



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «27» мая 2025 г. № 1342

г. КОТЛАС

**О внесении изменений в Отраслевое примерное положение
о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных
учреждений, находящихся в ведении Управления по социальным вопросам
администрации городского округа Архангельской области «Котлас»**

В соответствии с постановлением Правительства Архангельской области от 24 декабря 2024 года № 1185-пп «О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа Архангельской области «Котлас», администрация городского округа Архангельской области «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Отраслевое примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Котлас» от 12 февраля 2015 года № 390 (в редакции от 15 июля 2020 года № 1267, с изменениями от 28 августа 2020 года № 1557, 9 марта 2021 года № 411, 26 сентября 2022 года № 1891, 1 декабря 2022 года № 2521, 23 августа 2023 года № 1993, 26 сентября 2023 года № 2270, 23 октября 2023 года № 2450, 15 февраля 2024 года № 346, 25 апреля 2024 года № 944, 7 августа 2024 года № 2097, 22 августа 2024 года № 2211, 26 сентября 2024 года № 2532) (далее по тексту – Отраслевое примерное положение об оплате труда), следующие изменения:

1.1. пункт 9 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Педагогическим работникам учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета оплаты труда за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов.»;

1.2. абзац второй пункта 16 изложить в следующей редакции:

«Применение повышающих коэффициентов к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и компенсационных выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников.»;

1.3. в пункте 17:

1.3.1. абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории у педагогических работников возникает со дня вынесения решения об установлении квалификационной категории. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории возникло у педагогического работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается по окончании указанных периодов.»;

1.3.2. абзац восьмой признать утратившим силу;

1.4. пункт 19 изложить в следующей редакции:

«Основания установления и минимальные размеры повышающих коэффициентов к окладам по учреждению (структурному подразделению учреждения) приведены в Приложении № 3 к настоящему Положению.»;

1.5. абзац первый пункта 20 признать утратившим силу;

1.6. пункт 23 после слова «загрязнению» дополнить словами «, иные выплаты компенсационного характера.»;

1.7. подпункт 4 пункта 24 изложить в следующей редакции:

«4) выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников:

ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам;

выплата за выполнение преподавателем (педагогическим работником) функций классного руководителя (далее - выплата за классное руководство);

выплата за работу по проверке тетрадей (письменных работ) в 1 - 4 классах, письменных работ по предметам, по которым в соответствии с образовательными программами муниципального учреждения осуществляется проверка письменных работ, за работу по проверке индивидуальных заданий слушателей при дистанционном обучении или в форме экстерната (далее - выплата за проверку письменных работ);

выплата за заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской, спортивным залом (далее - выплата за заведование помещением);

методическая работа;

наставническая деятельность.»;

1.8. абзац первый пункта 29 после слов «подпункта 3» дополнить словами «и подпунктом 4»;

1.9. пункт 29.1 изложить в следующей редакции:

«29.1. Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются педагогическим работникам, если условие о выполнении соответствующих дополнительных работ включено в трудовой договор работника или дополнительное соглашение к этому трудовому договору.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются в процентах к ставкам заработной платы работников и в абсолютных размерах (в рублях).

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций выплачивается в размере 10 000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на страховые взносы, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы (далее – денежное вознаграждение за классное руководство).

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается дополнительно к выплате за классное руководство.

Минимальный размер выплаты за классное руководство составляет 5 процентов ставки заработной платы работника.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за классное руководство.

Минимальный размер выплаты за проверку письменных работ составляет 5 процентов ставки заработной платы. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за проверку письменных работ, которые могут быть дифференцированы в зависимости от предмета, по которому осуществляется проверка письменных работ.

Минимальный размер выплаты за заведование помещением составляет 5 процентов ставки заработной платы работника. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за заведование помещением, которые могут быть дифференцированы в части заведования учебным кабинетом (классом), учебной мастерской в зависимости от специализации кабинета (класса), учебной мастерской.

Минимальный размер выплаты за методическую работу составляет 11 процентов ставки заработной платы работника.

Минимальный размер выплаты за наставническую деятельность составляет 13 процентов ставки заработной платы работника.

Выплаты за методическую работу и наставническую деятельность устанавливаются при условии установления педагогическим работникам квалификационных категорий соответственно «педагог-методист» и «педагог-наставник».

Если у работника возникают основания для установления нескольких выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, эти выплаты устанавливаются независимо друг от друга, а при начислении – суммируются.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, начисляются пропорционально фактически отработанному времени.»;

1.10. пункт 32 дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

«11) ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – ежемесячное денежное вознаграждение).»;

1.11. дополнить пунктом 42.1 следующего содержания:

«42.1. Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в учреждениях.

Ежемесячное денежное вознаграждение является надбавкой.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается по основному месту работы, а также по совместительству при условии, что основным местом работы соответствующего работника не является работа по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается в абсолютных размерах.

Минимальный размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5 000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры ежемесячного денежного вознаграждения не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.»;

1.12. в абзаце четвертом пункта 43 формулировку «, 10» заменить на формулировку «, 10-11»;

1.13. приложение № 2 «Минимальные размеры персональных повышающих коэффициентов к окладу» изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.14. приложение № 3 «Минимальные размеры повышающих коэффициентов к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения)» изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.15. приложение № 4 «Минимальные размеры надбавок за стаж непрерывной работы, за ученую степень, ученое звание, почетное звание» изложить в новой редакции, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Муниципальным образовательным учреждениям, подведомственным Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас», на которые распространяется действие Отраслевого примерного положения об оплате труда, в течение двух месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих муниципальных образовательных учреждений в целях приведения их в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации городского округа «Котлас», начальника Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» Э.В. Авилкина.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
городского округа «Котлас»
от «27» мая 2025 года № 1342

«Приложение № 2 к Отраслевому
примерному положению о
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений,
находящихся в ведении Управления по
социальным вопросам администрации
городского округа Архангельской области
«Котлас»

Минимальные размеры персональных повышающих коэффициентов к окладу

Квалификационный уровень	Основания установления персонального повышающего коэффициента к окладу	Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	1 квалификационная категория	13%
	высшая квалификационная категория	21%
	квалификационная категория «педагог-методист»	23%
	квалификационная категория «педагог-наставник»	25%
2, 3, 4 квалификационный уровень	1 квалификационная категория	11%
	высшая квалификационная категория	19%
	квалификационная категория «педагог-методист»	23%
	квалификационная категория «педагог-наставник»	25%

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
городского округа «Котлас»
от «27» мая 2025 года № 1342

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 к Отраслевому
примерному положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений,
находящихся в ведении Управления по
социальным вопросам администрации
городского округа Архангельской области
«Котлас»

Минимальные размеры повышающих коэффициентов к окладу по учреждению
(структурному подразделению учреждения)

№ п/п	Основания установления повышающего коэффициента к окладу по учреждению	Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению
1.	Работа в учреждениях, классах (группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	15%
2.	Педагогическим работникам за работу в учреждениях, реализующих программы основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов	15%
3.	Работа по основным общеобразовательным и адаптированным основным общеобразовательным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации за фактические часы педагогической нагрузки	20%
4.	Педагогическим работникам за работу в общеобразовательном учреждении при учреждении, исполняющем уголовные наказания в виде лишения свободы	50%
5.	Педагогическим работникам за обучение лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого режима	10%
6.	Работа в учреждениях, осуществляющих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь, в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	15%
7.	Работа по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки и дополнительным общеразвивающим программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами	20 %

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
городского округа «Котлас»
от «27» мая 2025 года № 1342

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4 к Отраслевому
примерному положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений,
находящихся в ведении Управления по
социальным вопросам администрации
городского округа Архангельской
области «Котлас»

Минимальные размеры надбавок за стаж непрерывной работы, за ученую степень, ученое звание, почетное звание

№ п/п	Основания установления	Минимальные размеры надбавок		
		Руководители, заместители руководителей, главный бухгалтер	«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» 1-го, 2-го, 3-го, 4-го квалификационных уровней, «Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений» 1-го квалификационного уровня, профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 1-го, 2-го, 3-го квалификационных уровней, профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» 1-го, 2-го, 3-го, 4-го, 5-го квалификационных	«Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» 1-го квалификационного уровня, профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» 1-го, 2-го квалификационного уровня; Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья; Специалист по закупкам; Специалист по охране труда

			<p>уровней, профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена», профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» 2-го,3-го квалификационного уровня, профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры», профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня 1-го квалификационного уровня; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; Тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту</p>	
1	2	3	4	5

I. Для муниципальных бюджетных образовательных учреждений сферы образования и спорта				
1.	За стаж непрерывной работы			
	Стаж работы более 20 лет	20%	20%	15%
	Стаж работы от 10 до 20 лет	15%	15%	10%
	Стаж работы от 5 до 10 лет	12%	10%	5%
	Стаж работы от 0 до 5 лет	10%	5%	-
	Стаж работы в составе психолого-медико педагогической комиссии свыше 10 лет		20%	-
2.	За ученую степень			
	Доктор наук	30%	30%	-
	Кандидат наук	20%	20%	-
3.	За ученое звание			
	Профессор	20%	20%	-
	Доцент	10%	10%	-
4.	За почетное звание			
	За почетные звания Российской Федерации, СССР:			
	«Народный...»	40%	40%	-
	«Заслуженный...»	30%	30%	-
	«Отличник физической культуры и спорта»	30%	30%	-
II. Для муниципальных бюджетных образовательных учреждений сферы культуры				
За стаж непрерывной работы				
	Стаж работы более 15 лет	10%	10%	10%
	Стаж работы от 5 до 15 лет	7%	7%	7%
	Стаж работы от 1 до 5 лет	5%	5%	5%
За почетное звание				
	За почетные звания Российской Федерации, СССР:			
	«Народный...»	40%	40%	-
	«Заслуженный...»	30%	30%	-
	«Знак за достижения в культуре»	5%	5%	-