

Квалификационные требования к кандидату на замещение вакантной должности:

Высшее образование - специалитет, магистратура в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «образование и педагогические науки» и дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «экономика», «менеджмент», «управление персоналом», «государственное и муниципальное управление» или высшее образование - бакалавриат в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «образование и педагогические науки» и высшее образование (магистратура) в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «экономика и управление» или высшее образование - бакалавриат в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «экономика и управление» и высшее образование (магистратура) в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «образование и педагогические науки» или высшее образование - специалитет, магистратура и дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) в сфере образования и педагогических наук и дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «экономика», «менеджмент», «управление персоналом», «государственное и муниципальное управление».

Требования к опыту практической работы: не менее пяти лет на педагогических и/или руководящих должностях в дошкольных образовательных организациях или общеобразовательных организациях.

Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации (часть 3 статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

Отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, развития несовершеннолетних.

Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

Прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие должности.

Основные функции заведующего учреждения:

- руководство дошкольным образовательным учреждением в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом учреждения;
- организация целенаправленного процесса развития дошкольного образовательного учреждения в соответствии с его статусом;
- системная организация учебно-воспитательной и административно-хозяйственной работы в дошкольном образовательном учреждении, руководство ею и контроль за развитием этих процессов.
- делегирование полномочий своим заместителям, другим работникам в рамках их компетенции;
- установление контактов с внешними организациями;
- создание режима соблюдения норм и правил техники безопасности в дошкольном образовательном учреждении.