



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 9 марта 2021 г. № 411

г. КОТЛАС

О внесении изменений в Отраслевое примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»

В соответствии с постановлением администрации городского округа «Котлас» от 15 декабря 2020 года № 2523 «О внесении изменений в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа «Котлас», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа «Котлас», администрация городского округа «Котлас» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Отраслевое примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас», утвержденное постановлением администрации МО «Котлас» от 12 февраля 2015 года № 390 (в редакции от 15 июля 2020 года № 1267, от 28 августа 2020 года № 1557, от 29 сентября 2020 года № 1807) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. в абзаце восьмом пункта 36 слова «основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже (в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации)» заменить словами «сведения о трудовой деятельности»;

1.2. в абзаце тридцатом пункта 53 слова «с пунктом 67» заменить словами «с пунктом 68»;

1.3. приложение № 3 «Минимальные размеры повышающих коэффициентов к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.4. приложение № 4 «Минимальные размеры надбавок за стаж непрерывной работы, за ученую степень, ученое звание, почетное звание» изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.5. приложение № 5 «Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас»» изложить в новой редакции, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Действие подпунктов 1.2, 1.4, 1.5 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 22 июля 2020 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на и.о. начальника Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас» Е.Л. Мысову.

И.о. Главы городского
округа «Котлас»

А.А. Бурбах

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
городского округа «Котлас»
от 9 марта 2021 года № 411

«Приложение № 3 к Отраслевому
примерному положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений,
находящихся в ведении Управления
по социальным вопросам
администрации городского округа
Архангельской области «Котлас»

Минимальные размеры повышающих коэффициентов к окладу по
учреждению (структурному подразделению учреждения)

№ п/п	Основания установления повышающего коэффициента к окладу по учреждению	Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению
1.	Работа в учреждениях, классах (группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	15%
2.	Педагогическим работникам за работу в учреждениях, реализующих программы основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов	15%
3.	Работа по основным общеобразовательным и адаптированным основным общеобразовательным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации за фактические часы педагогической нагрузки	20%

4.	Педагогическим работникам за работу в общеобразовательном учреждении при учреждении, исполняющем уголовные наказания в виде лишения свободы	50%
5.	Педагогическим работникам за обучение лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого режима	10%
6.	Работа в учреждениях, осуществляющих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь, в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	15%
7.	Выполнение преподавателем (педагогическим работником) функций классного руководителя (руководителя учебной группы)	5 %
8.	Работа по проверке тетрадей (письменных работ) в 1-4 классах, письменных работ по предметам, по которым в соответствии с образовательными программам муниципального общеобразовательного учреждения осуществляется проверка письменных работ, работа по проверке индивидуальных заданий слушателей при дистанционном обучении или в форме экстерната	5 %
9.	Заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской.	5 %

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
городского округа «Котлас»
от 9 марта 2021 года № 411

«Приложение № 4 к Отраслевому
примерному положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений,
находящихся в ведении Управления
по социальным вопросам
администрации городского округа
Архангельской области «Котлас»

Минимальные размеры надбавок за стаж непрерывной работы, за
ученую степень, ученое звание, почетное звание

№ п/п	Основания установления	Минимальные размеры надбавок		
		Руководи тели, заместите ли руководи телей, главный бухгалтер	«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» 1-го, 2-го, 3-го, 4-го квалификационных уровней, «Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений» 1-го квалификационного уровня, профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные	«Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня» 1-го квалификацио нного уровня, профессиональ ная квалификацио нная группа «Общепрофесси ональные должности служащих первого

			<p>должности служащих второго уровня» 1-го, 2-го, 3-го квалификационных уровней, профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 1-го, 2-го, 3-го, 4-го, 5-го квалификационных уровней, профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена», профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» 2-го, 3-го квалификационного уровня, профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры», профессиональная</p>	<p>уровня» 1-го, 2-го квалификационного уровня</p>
--	--	--	---	--

			квалификационная группа «Работники физической культуры и спорта» 1-го, 2-го квалификационного уровня	
1	2	3	4	5
I. Для муниципальных бюджетных образовательных учреждений сферы образования				
1.	За стаж непрерывной работы			
	Стаж работы более 20 лет	20%	20%	15%
	Стаж работы от 10 до 20 лет	15%	15%	10%
	Стаж работы от 5 до 10 лет	12%	10%	5%
	Стаж работы от 0 до 5 лет	10%	5%	-
	Стаж работы в составе психолого-медико педагогической комиссии свыше 10 лет		20%	-
2.	За ученую степень			
	Доктор наук	30%	30%	-
	Кандидат наук	20%	20%	-
3.	За ученое звание			
	Профессор	20%	20%	-
	Доцент	10%	10%	-
4.	За почетное звание			
	За почетные звания Российской Федерации, СССР:			-
	«Народный...»	40%	40%	-
	«Заслуженный...»	30%	30%	-

	«Отличник физической культуры и спорта»	30%	30%	
П. Для муниципальных бюджетных образовательных учреждений сферы культуры				
За стаж непрерывной работы				
	Стаж работы более 15 лет	10%	10%	10%
	Стаж работы от 5 до 15 лет	7%	7%	7%
	Стаж работы от 1 до 5 лет	5%	5%	5%
За почетное звание				
	За почетные звания Российской Федерации, СССР:			
	«Народный...»	40%	40%	-
	«Заслуженный...»	30%	30%	-
	«Знак за достижения в культуре»	5%	5%	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации
городского округа «Котлас»
от 9 марта 2021 года № 411

«Приложение № 5 к Отраслевому
примерному положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений,
находящихся в ведении Управления
по социальным вопросам
администрации городского округа
Архангельской области «Котлас»

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей и критериев оценки эффективности деятельности
работников муниципальных образовательных учреждений,
находящихся в ведении Управления по социальным вопросам
администрации городского округа «Котлас»

1. Для муниципальных общеобразовательных учреждений и
дошкольных образовательных учреждений:

1) участие в системе методической работы учреждения
(методические объединения, семинары, повышение квалификации),
результаты участия в конкурсах педагогического мастерства,
трансляция передового педагогического опыта в разных формах;

2) разработка и использование современного информационно-
методического обеспечения образовательного процесса (наличие
учебно-методического комплекта, дидактического материала,
наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм
обучения);

3) организация (участие в организации) системных исследований
качества подготовки обучающихся, участие в международных и
национальных исследованиях качества образования;

4) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с
родителями (законными представителями) обучающихся;

5) участие и результативность участия обучающихся в
олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и аналогичных мероприятиях;

6) участие в коллективных педагогических проектах;

7) участие в разработке основной и адаптированной
образовательных программ.

2. Для образовательных учреждений дополнительного образования:

1) укомплектованность клубов, секций, кружков, лабораторий, студий, оркестров, творческих коллективов, ансамблей, театров и других групп) (далее – объединения) (процент от нормативного количества обучающихся по дополнительным образовательным программам);

2) сохранность контингента обучающихся в течение учебного года;

3) участие обучающихся в мероприятиях муниципального, областного, всероссийского, международного уровня (процент участвующих в мероприятиях от общего количества обучающихся в объединении);

4) результативность (количество победителей и призеров) участия обучающихся в мероприятиях муниципального, областного, всероссийского, международного уровня;

5) наличие плана воспитательной деятельности с обучающимися объединения, включая работу с родителями (законными представителями);

6) участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации);

7) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов образовательной программы объединения, интерактивных форм обучения);

8) наличие мониторинга, обобщения его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации дополнительной образовательной программы, освоения ее обучающимися, соответствия прогнозируемых и достигнутых материалов;

9) удовлетворенность обучающихся и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ;

10) реализация механизмов сетевого взаимодействия (участие в методических сообществах педагогов дополнительного образования муниципального и областного уровня, оказание взаимопомощи, обобщение педагогического опыта работы, участие в творческом взаимодействии коллективов и т.п.) в реализации дополнительной образовательной программы.

3. Для структурного подразделения МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7» Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Радуга»:

1) участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации), результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах;

2) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения);

3) позитивная динамика коррекционно - развивающей работы с обучающимися;

4) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, с образовательными и другими учреждениями;

5) организация работы по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся инклюзивно;

6) участие в разработке индивидуальных образовательных программ.

4. Для образовательных учреждений сферы культуры:

1) сохранность контингента обучающихся в течение учебного года;

2) участие обучающихся в мероприятиях муниципального, областного, всероссийского, международного уровня (процент участвующих в мероприятиях от общего количества обучающихся в объединении);

3) результативность (количество победителей и призеров) участия обучающихся в мероприятиях муниципального, областного, всероссийского, международного уровня;

4) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, с образовательными и другими учреждениями;

5) участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации);

6) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов образовательной программы объединения, интерактивных форм обучения);

7) удовлетворенность обучающихся и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ;

8) выполнение графика учебного процесса (своевременная успешная сдача учащимися зачетов, прослушиваний, контрольных уроков, экзаменов и др.);

9) руководство и участие в творческом коллективе преподавателей (ансамбли);

10) отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности;

11) качественное оказание платных услуг в учреждении в установленные сроки (группы раннего эстетического развития, подготовительный класс, класс самокупаемости).