

Сведения о трудовом  
договоре содержатся  
в **Трудовом Кодексе РФ**



Договоры ГПХ регулируются  
**Гражданским кодексом РФ**



Контакты прокуратуры:



[kotlassky@29.mailop.ru](mailto:kotlassky@29.mailop.ru)



ул. Дзержинского, 6Б,  
Котлас, 165300.



Котласская  
межрайонная  
прокуратура



## Отличия

трудового договора  
от гражданско-правового



**Котласская  
межрайонная  
прокуратура**

**Трудовой договор (ТД)** – соглашение между работником и работодателем, устанавливающее взаимные права и обязанности. Согласно ТД работник обязуется лично выполнять работу, предусмотренную должностью, которую он занимает. Работодатель в свою очередь обязуется обеспечивать сотрудника работой, предоставлять ему необходимые условия труда и выплачивать заработную плату.

**Договор гражданско-правового характера (договор ГПХ)** – вид договора, при котором стороны, не вступая в трудовые отношения, определяют результат работы, имущественные взаимоотношения и другие вопросы взаимодействия (договоры подряда, возмездного оказания услуг, авторские договоры).



**Основные**

**отличия**

<b>Трудовой договор</b>	<b>ГПХ</b>
Сотрудник занимает конкретную должность или выполняет определенную работу	Стороны выступают заказчиком и исполнителем, они равны, т.е. никто никому не подчиняется
При нарушении интересов сотрудника, он может пожаловаться в трудовую инспекцию, прокуратуру и, кроме того, в суд	При нарушении прав исполнителя, он может обратиться только в суд.
Заработная плата дважды в месяц	Вознаграждение (сразу или поэтапно)
Ежегодный оплачиваемый отпуск	У исполнителя нет отпуска
Закреплен режим труда и отдыха	Работа в удобное для себя время
Трудовой договор обычно бессрочен	Договор действует до исполнения сторонам своих обязательств

**Иными словами, ТД заключается при постоянной работе, а ГПХ – для разового сотрудничества**

