройки индивидуальными жилыми домами и домами блокированной застройки (Ж1.3), ограничения и обременения: ограничения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством и предусматриваются статьей 56 Земельного кодекса Российской Федерации.



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от «7» октября 2024 г. № 2646
г. КОТЛАС

О проведении общественных обсуждений по проекту внесения изменений в проект планировки территории Южного района и проект межевания территории кварталов № 7, № 7-А, № 10, № 11, № 12, № 15, № 16, № 20 Южного района города Котласа в части кварталов № 12 и № 16

В соответствии со статьями 5.1 и 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Положением об общественных обсуждениях и публичных слушаниях по вопросам градостроительной деятельности в городском округе «Котлас», утвержденным решением Собрания депутатов городского округа «Котлас» от 16 февраля 2023 г. № 269-н, руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа «Котлас», администрация городского округа «Котлас» **п о с т а н о в л я е т**:

1. Организовать общественные обсуждения по проекту внесения изменений в проект планировки территории Южного района и проект межевания территории кварталов № 7, № 7-А, № 10, № 11, № 12, № 15, № 16, № 20 Южного района города Котласа в части кварталов № 12 и № 16.

2. Организатором общественных обсуждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления, назначить Отдел архитектуры и градостроительства администрации городского округа «Котлас».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в периодическом печатном издании - газете «Новый Котлас» и размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава городского округа «Котлас» Д.Д. Шевела



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от «7» октября 2024 г. № 2647
г. КОТЛАС

О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в сфере культуры

Руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа Архангельской области «Котлас», администрация городского округа Архангельской области «Котлас» **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Отраслевое примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в сфере культуры, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Котлас» от 27 мая 2019 года № 993 (в редакции от 31 июля 2024 года № 2016, с изменениями от 26 сентября 2024 года № 2533), изложив абзац 7 пункта 35 в следующей редакции:

«Минимальные размеры премиальной выплаты при награждении составляют:

- 4000 рублей – при награждении государственными наградами Российской Федерации;
 - 3500 рублей – при награждении ведомственными наградами Российской Федерации;
 - 3000 рублей – при награждении Почетной грамотой Губернатора Архангельской области, Почетной грамотой Архангельского областного Собрания депутатов;
 - 2500 рублей – при объявлении благодарности Губернатора Архангельской области, благодарности Архангельского областного Собрания депутатов;
 - 2000 рублей – при награждении почетной грамотой министерства культуры Архангельской области;
 - 1500 рублей – при награждении дипломом министерства культуры Архангельской области;
 - 1000 рублей – при объявлении благодарности министерства культуры Архангельской области;
 - 1000 рублей – при награждении Почетной грамотой Главы городского округа Архангельской области «Котлас», Почетной грамотой Собрания депутатов городского округа Архангельской области «Котлас»;
 - 800 рублей – при объявлении благодарности Главы городского округа Архангельской области «Котлас», благодарности Собрания депутатов городского округа Архангельской области «Котлас»;
 - 800 рублей – при награждении Почетной грамотой Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»;
 - 500 рублей – при объявлении благодарности Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас».
2. Муниципальным учреждениям культуры, на которые распространяется действие Отраслевого примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в сфере культуры, утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Котлас» от 27 мая 2019 года № 993, внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих муниципальных учреждений в целях приведения их в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации городского округа «Котлас», начальника Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас» Э.В. Авилкина.

Глава городского округа «Котлас» Д.Д. Шевела

Приложение 1
к Положению об общественных обсуждениях или публичных слушаниях
по вопросам градостроительной деятельности в городском округе «Котлас»

ОПОВЕЩЕНИЕ о начале общественных обсуждений

1. Информация о проекте, подлежащем рассмотрению на общественных обсуждениях (наименование и иные реквизиты)	Общественные обсуждения по схемам расположения земельных участков на кадастровом плане территории: 1. площадью 880 кв.м, кадастровый квартал 29:07:130402, расположенного по адресу: Российская Федерация, Архангельская область, городской округ «Котлас», рабочий поселок Вычегодский, улица Энгельса, земельный участок 3, территориальная зона – Зона застройки индивидуальными жилыми домами и домами блокированной застройки (Ж1.3), категория земель – земли населенных пунктов, вид разрешенного использования: малоэтажная многоквартирная жилая застройка; 2. площадью 1120 кв.м, кадастровый квартал 29:07:130402, расположенного по адресу: Российская Федерация, Архангельская область, городской округ «Котлас», рабочий поселок Вычегодский, улица Энгельса, земельный участок 5, территориальная зона – Зона застройки индивидуальными жилыми домами и домами блокированной застройки (Ж1.3), категория земель – земли населенных пунктов, вид разрешенного использования: малоэтажная многоквартирная жилая застройка.
2. Перечень информационных материалов к проекту, подлежащему рассмотрению на общественных обсуждениях	Постановление администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 4 октября 2024 года № 2623 «О проведении общественных обсуждений по схемам расположения земельных участков на кадастровом плане территории»

3. Организатор общественных обсуждений	Комитет по управлению имуществом администрации городского округа Архангельской области «Котлас»
4. Территория проведения общественных обсуждений (вся территория муниципального образования, иная определенная территория, территория определенной территориальной зоны, территория определенных земельных участков, иное)	В пределах территорий, в отношении которых подготовлены схемы расположения земельных участков, на которых расположены многоквартирные дома и иные входящие в состав таких домов объекты недвижимого имущества
5. Категории участников общественных обсуждений (граждане, постоянно проживающие на определенной территории, правообладатели определенных земельных участков, объектов капитального строительства, помещений)	Участниками общественных обсуждений по схемам расположения земельных участков, на которых расположены многоквартирные дома и иные входящие в состав такого дома объекты недвижимого имущества, постоянно проживающие на территории, в отношении которой подготовлены данные проекты, правообладатели находящихся в границах этой территории земельных участков и (или) расположенных на них объектов капитального строительства, а также правообладатели помещений, являющихся частью указанных объектов капитального строительства
6. Информация о порядке и сроках проведения общественных обсуждений по проекту (общий срок общественных обсуждений, в том числе дата их начала и окончания, формы проведения общественных обсуждений с использованием государственной информационной системы Архангельской области «Региональный портал проектов нормативных правовых актов Архангельской области», в месте (местах) проведения экспозиции (экспозиций) проекта, подлежащего рассмотрению на общественных слушаниях, иное)	Общий срок общественных обсуждений – с 11.10.2024 года по 25.10.2024 года со дня оповещения жителей городского округа об их проведении до дня опубликования заключения о результатах общественных обсуждений
7. Информация о проведении экспозиции (экспозиций) проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях (место / места, дата открытия, срок проведения, дни и часы посещения экспозиции / экспозиций)	В рабочие дни с 11.10.2024 года по 20.10.2024 года в Комитете по управлению имуществом администрации городского округа Архангельской области «Котлас» по адресу: Архангельская область, городской округ «Котлас», город Котлас, площадь Советов, дом 3, кабинет 311.
8. Информация о порядке, сроке и формах внесении участниками общественных обсуждений предложений и замечаний, касающихся проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях (посредством в письменной или устной форме)	С 11.10.2024 года по 20.10.2024 года в Комитете по управлению имуществом администрации городского округа Архангельской области «Котлас» по адресу: Архангельская область, городской округ «Котлас», город Котлас, площадь Советов, дом 3, кабинет 311 (в письменной форме). На адрес электронной почты kotlas.kui@yandex.ru (с пометкой общественные обсуждения). Контактный телефон 8 (818-37) 2-74-89, 2-01-61.
9. Информация об официальном опубликовании в периодическом печатном издании и размещению на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором будут размещены проект, подлежащий рассмотрению на общественных обсуждениях, и информационные материалы к нему (адрес соответствующего сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», период размещения)	Опубликование: Официальное периодическое печатное издание – газета «Новый Котлас» Официальный сайт администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» https://kotlas29.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/?cur_cc=469&filter%5B469%5D%5BName%5D=&filter%5B469%5D%5BTags%5D=&filter%5B469%5D%5BCategory%5D=26 С 11.10.2024 года

Председатель общественных обсуждений:

И.о. Председателя Комитета по управлению имуществом администрации городского округа Архангельской области «Котлас» С.Ю. Жгилева

Материалы подготовлены отделом внешних и общественных связей аппарата администрации городского округа Архангельской области «Котлас», тел.: 5-15-70, 2-08-02

Наименование издания «Новый Котлас» Издатель – муниципальное автономное учреждение городского округа Архангельской области «Котлас» «Информационная компания».

Редакция – редакция газеты «Новый Котлас», ИО директора (главного редактора) газеты «Новый Котлас» С.И. Свинобой.

Адрес редакции и издателя: 165300, Архангельская область, г. Котлас, ул. Урицкого, 9, тел. 2-59-98. E-mail: kotlastv@mail.ru.

Учредитель (соучредители) (адрес): муниципальное автономное учреждение городского округа Архангельской области «Котлас» «Информационная компания» (165300, Архангельская область, г. Котлас, ул. Урицкого,9), Администрация городского округа Архангельской области «Котлас» (165300, Архангельская область, г. Котлас, пл. Советов, 3), Собрание депутатов городского округа Архангельской области «Котлас» (165300, Архангельская область, г. Котлас, пл. Советов, 3).

Отпечатано с готового оригинал-макета в редакции муниципального автономного учреждения городского округа Архангельской области «Котлас» «Информационная компания», г.Котлас, ул.Урицкого, д.9.

Подписано к печати 08.10.2024 г., по графику в 10 часов, фактически в 16 часов. Тираж 27 экземпляров. Заказ 75.

Распространяется бесплатно. Дата выхода выпуска 09.10.2024 г.