



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «7» августа 2024 г. № 2095

г. КОТЛАС

**О внесении изменений в Отраслевое положение
об оплате труда работников муниципального казённого учреждения городского
округа Архангельской области «Котлас» «Служба спасения», подведомственного
администрации городского округа «Котлас»**

В соответствии с постановлением администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 25 июня 2024 года № 1449 «О внесении изменений в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас»», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа Архангельской области «Котлас», администрация городского округа «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения городского округа Архангельской области «Котлас» «Служба спасения», подведомственного администрации городского округа «Котлас», утверждённое постановлением администрации городского округа «Котлас» от 24 января 2022 года № 127 (с изменениями от 27 апреля 2022 года № 779, от 30 сентября 2022 года № 1947, от 21 декабря 2022 года № 2723, от 15 сентября 2023 года № 2177, от 24 ноября 2023 года № 2789), следующие изменения:

1) пункт 9 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Работникам учреждения гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

2) в пункте 18:

абзац третий признать утратившим силу;

абзацы четвертый - шестой считать соответственно абзацами третьим - пятым;

дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении) квалификационной категории (класса квалификации, категории) или представления работником в

муниципальное учреждение документа о получении второго (дополнительного) образования. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по окончании указанных периодов.»;

3) в абзаце пятом пункта 25 слова «, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет» исключить;

4) пункт 26 дополнить новыми абзацами одиннадцатым и двенадцатым следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5 дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда муниципального учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

абзац одиннадцатый считать соответственно абзацем тринадцатым;

5) в пункте 32:

в абзаце четвертом слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде»;

в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

абзацы одиннадцатый - семнадцатый изложить в следующей редакции:

«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами учреждения (не более чем на 10 %);

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя муниципального учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказе руководителя учреждения о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

абзац девятнадцатый считать соответственно абзацем восемнадцатым;

6) в пункте 33:

в абзаце девятом слова «административного взыскания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного взыскания за административное правонарушение»;

7) в пункте 35:

дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения стажа выслуги лет, если документы, подтверждающие эти факты, находятся в учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

абзацы пятый – четырнадцатый считать соответственно абзацами шестым – пятнадцатым;

8) в пункте 44:

абзац двадцатый изложить в следующей редакции:

«Размер премии за качественное руководство учреждением снижается:»;

в абзаце двадцать втором слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

абзац двадцать шестой изложить в следующей редакции:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство учреждением определяется распоряжением администрации городского округа Архангельской области «Котлас» (в отношении руководителя учреждения), или приказом руководителя учреждения (в отношении заместителей руководителя учреждения). Снижение размера премии за качественное руководство муниципальным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением не был снижен.»;

9) в абзаце девятом пункта 59 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты» исключить;

10) в абзаце пятом пункта 60 слово «восемнадцатым» заменить словом «семнадцатым».

2. Муниципальному казённому учреждению городского округа Архангельской области «Котлас» «Служба спасения» в срок до 1 сентября 2024 года внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников МКУ «Служба спасения» в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением, отраслевым положением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в периодическом печатном издании - газете «Новый Котлас» и подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета гражданской защиты администрации городского округа «Котлас» Труфанова А.И.