



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «25» июня 2024 г. № 1449

г. КОТЛАС

**О внесении изменений в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас»**

В соответствии с постановлением Правительства Архангельской области от 21 февраля 2024 года № 134-пп «О внесении изменений в постановление администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24 «О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области» и в отдельные постановления Правительства Архангельской области по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа «Котлас», администрация городского округа «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас», утвержденное постановлением администрации МО «Котлас» от 25 февраля 2010 года № 299 (в редакции от 27 марта 2020 года № 602, с изменениями от 30 апреля 2020 года № 795, от 28 мая 2020 года № 971, от 30 июня 2020 года № 1146, от 18 августа 2020 года № 1486, от 03 сентября 2020 года № 1607, от 25 сентября 2020 года № 1791, от 15 декабря 2020 года № 2523, от 4 июня 2021 года № 1132, от 27 августа 2021 года № 1732, от 15 ноября 2021 года № 2407, от 14 апреля 2022 года № 687, от 11 июля 2022 года № 1337, от 1 декабря 2022 года № 2516, от 17 августа 2023 года № 1950, от 19 октября 2023 года № 2439), следующие изменения:

1) пункт 9 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Работникам муниципальных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

2) в пункте 15:

подпункт 1 признать утратившим силу;

подпункты 2 - 4 считать соответственно подпунктами 1 - 3;

3) в пункте 18:

абзац третий признать утратившим силу;

абзацы четвертый - шестой считать соответственно абзацами третьим - пятым;

дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении) квалификационной категории (класса квалификации, категории) или представления работником в муниципальное учреждение документа о получении второго (дополнительного) образования. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по окончании указанных периодов.»;

4) пункт 19.1 признать утратившим силу;

5) в абзаце пятом пункта 26 слова «, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет» исключить;

6) пункт 27 дополнить новыми абзацами четвертым и пятым следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5 дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда муниципального учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

абзацы четвертый - шестой считать соответственно абзацами шестым - восьмым;

7) в пункте 33:

- в абзаце четвертом слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде»;

в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

в абзаце девятом слова «или ее неначислении» исключить;

абзацы двенадцатый - восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами муниципального учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя муниципального учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей муниципальных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

абзацы девятнадцатый и двадцатый исключить;

абзац двадцать первый считать абзацем девятнадцатым и в нем предложение второе исключить;

8) в пункте 34:

в абзаце девятом слова «административного взыскания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного взыскания за административное правонарушение»;

абзац двенадцатый исключить;

абзацы тринадцатый - двадцатый считать соответственно абзацами двенадцатым - девятнадцатым;

9) в пункте 36:

дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения стажа непрерывной работы, выслуги лет, если документы, подтверждающие эти факты, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

абзацы девятый - шестнадцатый считать соответственно абзацами десятым - семнадцатым;

10) в пункте 37:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы третий - восьмой считать соответственно абзацами четвертым - девятым;

11) в пункте 38:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученое звание возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего аттестата. Если право на установление надбавки за ученое звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной

нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученое звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы третий – восьмой считать соответственно абзацами четвертым – девятым;  
12) в пункте 39:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, награждения нагрудным знаком, знаком, значком (ведомственным почетным званием), но не ранее включения соответствующего почетного звания, нагрудного знака, знака, значка в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы третий – восьмой считать соответственно абзацами четвертым – девятым;  
13) в пункте 40 :

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за спортивное звание возникает со дня получения муниципальным учреждением документа, подтверждающего присвоение спортивного звания. Если право на установление надбавки за спортивное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за спортивное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы третий – восьмой считать соответственно абзацами четвертым – девятым;  
14) в пункте 43:

абзац первый после слова «присвоены» дополнить словом «(установлены)»;

абзац второй после слова «Присвоение» дополнить словом «(установление)»;

дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении) квалификационной категории (класса квалификации, категории). Если право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы четвертый – девятый считать соответственно абзацами пятым – десятым;

15) абзац шестой пункта 44 дополнить словами «или в абсолютных размерах (в рублях)»;

16) в пункте 53:

абзац двадцать второй изложить в следующей редакции:

«Размер премии за качественное руководство государственным учреждением снижается:»;

в абзаце двадцать четвертом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

в абзаце двадцать седьмом слово «полном» исключить;

абзац двадцать девятый изложить в следующей редакции:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство муниципальным учреждением определяется распоряжением главного распорядителя средств бюджета городского округа Архангельской области «Котлас», в ведении которого

находится муниципальное казенное учреждение или администрации городского округа Архангельской области «Котлас», органа администрации городского округа Архангельской области «Котлас», исполняющего от имени городского округа Архангельской области «Котлас» функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального бюджетного и автономного учреждения (в отношении руководителей муниципальных учреждений), или приказом руководителя муниципального учреждения (в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство муниципальным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением не был снижен.»;

17) в абзаце девятом пункта 87 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты» исключить;

18) в абзаце пятом пункта 88 слово «девятнадцатым» заменить словом «восемнадцатым».

2. Управлению по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас», Управлению городского хозяйства городского округа «Котлас», Аппарату администрации городского округа «Котлас», Комитету гражданской защиты администрации городского округа «Котлас» до 1 августа 2024 года внести в установленном порядке изменения в соответствующие отраслевые положения об оплате труда в муниципальных казенных учреждениях городского округа «Котлас» (далее – отраслевые положения), отраслевые примерные положения об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях городского округа «Котлас» (далее – отраслевые примерные положения) в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Муниципальным учреждениям городского округа «Котлас», на которые распространяется действие отраслевых положений, отраслевых примерных положений, до 1 сентября 2024 года внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих муниципальных учреждений городского округа «Котлас» в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением, соответствующим отраслевым положением, отраслевым примерным положением.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. Главы городского  
округа «Котлас»

А.А. Бурбах