



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 15 декабря 2020 г. № 2525

г. КОТЛАС

**О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об
оплате труда работников муниципального учреждения
«Молодежный Центр», подведомственного Управлению по
социальным вопросам администрации городского округа
«Котлас»**

В соответствии с постановлениями администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 18 августа 2020 года № 1486 «О внесении изменений в постановление администрации МО «Котлас» от 27 марта 2020 года № 602 «О внесении изменений в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Котлас», от 3 сентября 2020 года № 1607 «О внесении изменения в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа «Котлас», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа «Котлас», администрация городского округа «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Отраслевое примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Молодежный Центр», подведомственного Управлению по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас», утвержденное постановлением администрации МО «Котлас» от 11 февраля 2015 года № 378 (в редакции от 10 июля 2020 года № 1220, с изменениями

от 29 сентября 2020 года № 1814) (далее по тексту – Отраслевое примерное положение об оплате труда), следующие изменения:

1.1. пункты 20 и 57 признать утратившими силу;

1.2. в абзаце пятнадцатом пункта 31 слова «с пунктом 62» заменить словами «с пунктом 63»;

1.3. абзац шестой пункта 43, абзац третий пункта 45, абзац тридцать первый пункта 47, абзацы первый и шестой пункта 54, абзац третий пункта 55 после слова «распоряжение» в соответствующем падеже дополнить словом «(приказ)» в соответствующем падеже;

1.4. в пункте 47:

- в абзаце восемнадцатом слова «календарный месяц» заменить словом «месяц»;

- в абзаце двадцать девятом слова «пунктом 61» заменить словами «пунктом 62»;

1.5. в абзаце первом пункта 51 слова «двадцать пятый» заменить словами «двадцать четвертый»;

1.6. приложение № 5 к Отраслевому примерному положению об оплате труда «Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы» изложить в новой прилагаемой редакции.

2. Муниципальному учреждению, подведомственному Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» (далее – учреждение), внести в установленном порядке изменения в положение о системе оплаты труда работников учреждения в целях приведения их в соответствие с Отраслевым примерным положением об оплате труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Подпункты 1.1. – 1.5. пункта 1 настоящего постановления применяются к правоотношениям, возникшим с 17 июля 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» З.Н. Караваеву.

Глава городского
округа «Котлас»

А.В. Бральнин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
городского округа Архангельской
области «Котлас»
от 15 декабря 2020 г. № 2525__

«Приложение № 5
к Отраслевому примерному
положению об оплате труда
работников муниципального
учреждения «Молодежный
Центр», подведомственного
Управлению по социальным
вопросам администрации
городского округа
Архангельской области «Котлас»

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы

1. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, включается:

- 1) время работы в учреждениях молодежной политики;
- 2) время работы в организациях по профилю своей специальности;
- 3) время работы в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области, других субъектов Российской Федерации, уполномоченных в сфере молодежной политики;
- 4) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями молодежной политики.

2. Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период, когда за ним сохраняется средняя заработная плата (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность, другие аналогичные периоды), начисление надбавки за стаж непрерывной работы в новом размере осуществляется после окончания соответствующего периода.

3. При прекращении трудового договора с работником надбавка за стаж непрерывной работы начисляется пропорционально отработанному времени, ее начисление осуществляется при окончательном расчете с работником.

4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете непрерывного стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку.

В качестве дополнительных документов могут быть представлены справки государственных органов и органов местного самоуправления, общественных организаций, предприятий, учреждений и организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на получение надбавки или ее размера, подписанные руководителем и заверенные печатью.

5. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев (60 дней).

Исчисление периодов работы осуществляется в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

В случае если в представленном документе о периодах работы указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковым является 15 число соответствующего месяца.

6. Подсчет и установление стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности муниципального учреждения. Установление стажа работы оформляется справкой о стаже работы.

Ответственность за неправильный и несвоевременный пересмотр у работников размеров надбавки за стаж непрерывной работы возлагается на руководителя муниципального учреждения.

7. Порядок начисления надбавки за стаж непрерывной работы распространяется на всех работников учреждения, в том числе работающих по совместительству пропорционально отработанному времени.»