



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 4 » октября 2024 г. № 2615

г. КОТЛАС

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Финансово-хозяйственная служба», подведомственного Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»

В соответствии с постановлением Правительства Архангельской области от 21 февраля 2024 года № 134-пп «О внесении изменений в постановление администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24 «О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области» и отдельные постановления Правительства Архангельской области по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области», постановлением администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 25 июня 2024 года № 1449 «О внесении изменений в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас», постановлением администрации городского округа «Котлас» от 13 сентября 2024 года № 2424 «О повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Котлас», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа Архангельской области «Котлас», администрация городского округа «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Финансово-хозяйственная служба», подведомственного Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Котлас» от 12 февраля 2015 года № 392 (в редакции от 3 июля 2020 года № 1167, с изменениями от 1 октября 2020 года № 1844, от 28 сентября 2022 года № 1905, от 29 сентября 2023 года № 2290) следующие изменения:

1) пункт 7 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Работникам муниципальных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в

Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

2) в абзаце пятом пункта 16 слова «, если они проживали в указанных районах и местностях не менее пяти лет» исключить;

3) пункт 17 дополнить новыми абзацами четвертым и пятым следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5 дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда муниципального учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

абзацы четвертый - пятый считать соответственно абзацами шестым - седьмым;

4) в пункте 22:

в абзаце четвертом слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде»;

в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

в абзаце девятом слова «или ее неначислении» исключить;

абзацы двенадцатый – восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами муниципального учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя муниципального учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей муниципальных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

абзацы девятнадцатый - двадцать первый исключить;

абзацы двадцать второй – двадцать третий считать соответственно абзацами девятнадцатым-двадцатым;

5) в пункте 23:

в абзаце девятом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного взыскания за административное правонарушение»;

абзац двенадцатый исключить;

абзацы тринадцатый – двадцатый считать соответственно абзацами двенадцатым – девятнадцатым;

6) в пункте 25:

дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за стаж непрерывной работы или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения стажа непрерывной работы, если документы, подтверждающие эти факты, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за стаж непрерывной работы или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

абзацы четвертый – восьмой считать соответственно абзацами пятым – девятым;

7) в пункте 26:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы третий – шестой считать соответственно абзацами четвертым – седьмым;

8) в пункте 37:

абзац девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением снижается:»;

в абзаце двадцать первом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

абзац двадцать пятый изложить в следующей редакции:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство учреждением определяется распоряжением Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» (в отношении руководителей учреждений), или приказом руководителя учреждения (в отношении заместителей руководителей учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство учреждением не был снижен.»;

9) в абзаце девятом пункта 51 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты» исключить;

10) в абзаце пятом пункта 52 слово «девятнадцатым» заменить словом «восемнадцатым».

11) приложение № 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным

квалификационным группам» изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

12) приложение № 3 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по должностям (профессиям), не включенным в профессиональные квалификационные группы» изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Муниципальному казённому учреждению «Финансово-хозяйственная служба»:

1) принять меры по увеличению с 1 октября 2024 года на 4,0 процента оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Финансово-хозяйственная служба», обеспечиваемой за счет средств бюджета городского округа «Котлас»;

2) привести локальные нормативные акты и обеспечить приведение трудовых договоров с работниками в соответствие с настоящим постановлением в порядке, предусмотренным трудовым законодательством.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Действие подпунктов 1-10 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Действие подпунктов 11-12 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации городского округа «Котлас», начальника Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас» Э.В. Авилкина.

И.о. Главы городского
округа «Котлас»

А.А. Бурбах