



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «8» октября 2024 г. № 193-р

г. КОТЛАС

Об утверждении Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в администрации городского округа Архангельской области «Котлас»

В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», Законом Архангельской области от 27 мая 1998 года № 74-16-ОЗ «О реализации государственных полномочий Архангельской области в сфере содействия занятости инвалидов», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа «Котлас»:

1. Утвердить Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в администрации городского округа «Котлас» согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Установить квоту для трудоустройства инвалидов исходя из среднесписочной численности администрации городского округа «Котлас» (за исключением органов администрации городского округа «Котлас», наделенных правами юридического лица) и с учетом проведенной специальной оценки условий труда в количестве 1 (один) штатной единицы.

3. Отделу кадров Аппарата администрации городского округа «Котлас»:

3.1. представить в орган службы занятости сведения об имеющейся вакансии для трудоустройства инвалидов в счет квоты - 1 (один) единицы;

3.2. ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять на Единый цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с 1 января 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава городского
округа «Котлас»

Д.Д. Шевела

Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в администрации городского округа Архангельской области «Котлас»

1.1. Настоящий Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в администрации городского округа Архангельской области «Котлас» (далее — Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Архангельской области от 27 мая 1998 года № 74-16-ОЗ «О реализации государственных полномочий Архангельской области в сфере содействия занятости инвалидов» в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в установленном порядке инвалидами.

1.2. Квота устанавливается в отношении инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации рекомендации к труду.

1.3. Администрация городского округа Архангельской области «Котлас» (далее - администрация) самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников администрации в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации. В среднесписочную численность работников администрации не включаются работники, замещающие должности (муниципальной службы, не относящиеся к должностям муниципальной службы, муниципальным должностям) в органах администрации, наделенных правами юридического лица.

1.4. При определении квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.6. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.7. Администрация при увольнении инвалидов с квотируемых рабочих мест обеспечивает сохранение общего количества рабочих мест, установленного квотой для приёма на работу инвалидов.

1.8. Администрация участвует в реализации мероприятий, направленных на квотирование рабочих мест для инвалидов, путем их трудоустройства на выделенные или созданные ими в пределах установленных квот рабочие места, в том числе специальные.

1.9. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется Администрацией самостоятельно с учетом требований, установленных Законом Архангельской области от 27 мая 1998 года № 74-16-ОЗ «О реализации государственных полномочий Архангельской области в сфере содействия занятости инвалидов».

1.10. Администрация вправе запрашивать у уполномоченного органа, и получать информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

1.11. Инвалидам, занятым в администрации, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

1.12. Ответственным за соблюдением и исполнением настоящего Порядка является Отдел кадров Аппарата администрации (далее – ответственное лицо).

1.13. Ответственное лицо ежемесячно готовит для предоставления органы службы занятости следующую информацию, касающуюся труда инвалидов:

- сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

- сведения выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

1.14. Ответственное лицо ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, обеспечивает представление информации в центр занятости населения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.