



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от « 7 » августа 2024 г. № 2097

г. КОТЛАС

О внесении изменений в Отраслевое примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»

В соответствии с постановлением Правительства Архангельской области от 21 февраля 2024 года № 134-пп «О внесении изменений в постановление администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24 «О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области» и отдельные постановления Правительства Архангельской области по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области», постановлением администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от 25 июня 2024 года № 1449 «О внесении изменений в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа Архангельской области «Котлас», администрация городского округа «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Отраслевое примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Котлас» от 12 февраля 2015 года № 390 (в редакции от 15 июля 2020 года № 1267 с последующими изменениями), следующие изменения:

1) пункт 9 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Работникам муниципальных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

2) в пункте 17:

абзац третий признать утратившим силу;

абзац восьмой признать утратившим силу;

абзацы четвертый- девятый считать соответственно абзацами третьим-седьмым; дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении) квалификационной категории. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по окончании указанных периодов.»;

3) в абзаце пятом пункта 26 слова «, если они проживали в указанных районах и местностях не менее пяти лет» исключить;

4) в пункте 27:

дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда муниципального учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

абзац четвертый считать абзацем пятым;

5) в пункте 33:

в абзаце четвертом слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде»;

в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

в абзаце девятом слова «или ее неначислении» исключить;

абзацы двенадцатый – восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами муниципального учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя муниципального учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей муниципальных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

абзацы девятнадцатый - двадцать первый исключить;

в абзаце двадцать втором слова «и автономных» исключить;
 абзацы двадцать второй – двадцать третий считать соответственно абзацами двадцатым-двадцать первым;

б) в пункте 34:

в абзаце десятом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного взыскания за административное правонарушение»;

абзац тринадцатый исключить;

абзацы четырнадцатый – двадцать первый считать соответственно абзацами тринадцатым - двадцатым;

7) в пункте 36:

абзац девятый изложить в новой редакции следующего содержания:

«Право на установление надбавки за стаж непрерывной работы или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения стажа непрерывной работы, если документы, подтверждающие эти факты, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за стаж непрерывной работы или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

8) в пункте 37:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы третий – шестой считать соответственно абзацами четвертым – седьмым;

9) в пункте 38:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученое звание возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего аттестата. Если право на установление надбавки за ученое звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученое звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы третий – шестой считать соответственно абзацами четвертым – седьмым;

10) в пункте 39:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, награждения нагрудным знаком, знаком, значком (ведомственным почетным званием), но не ранее включения соответствующего почетного звания, нагрудного знака, знака, значка в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы третий – шестой считать соответственно абзацами четвертым – седьмым; 11) в пункте 40:

дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за спортивное звание возникает со дня получения муниципальным учреждением документа, подтверждающего присвоение спортивного звания. Если право на установление надбавки за спортивное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за спортивное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы пятый – восьмой считать соответственно абзацами шестым – девятым; 12) в пункте 53:

абзац двадцать второй изложить в следующей редакции:

«Размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением снижается:»;

в абзаце двадцать четвертом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

в абзаце двадцать седьмом слово «полном» исключить;

дополнить новым абзацем двадцать девятым следующего содержания:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство учреждением определяется распоряжением Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» (в отношении руководителей учреждений), или приказом руководителя учреждения (в отношении заместителей руководителей учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство учреждением не был снижен.»;

абзац тридцать седьмой изложить в следующей редакции:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждений размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности учреждения.»;

абзац тридцать восьмой исключить;

абзацы двадцать девятый – тридцать девятый считать соответственно абзацами тридцатым – тридцать девятым;

13) в абзаце девятом пункта 68 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты» исключить;

14) в абзаце пятом пункта 69 слово «двадцатым» заменить словом «девятнадцатым».

2. Муниципальным образовательным учреждениям городского округа Архангельской области «Котлас» в срок до 1 сентября 2024 года внести в установленном

порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих муниципальных образовательных учреждений городского округа «Котлас» в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в официальном периодическом печатном издании–газете «Новый Котлас» и размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации городского округа «Котлас», начальника Управления по социальным вопросам администрации городского округа «Котлас» Э.В. Авилкина.

Глава городского
округа «Котлас»

Д.Д. Шевела