

Отличие гражданско-правового договора от трудового договора.

Гражданско-правовой договор - соглашение, по которому исполнитель обязуется выполнить конкретную работу или оказать услугу, а заказчик - ее оплатить. То есть, говоря простыми словами, в отличие от трудового договора, работодатель приобретает не рабочее время человека, а результат труда. А как достигнуть результата, исполнитель решает сам.

Для работодателя гражданско-правовой договор выгоднее, чем трудовой, в связи с отсутствием расходов на отпуска и больничные. Кроме того, договор можно заключить на любой срок и установить любую оплату – правила МРОТа на гражданско-правовые отношения не распространяются.

По соглашению сторон, гражданско-правовой договор, как и трудовой договор, можно расторгнуть в любое время. В одностороннем порядке заказчик может отказаться от исполнения договора, оплатив уже выполненную работу и возместив исполнителю расходы (ст. ст. 450, 717, 782 ГК РФ).

Но нанять человека по гражданско-правовому договору можно только для выполнения разовой или непрофильной для заказчика работы. Например, рабочих для ремонта в офисе, юриста, чтобы ходить в суд. Или бухгалтера, который будет составлять и сдавать отчетность, не появляясь у заказчика в офисе.

Если же заказчику необходимо, чтобы работник был на рабочем месте с 9 до 18 и выполнял распоряжения начальства, гражданско-правовые отношения не актуальны.